



COMUNE DI SANTA SOFIA

Provincia di Forlì-Cesena

Prot. n. 10746

Santa Sofia, 20/12/2011

Spett.le
A.R.A.N.
Via del Corso n. 476
00186 ROMA

OGGETTO: Trasmissione accordo decentrato sulle risorse relative all'incentivazione del personale dipendente anno 2011.

In ottemperanza all'art. 4, comma 3, del C.C.N.L. del 22/01/2004, si trasmette l'accordo decentrato sulle risorse relative all'incentivazione del personale dipendente nell'anno 2011, sottoscritto in data 15/12/2011, con i seguenti allegati:

- verbale seduta contrattazione decentrata del 03/11/2011, Allegato A;
- costituzione del FONDO 2011 parte stabile, Tabella 1;
- dimostrazione che non è stato ridotto il fondo in quanto non vi è stata riduzione del personale in servizio, Tabella 1/A;
- costituzione del FONDO 2011 parte variabile, Tabella 2;
- destinazione del FONDO 2011 – parte stabile e variabile, Tabella 3;
- relazione illustrativa-tecnico-finanziaria del Responsabile del servizio finanziario;
- parere del Revisore dei Conti;
- attestazione del N.D.V. sull'incremento del fondo ex art. 15, comma 2, in relazione a razionalizzazione e risparmi di spesa dei servizi comunali.

La sottoscrizione del Contratto è stata autorizzata con deliberazione della Giunta Municipale n. 101 del 03/11/2011.

Distintamente



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(D.ssa Franca Mosconi)

F. Mosconi

COMUNE DI SANTA SOFIA

ACCORDO DECENTRATO (CCDI) ANNO 2011 - RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Santa Sofia - costituita da:

- Marcello Pupillo (Segretario C.le/Presidente D.T.) e Franca Mosconi (Resp.Serv. Finanz)

e le delegazioni trattanti di rappresentanza sindacale:

- Betti Tiziano, Fabbri Ezio, Grifoni Maurizio e Tedaldi Lionello RSU
- Mengozzi Dealma (CGIL) - Rusticali Elide (UIL) e Castagnoli Martina (CISL)

In data 15 NOVEMBRE 2011 – a seguito di convocazione convenuta presso la sede municipale di Predappio, le delegazioni trattanti sopra individuate, convengono e sottoscrivono quanto di seguito riportato.

***** *****

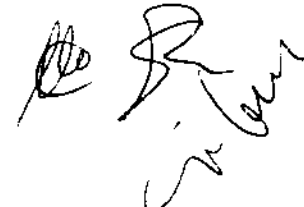
RICHIAMATA la Delibera di G.M. n. 101 del 03/11/2011 “Indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per il CCDI 2011” ed il suo contenuto con riferimento:

- ai **vigenti CCNL nazionali** – che dispongono l'annuale costituzione e destinazione di un fondo per l'erogazione dei trattamenti economici accessori al personale.
- al **vigente CCDI decentrato quadriennio 2006-2009** che regola l'applicazione degli istituti economici e normativi del personale di questo Comune - sottoscritto in data 23/07/2007 e successivi Accordi annuali per la destinazione dei fondi economici accessori (ultimo - per il FONDO 2010 - sottoscritto in data 23/12/2010).
- alle **norme di LEGGE che fanno valere per l'ANNO 2011 determinati vincoli per la spesa del personale** (che sono stati rispettati come appresso indicato).
- all'**autorizzazione fornita alla DELEGAZIONE TRATTANTE di sottoscrivere definitivamente il CCDI 2011.**

RICHIAMATO il VERBALE dell'incontro del 03.11.2011, tra le DELEGAZIONI TRATTANTI (trasmesso alle OO.SS. ed ALLEGATO “A”, unitamente alle TABELLE definite negli importi a seguito delle ultime rilevazioni del Servizio finanziario:

- 1. tabella 1: costituzione del FONDO 2011 parte stabile;*
- 2. tabella 2: costituzione del FONDO 2011 parte variabile;*
- 3. tabella 3: destinazione del FONDO 2011 – parte stabile e variabile*

DATO ATTO che successivamente all'incontro del 03.11.2011, non vi sono stati mutamenti rispetto a quanto indirizzato dalla Giunta con la citata delibera n. 101/2011 e che, secondo accordi:



- Sono state incrementate le risorse destinate ai fondi accessori, per € 7.579,07 da destinare alle risorse variabili del fondo 2011 (in sede di assestamento di bilancio e non infrangendo i limiti stabiliti sulla spesa del personale per il 2011).

