

## COMUNE DI SANTA SOFIA

### **FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PERSONALE DIPENDENTE – ANNO 2021**

Le delegazioni trattanti di parte sindacale e di parte pubblica, convocata con nota prot. n. 14899 del 17/12/2021, in modalità on-line, in sede di destinazione del fondo incentivante anno 2021 e di stipulazione dell'accordo decentrato integrativo, convengono e sottoscrivono l'intesa secondo i contenuti sotto riportati.

Sono presenti:

Per la parte datoriale:

Dott.ssa Valeria Barchi - ViceSegretario Comunale – Presidente

D.ssa Sara Fantini – Responsabile Settore Finanziario - Componente

Per la parte sindacale:

Mirko Masotti – O.S. territoriale C.G.I.L.

Martina Castagnoli – O.S. territoriale C.I.S.L.

Massimo Monti - O.S. territoriale U.I.L.

Grifoni Maurizio – R.S.U.

Mancini Giulia – R.S.U.

Segretarie verbalizzanti: istruttore amministrativo Silvia Fabbri – Istruttore amministrativo Daniela Petrini.

### **PREMESSA**

**Richiamata** la deliberazione della giunta comunale n. 60 del 19/06/2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è provveduto alla nomina della delegazione datoriale come previsto dall'art. 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018;

**Dato atto che** con deliberazione della giunta comunale n.106 del 03/12/2021 sono stati forniti i seguenti indirizzi alla delegazione trattante per la contrattazione integrativa relativa al CCDI 2021 e precisamente:

#### **CCDI anno 2021**

- costituire il fondo delle risorse decentrate secondo le disposizioni dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- indirizzo favorevole all'incremento del fondo per l'importo di €uro 7.579,07 corrispondente a parte dell'1,2% del monte salari 1997;
- indirizzo favorevole per l'anno 2021 all'incremento del fondo in applicazione dell'art. 67, commi 5, lettera b) e 6, del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018,

**Documento conforme all'originale detenuto dall'amministrazione**

prevedendo un incremento di € 1.528,35, correlato agli obiettivi di PEG approvati con deliberazione della giunta comunale n. 105 del 03/12/2021, di integrazione al PEG 2021/2023, relativi a:

- Partecipazione al bando di rigenerazione urbana 2021 della Regione Emilia-Romagna per l'intervento di restauro e risanamento conservativo dell'ala nord del complesso denominato "Municipio di Santa Sofia" ed area esterna;
  - attività accertativa e di controllo dei tributi locali per il contrasto all'evasione, che ha assunto nel corso dell'anno una valenza predominante rispetto all'attività ordinaria;  
e che tali risorse vengano distribuite al personale dipendente utilizzando i criteri previsti per la performance individuale;
- indirizzo favorevole per l'anno 2021, nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste nell'ente, di destinare una quota pari al 17,84% delle stesse per la retribuzione di risultato;
  - di destinare una quota delle risorse decentrate pari ad € 3.886,54 alle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2021, ai sensi dell'art.10 del CCDI per il personale dipendente triennio normativo 2019/2021;
  - che tali risorse permettono di effettuare n. 5 progressioni economiche orizzontali pari al 38,46% degli aventi diritto nell'anno 2021, con la seguente distribuzione di tale somma tra le diverse graduatorie:
    - 1 PASSAGGIO GRADUATORIA P. O;
    - 1 PASSAGGIO GRADUATORIA SERVIZIO FINANZIARIO;
    - 1 PASSAGGIO GRADUATORIA SERVIZIO AFFARI GENERALI, SERVIZI DEMOGRAFICI, TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE;
    - 2 PASSAGGI GRADUATORIA SERVIZIO TECNICO;

**Richiamato** il sistema di valutazione vigente approvato all'interno del CDI 2007 in data 23/07/2007 al Capo III° Sistema della progressione orizzontale, nel quale ad ogni elemento del sistema di valutazione viene attribuito un punteggio differente in funzione della categoria economica di appartenenza;

**Ritenuto**, in base al sistema sopracitato, di dover normalizzare i punteggi ottenuti per le varie categorie economiche all'interno delle graduatorie di ciascun Settore in modo da rendere omogenee le valutazioni;

**Dato atto che** nella citata delibera della giunta comunale n.106 del 03/12/2021 si autorizzava la delegazione trattante di parte pubblica a procedere con la sottoscrizione definitiva del CCDI 2021 a condizione che non si superassero gli indirizzi forniti con il presente atto, prevedendo, in ogni caso, che:

- il CCDI sia accompagnato dalle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria come disposto con circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 e successive modifiche (applicazione art. 40 c. 3-sexies D.Lgs 165/2001);
- venga sottoposto al parere del revisore dei conti;
- venga inviato all'ARAN;
- venga pubblicato in modo permanente sul sito web del Comune.

**Dato atto che:**

- in data 22/12/2021 è stata sottoscritta la preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente anno 2021;
- in data 22/12/2021 è stata redatta la relazione illustrativa e il responsabile del settore economico-finanziario ha approvato la relazione tecnico finanziaria e richiesto il parere sull'ipotesi di CCDI 2021 all'organo di revisione dell'ente, ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;
- il revisore dei conti ha espresso parere favorevole sulla ipotesi di CCDI 2021.

