

DECRETO SINDACALE N. 15

INTEGRAZIONE AL DECRETO N. 2/2020 DI INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE AFFARI GENERALI E SERVIZI DEMOGRAFICI A VALERIA BARCHI

IL SINDACO

Richiamato il decreto sindacale n. 2 del 31/01/2020 avente ad oggetto “Conferimento incarico di posizione organizzativa dal 01/02/2020 al 31/12/2020 – Settore Servizi Affari Generali e Servizi Demografici”;

Dato atto che con delibera di Giunta n.36 del 17/04/2020 “Struttura organizzativa dell’Ente – Modifiche” è stato incorporato il Servizio Personale, in due aree distinte con decorrenza immediata, così definite:

- area economica del personale di competenza del Settore Finanziario;
- area giuridica/amministrativa del personale di competenza del Settore Affari Generali/Servizi Demografici;

delineando le aree di competenza e l'autonomia di ciascun Settore coinvolto;

Preso atto, inoltre, che la Responsabile del Settore Amministrativo del Comune di Premilcuore, Dr.ssa Francesca Buscherini, con competenza sui Servizi Attività Produttive e Commercio del Sub-Ambito “Alto Bidente e Rabbi”, ha rassegnato le proprie dimissioni a far data dal 23/12/2019;

Rilevato che:

- con delibera della Giunta del Comune di Premilcuore n. 5 del 29/01/2020, è stato attivato un comando parziale a titolo oneroso della dipendente del Comune di Predappio dr.ssa Morena Bonucci Amadori con il conferimento di incarico di posizione organizzativa del Settore Amministrativo del Comune di Premilcuore fino al 30 aprile 2020;
- con decreto n. 13/2020 il Sindaco del Comune di Premilcuore, avvalendosi della facoltà prevista dall’art. 16 del regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, ha assunto la responsabilità del settore amministrativo;

DATO ATTO che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018;

VISTI gli articoli 14 e 15 del CCNL 2016-2018, recanti norme in materia di conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, retribuzione di posizione e retribuzione di risultato;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 13/05/2019 con la quale è stato approvato il Disciplinare per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative del comune di Santa Sofia;

DATO ATTO relativamente alla retribuzione di risultato che la stessa viene determinata in fase di valutazione della performance individuale mediante applicazione della disciplina prevista nel sistema di valutazione della performance degli incaricati di Posizione Organizzativa;

VISTI:

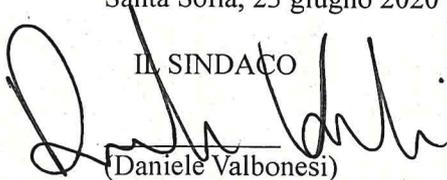
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi, con particolare riferimento agli artt. 15, 16 e 17;

DECRETA

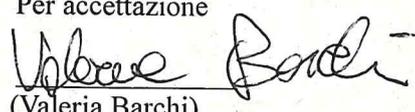
1. **di prendere atto**, ai fini del conferimento delle Posizioni Organizzative, dello scorporo del servizio personale in due aree:
 - area economica del personale di competenza del Settore Finanziario;
 - area giuridica/amministrativa del personale di competenza del Settore Affari Generali/Servizi Demografici,come da delibera di Giunta n.36 del 17/04/2020 “Struttura organizzativa dell’Ente – Modifiche”;
2. **di integrare** il precedente incarico di Responsabile della posizione organizzativa del **Settore Servizi Affari Generali e Servizi Demografici**, affidato con decreto n. 2 del 31/01/2020 alla dr.ssa Valeria Barchi, con le funzioni relative all’**Area giuridica/amministrativa del personale**, come da delibera della Giunta Municipale sopracitata;
3. **di integrare inoltre, in via provvisoria**, il predetto incarico con le funzioni relative alle Attività produttive e Commercio del territorio del Comune di Santa Sofia, in attesa della nomina del Responsabile “Servizi Attività Produttive e Commercio” del Sub-Ambito “Alto Bidente e Rabbi” e comunque fino al 31/12/2020;
4. **di dare atto**:
 - il Responsabile di Posizione Organizzativa deve svolgere le attività/funzioni di cui all’art. 107 TUEL come specificate nell’art. 11 del vigente Regolamento comunale di organizzazione, cui espressamente si rimanda;
 - la retribuzione di posizione sarà oggetto di ripesatura da parte del Nucleo di valutazione;
 - la retribuzione di risultato verrà determinata in fase di valutazione della performance individuale sulla base dei risultati effettivamente raggiunti e corrisposta a seguito di valutazione annuale nel raggiungimento degli obiettivi previsti dal PEG;
 - la retribuzione di posizione e di risultato assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario;
 - l’incarico potrà essere revocato con atto motivato del Sindaco, come previsto dall’art. 10 del Disciplinare per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative del comune di Santa Sofia;
 - l’incarico avrà validità sino al 31/12/2020;
5. **di trasmettere** il presente atto alla Segreteria e al Nucleo di Valutazione dell’Unione dei Comuni della Romagna Forlivese per il seguito di rispettiva competenza.

Santa Sofia, 23 giugno 2020

IL SINDACO


(Daniele Valbonesi)

Per accettazione


(Valeria Barchi)