DATO ATTO che con il CCDI ANNO 2011 che si va qui a sottoscrivere tra le parti:

1. **Si rispetta l'obbligo di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010** ⁽¹⁾, non superando l'importo del FONDO DECENTRATO 2010, ad eccezione degli incentivi di progettazione.
2. **NON SI RIDUCE il fondo 2011 in quanto non vi è stata riduzione del personale in servizio nel 2011** – come dimostrato nell'allegata tabelle 1/a;
3. **Si riduce il fondo 2011 dell'importo di € 3.523,61** - dovendosi recuperare quota-parte del fondo 2009 (erogato nel novembre 2010), in applicazione dell'art. 9 comma 4 del D.L.78/2010 – come deliberato dalla G.C. (delib n. 101/2011).
4. Si incrementa il **Fondo accessorio (parte variabile) ai sensi dell'art.15 comma 2 del ccnl-1999**, per l'importo di € 7.579,07 (pari al 1,2% del monte salari 1997 - misura massima incrementabile) - a seguito di indirizzo della Giunta, nonché essendosi garantite le seguenti condizioni:
 - *Non è stato superato l'importo del fondo 2010, ad eccezione degli incentivi di progettazione.*
 - *Vi è stata la disponibilità di risorse nel bilancio 2011, a seguito di variazione di bilancio (delibera C.C. n. 53 del 29/11/2011).*
 - *le risorse derivano dal processo di razionalizzazione e riorganizzazione dei servizi gestiti in forma associata con la CMAF - come da attestazione del Nucleo di valutazione.*

DATO ATTO – per la parte pubblica - che il presente accordo decentrato è **accompagnato da:**

- **Relazione illustrativa-tecnico-finanziaria del Responsabile dei servizi finanziari**
- **Parere del revisore dei conti** (il quale si è espresso favorevolmente sulla compatibilità dei costi del CCDI e sul rispetto dei vincoli di bilancio).
- **Attestazione del N.D.V. sull'incremento del fondo ex art.15 c.2**, in relazione a razionalizzazione e risparmi di spesa dei servizi comunali

DATO ATTO – per la parte sindacale – che si perviene alla sottoscrizione del presente accordo, facendo le seguenti ... osservazioni // riserve //(EVENTUALI integrazione interventi OOSS e/o ALLEGATI da loro trasmessi e qui richiamati).

SI PREVEDE LA SEGUENTE DESTINAZIONE DEI FONDI ECONOMICI ACCESSORI PER L'ANNO 2011 (VEDI TAB. N. 3)

¹ art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 (convertito in L. 122/2010) che disciplina la costituzione dei fondi decentrati-integrativi a decorrere dall'anno 2011, dispone che: *A decorrere dal 1.01.2011 e sino al 31.12.2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale... non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.*

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

1. Vengono finanziate le P.E.O. e le indennità di comparto per il personale in servizio, come consolidate dai precedenti CCDI per complessivi € 64.557,58;
2. Vengono finanziati e destinati, senza modificazioni rispetto al CCDI dell'anno precedente:
 - i fondi per l'erogazione delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno/festivo (art.17 lett.D) - per complessivi € 8.939,27;
 - i fondi per erogare compensi alle figure alle quali vengono riconosciuti responsabilità di coordinamento di altri dipendenti o particolari responsabilità di procedimento (art.17 lett. F e I) - per complessivi € 3.100,00;
 - i fondi relativi al reinquadramento personale vigilanza (art. 7, comma 4, CCNL 31/3/1999) - per complessivi € 147,71;
3. Vengono previsti nel fondo le risorse destinate ad incentivi per disposizioni di legge (progettazioni, recupero evasione, ecc) (art.17 lett. K) - per complessivi € 8.348,86;

4. FONDO DI PRODUTTIVITA'

Per l'erogazione del fondo di produttività' (art.17 lett.a) - finanziato per complessivi € 14.722,07, nonché per il funzionamento dei sistemi di misurazione e di valutazione delle prestazioni del personale

- VISTA la vigenza nell'anno 2011 del CCDI-quadriennio 2006-2009
- VISTO l'art. 65 del D.lgs 150/09 (come integrato con art.5 del D.lgs 141/11) (nota 2)

SI RICHIAMA L'APPLICAZIONE di quanto previsto dall'art. 46 del vigente Regolamento comunale di organizzazione (nota 3)

(2)

<u>ART. 65, COMMI 1,2,4 - D.LGS. 150/2009</u>	<u>ART. 5 - D.LGS 141/2011</u>
1. Entro il 31 dicembre 2010, le parti adeguano i contratti collettivi integrativi vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto alle disposizioni riguardanti la definizione degli ambiti riservati, rispettivamente, alla contrattazione collettiva e alla legge, nonché a quanto previsto dalle disposizioni del Titolo III del presente decreto.	L'art. 65, commi 1, 2 e 4, del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, si interpreta nel senso che l'adeguamento dei contratti collettivi integrativi è necessario solo per i contratti vigenti alla data di entrata in vigore del citato decreto legislativo, mentre ai contratti sottoscritti successivamente si applicano immediatamente le disposizioni introdotte dal medesimo decreto.
2. In caso di mancato adeguamento ai sensi del comma 1, i contratti collettivi integrativi vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto cessano la loro efficacia dal 1° gennaio 2011 e non sono ulteriormente applicabili.	
4. Relativamente al comparto regioni e autonomie locali, i termini di cui ai commi 1 e 2 sono fissati rispettivamente al 31 dicembre 2011 e al 31 dicembre 2012, fermo restando quanto previsto dall'art. 30, comma 4.	