Nel caso sopravvengono modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, le parti procederanno a eventuali sue integrazioni e/o modifiche.

**Dato atto:**

- che il fondo destinato alle risorse decentrate, in applicazione dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, risulta costituito in via provvisoria con determinazione del responsabile del settore economico-finanziario n. 252 del 02/12/2021 come da prospetto **tabella A**);
- Si allega al presente accordo tabella di utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2021 (**tabella B**).

**Dato atto** che le parti nella medesima seduta di contrattazione decentrata hanno confermato i contenuti del contratto normativo riferito al triennio 2019-2021;

**Tutto ciò premesso** le parti stipulano il presente accordo che troverà applicazione al personale dipendente del comune di Santa Sofia per l'anno 2021:

- ART. 67, COMMA 4, CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018  
Le parti confermano nella misura di parte dell'1,2% su base annua del monte salari 1997, esclusa la quota della dirigenza, la percentuale di risorse di incremento della componente variabile del fondo delle risorse decentrate anno 2018, ammontante ad € 7.579,07;
- indirizzo favorevole per l'anno 2021 all'incremento del fondo in applicazione dell'art. 67, commi 5, lettera b) e 6, del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, prevedendo un incremento di € 1.528,35, correlato agli obiettivi di PEG approvati con deliberazione della giunta comunale n. 105 del 03/12/2021, di integrazione al PEG 2021/2023, relativi a:
  - Partecipazione al bando di rigenerazione urbana 2021 della Regione Emilia-Romagna per l'intervento di restauro e risanamento conservativo dell'ala nord del complesso denominato "Municipio di Santa Sofia" ed area esterna;
  - attività accertativa e di controllo dei tributi locali per il contrasto all'evasione, che ha assunto nel corso dell'anno una valenza predominante rispetto all'attività ordinaria;e che tali risorse vengano distribuite al personale dipendente utilizzando i criteri previsti per la performance individuale;
- indirizzo favorevole per l'anno 2021, nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste nell'ente, di destinare una quota pari al 17,84% delle stesse per la retribuzione di risultato;

- di destinare una quota delle risorse decentrate pari ad € 3.886,54 alle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2021, ai sensi dell'art.10 del CCDI per il personale dipendente triennio normativo 2019/2021;
- che tali risorse permettono di effettuare n. n. 5 progressioni economiche orizzontali pari al 38,46% degli aventi diritto nell'anno 2021, con la seguente distribuzione di tale somma tra le diverse graduatorie:
  - 1 PASSAGGIO GRADUATORIA P. O;
  - 1 PASSAGGIO GRADUATORIA SERVIZIO FINANZIARIO;
  - 1 PASSAGGIO GRADUATORIA SERVIZIO AFFARI GENERALI, SERVIZI DEMOGRAFICI, TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE;
  - 2 PASSAGGI GRADUATORIA SERVIZIO TECNICO;
- per l'anno 2021 si confermano l'erogazione delle indennità previste agli artt. 11,12, 13,14 del CCDI 2019/2021;
- le parti concordano per l'anno 2021 di liquidare le indennità contrattualmente previste ed i premi correlati alla performance come previsti dal CCDI 2019/2021 siglato in data odierna;
- le parti concordano dal 2022, in riferimento alle progressioni economiche orizzontali, di stilare graduatorie per categoria e non più per Settore, le OO.SS fanno presente che con il nuovo CCNL potrebbe esserci un sistema diverso per le PEO;
- le OSS fanno presente che ad aprile 2022 ci saranno le elezioni delle RSU;
- le parti concordano dal 2022 di fare una revisione del Sistema di valutazione;

#### Il presente accordo decentrato

- verrà inviato all'ARAN, entro cinque gg dalla sottoscrizione e al CNEL – Consiglio Nazionale dell'economia e del lavoro ai sensi dall'art. 40 bis, comma 5, del d.lgs 165/2001 attraverso la "Procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi" apertasi dal 1/10/2015;
- verrà pubblicato in modo permanente sul sito web del Comune.

La seduta si chiude alle ore 11,00.

Letto, approvato, sottoscritto

Santa Sofia , lì 22/12/2021

*La delegazione di parte pubblica è composta da:*

Dott.ssa Valeria Barchi – Vicesegretario comunale - Presidente \_\_\_\_\_

D.ssa Sara Fantini – Responsabile Settore Economico – Finanziario – Componente \_\_\_\_\_

