



# COMUNE DI SANTA SOFIA

Provincia di Forlì-Cesena

## ACCORDO DECENTRATO SULLE RISORSE RELATIVE ALL'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE NELL'ANNO 2010

### *DEFINIZIONE DELLE RISORSE ART. 31 CCNL 22.01.2004*

Al fine della definizione dei criteri di ripartizione delle risorse finanziarie disponibili, secondo la disciplina di cui agli articoli 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004 e successive modificazioni/integrazioni, si provvede alla definizione delle risorse del fondo, suddivise tra parte fissa e parte variabile, come dettagliato nell'allegato A).

Nell'anno 2010 l'Amministrazione ha previsto di integrare il fondo inserendo le risorse previste dall'articolo 15, comma 2, (per l'importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari anno 1997 pari a € 631.588,56) verificata l'effettiva disponibilità di bilancio, da destinare al raggiungimento degli obiettivi di produttività relativi al processo di razionalizzazione e riorganizzazione dei servizi "Zona Due Valli" gestiti in forma associata;

### **UTILIZZO DELLE RISORSE DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA**

Le parti danno atto che, fino alla data di sottoscrizione del presente accordo, sono state applicate le disposizioni e gli istituti previsti nel CCDI del 23.07.2007 e successive integrazioni annualmente stabilite ed approvate in sede di delegazione trattante, e del CCNL biennio 2008/2009.

#### **Art. 1 - Finanziamento dell'indennità di comparto:**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto, secondo la disciplina dell'art. 33 del CCNL 22.01.2004.

Spesa annua € 15.946,64.

#### **Art. 2 - Fondo per la corresponsione degli aumenti retributivi relativi alla progressione economica all'interno della categoria – art. 17, comma 2, lett. b):**

Le parti prendono atto che, oltre al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali attribuite negli anni precedenti, sono state attribuite con decorrenza 01/01/2010 le progressioni economiche orizzontali stabilite in sede di delegazione trattante, a seguito indirizzo espresso dalla Giunta Comunale.

Spesa annua complessiva € 49.074,41.

#### **Art. 3 - Corresponsione delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno festivo – art. 17, comma 2, lettera d):**

Le parti prendono atto delle indennità in corso di erogazione nell'anno 2010 sulla base del CCDI del 23.07.2007.

Spesa annua presunta € 7.883,19.

#### **Art. 4 – Finanziamento delle indennità specifiche responsabilità – art. 17, comma 2, lettera i):**



# COMUNE DI SANTA SOFIA

Provincia di Forlì-Cesena

Le indennità per il personale di categoria B, C e D di cui al presente articolo sono state determinate in sede di delegazione trattante sulla base del CCDI del 23/07/2007 e su indirizzo della Giunta Comunale.

Spesa annua € 2.753,42.

## **Art. 6 – Finanziamento indennità ex 8<sup>a</sup> – art. 17, comma 3:**

Le parti prendono atto delle indennità erogate nell'anno 2010 al personale dell'ex 8<sup>a</sup> q.f. nell'importo di € 193,68.

## **Art. 5 – Incentivazione di specifiche attività e prestazioni mediante l'utilizzazione delle risorse indicate nella lettera k) dell'art. 15, comma 1 – art. 17, comma 2, lettera g:**

Le risorse decentrate sono integrate con le risorse di carattere eventuale e variabile che specifiche disposizioni di legge e i regolamenti interni appositamente approvati finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale dipendente.

L'erogazione delle forme incentivanti ex art. 15, comma 1, lettera k) è vincolata alla disponibilità di corrispondenti risorse aggiuntive, quantificate in specifici capitoli di spesa del bilancio.

Spesa annua € 5.997,26.

## **Art. 7 – Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centro di costo e/o individuale, in modo selettivo e secondo risultati accertati dal sistema permanente di valutazione – art. 17, comma 2, lettera a):**

Le parti prendono atto che l'erogazione delle risorse di questo fondo, nello spirito della contrattazione collettiva, risulta strettamente correlata ad effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi ed è attuata in un'unica soluzione, successivamente alla verifica dei risultati parziali o totali raggiunti in coerenza con gli obiettivi specificatamente determinati in particolare all'interno degli strumenti programmatori dell'Ente (Bilancio annuale, PEG, Piano degli investimenti).

Le modalità relative all'erogazione della produttività sono stabilite nel CCDI del 23/07/2007.

Le risorse a disposizione per la produttività collettiva relativa al raggiungimento degli obiettivi di miglioramento approvati dall'Amministrazione nel PEG, sono di tipo residuale rispetto a tutte le altre voci del fondo; sono definite a seguito della determinazione delle altre voci di spesa: in tale istituto possono confluire, pertanto, gli incrementi portati dalla determinazione del fondo parte variabile e quelli non destinati, dalle parti e dal CCNL, ad altra spesa.

Per quanto riguarda i dipendenti inseriti nelle gestioni associate gestite dalla Comunità Montana dell'Appennino Forlivese si prenderà atto delle valutazioni fatte dagli organi di controllo e valutativi opportunamente nominati ed incaricati e nell'ambito degli obiettivi programmatici dei Peg ove i servizi sono inseriti.

Si allega il prospetto dell'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2010, sotto la lettera B).

Letto, approvato e sottoscritto

Santa Sofia, 23 dicembre 2010



# COMUNE DI SANTA SOFIA

Provincia di Forlì-Cesena

## **RAPPRESENTANTI SINDACALI**

F.to Mengozzi Dealma rappresentante sindacale CGIL  
F.to Melandri Alice rappresentante sindacale UIL  
F.to Castagnoli Martina rappresentante sindacale CISL  
F.to. Betti Tiziano RSU  
F.to Fabbri Ezio RSU  
F.to Grifoni Maurizio  
F.to Tedaldi LionelloRSU

## **PARTE PUBBLICA**

F.to D.ssa Marilia Moschetta – Presidente