**Documento conforme all'originale detenuto dall'amministrazione**

*La delegazione di parte sindacale è composta da:*

Mirko Masotti– O.S. territoriale C.G.I.L. \_\_\_\_\_

Martina Castagnoli – O.S. territoriale C.I.S.L. \_\_\_\_\_

Massimo Monti - O.S. territoriale U.I.L. \_\_\_\_\_

Grifoni Maurizio – R.S.U. \_\_\_\_\_

Mancini Giulia – R.S.U. \_\_\_\_\_

Segretaria verbalizzante: istruttore amministrativo Silvia Fabbri \_\_\_\_\_

Segretaria verbalizzante: Istruttore amministrativo Daniela Petriani \_\_\_\_\_

## RISORSE DECENTRATE 2021 – QUANTIFICAZIONE DEFINITIVA

DESCRIZIONE	2016	2021
<b>Risorse stabili soggette al limite</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	53.505,72	53.505,72
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	8.561,16	8.561,16
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	3.698,64	3.698,64
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	4.360,14	4.360,14
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	5.073,39	3.875,68
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	10.899,06	11.717,98
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART. 67, COMMA 2, LETTERA C) - PERSONALE CESSATO NEL 2019		1.451,97
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART. 67, COMMA 2, LETTERA C) - PERSONALE CESSATO NEL 2020		924,56
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
RIDUZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE P.M UNIONE DAL 01/04/2015 (CON SEGNO MENO)	5.881,12	5.881,12
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010</b>	4.343,55	4.343,55
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015</b>	1.707,03	1.707,03
<b>DECURTAZIONI CESSATI 2015/2016 - PARTE FISSA ART. 1 COMMA 236 L.208/2015</b>	4.363,66	4.363,66
<b>DECURTAZIONE DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS. 75/2017 (2021 SU 2016)</b>		1.997,74
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>69.802,75</b>	<b>69.802,75</b>
<b>Risorse stabili non soggette al limite</b>		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO PEO - ( ART. 67, C. 2, lett B CCNL 21/05/2018) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.5 CCNL 2016/2018)		1.836,51
INCREMENTO ART. 67, COMMA 2, LETT A) (N. UNITA' DI PERSONALE AL 31/12/2015)		1.996,80
<b>TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>3.833,31</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>69.802,75</b>	<b>73.636,06</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	2.327,87	19,31
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	7.579,07	7.579,07
INCREMENTO PER OBIETTIVI ENTE DA PEG - ART. 67, COMMA 5, LETTERA B)		1.528,35
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)		
RIA PERSONALE CESSAZIONI ANNO 2019 ART. 67, COMMA 3, LETT. D		
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO 2015- PARTE VARIABILE</b>	<b>561,31</b>	<b>561,31</b>
<b>DECURTAZIONE CESSATI 2015/2016 PARTE VARIABILE</b>	<b>437,25</b>	<b>437,25</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>8.908,38</b>	<b>8.128,17</b>
<b>Risorse variabili non soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		
RISPARMI STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE - (ART. 67, C.3, LETTERA E) CCNL 21/05/2018)	17,30	0,09
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 67, C.3, LETTERA C) - D.LGS. 163/2006 - D.LGS. 50/2016)	17.532,76	4.735,47
RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 67, comma 3, lett. C CCNL 21/05/2018)		396,90
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>17.550,06</b>	<b>5.132,46</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>26.458,44</b>	<b>13.260,63</b>
<b>TOTALE</b>	<b>96.261,19</b>	<b>86.896,69</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>78.711,13</b>	<b>77.930,92</b>
<b>"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA</b>	<b>53.330,71</b>	<b>37.491,24</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>132.041,84</b>	<b>115.422,16</b>
D.L. 34/2019 - ART. 33, COMMA 2 - VALORE MEDIO 2018 € 6.253,37		
INCREMENTO LIMITE 2016 PER IL 2021	<b>2.563,88</b>	
LIMITE 2016 PER IL 2021	<b>134.605,72</b>	<b>115.422,16</b>

## Utilizzo definitivo del fondo delle risorse decentrate 2021

DESCRIZIONE	2021
-------------	------

### UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI

PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 01/04/1999	38.068,60
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	10.660,13
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (NEGLI ENTI CON LA DIRIGENZA)	-
INDENNITA' EX 8 <sup>a</sup> Q.F. ART. 37 COMMA 4 CCNL 6/7/1995	
<b>TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO</b>	<b>48.728,73</b>

### UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (Art. 70 bis del CCNL 2016/2018)	2.779,50
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 70 quinquies comma 1e art. 70 quinquies comma 2 lett a) del CCNL 2016/2018)	803,01
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 70 quinquies comma 1e art. 70 quinquies comma 2 lett a) del CCNL 2016/2018)	2.621,99
INDENNITA' DI REPERIBILITA' (neve e farmacia)	4.800,00
PRODUTTIVITA'	16.596,89
INCENTIVO ICI	19,31
PROGETTAZIONI INTERNE	4.735,47
CENSIMENTO ANAGRAFE	396,90
INCREMENTO PER OBIETTIVI ENTE DA PEG – ART. 67, COMMA 5, LETTERA B)	1.528,35
1 P.E.O. POSIZIONI ORGANIZZATIVE	1.177,61
1 P.E.O. UFFICIO RAGIONERIA	693,33
1 P.E.O. UFFICIO SEGRETERIA	693,33
2 P.E.O. UFFICIO TECNICO	1.322,27
<b>TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE</b>	<b>38.167,96</b>
<b>TOTALE</b>	<b>86.896,69</b>

<b>FONDO 2021</b>	<b>86.896,69</b>
-------------------	------------------