(3) Art. 46 del Regolamento comunale di organizzazione - Nelle more dell'approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione in attuazione del D.lgs 150/09 (SVIMAP di cui al precedente art. 29), si applica il sistema di valutazione vigente contenuto nel contratto decentrato stipulato..., integrato con le previsioni contenute nel presente regolamento ai titoli VI-VII-VIII e con esclusione di tutte le disposizioni e clausole che sono in contrasto con i principi di cui allo stesso D.lgs 150/09.

[Handwritten signatures and initials]

Si dà atto che l'erogazione della "produttività" risulta correlata ad effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi ed è attuata in un'unica soluzione, successivamente alla verifica dei risultati raggiunti in coerenza con gli obiettivi determinati con gli atti programmatori dell'Ente (PGS, RPP, PEG, altri Piano deliberati dal CC o dalla GC).

Si specifica che **le risorse di cui al presente Fondo sono "residuali"** rispetto a tutte le altre voci del fondo decentrato e possono subire riduzioni a seguito della determinazione finale delle altre voci. Nel presente "fondo per la produttività" possono, comunque, confluire gli incrementi del fondo generale, non previsti alla data della sua sottoscrizione, che non risulteranno destinati specificatamente agli altri fondi.

5. **VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI inseriti nelle gestioni associate in CMAF e in Zona-2valli.**

Si dà atto che - fino a diversa organizzazione dei sistemi di programmazione e di valutazione nell'ambito dei servizi gestiti in forma associata - la valutazione intermedia e finale dei dipendenti in oggetto, verrà effettuata dai rispettivi Responsabili del servizio associato in questione, che si raccorderanno con i soggetti valutatori del Comune.

6. **EROGAZIONE dei FONDI ACCESSORI 2011 nell'anno 2012**

Il Presidente della DT pubblica assicura che porrà in essere tutto quanto necessario per assicurare l'erogazione dei fondi accessori per tutti i dipendenti **entro maggio 2012, una volta avviate e concluse le procedure di valutazione.**

7. **MODALITÀ DI COMUNICAZIONE TRA LE DELEGAZIONI TRATTANTI**

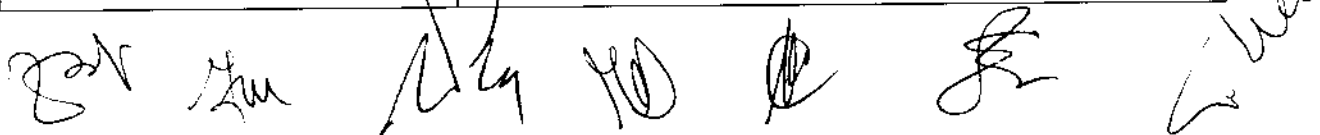
Il PRESENTE ACCORDO verrà trasmesso anche ai delegati sindacali convocati e assenti alla data specificata di sottoscrizione del presente accordo, da parte della DT-pubblica, con posta elettronica certificata (o ordinaria, se non disponibile PEC).

Tutti i rappresentanti sindacali (presenti o assenti alla data specificata), possono comunicare (durante l'incontro o successivamente, entro brevissimo termine, per iscritto) loro "posizioni" da far risultare all'interno del presente accordo.

L'A.C. valuterà come procedere, secondo le norme legislative e contrattuali vigenti, qualora venga eventualmente comunicato dalle OO.SS. una loro posizione di mancato accordo.

Il Presidente DT pubblica fa presente che **per le comunicazioni relative alle relazioni sindacali**, il Comune di Santa Sofia utilizza i seguenti indirizzi di posta elettronica per la posta in entrata ed in uscita:

comune.santa-sofia@cert.provincia.fc.it	mail PEC (da utilizzare da/per altra mail PEC) valida come race r/r per trasmissione convocazioni e verbali - <i>di cui debba assicurarsi avvenuta ricezione.</i>
segretario@comune.santa-sofia.fc.it	comunicazioni mail da indirizzare al Segretario per la delegazione trattante pubblica - non aventi l'esigenze di verificare avvenuta ricezione di cui sopra
mosconi.f@comune.santa-sofia.fc.it	comunicazioni mail da indirizzare alla Resp.Fin per la delegazione trattante pubblica - non aventi l'esigenze di verificare avvenuta ricezione di cui sopra
capacci.g@comune.santa-sofia.fc.it	comunicazioni da indirizzare al Comune - non aventi l'esigenze di verificare avvenuta ricezione di cui sopra



CHIEDE, pertanto, che i rappresentanti delle OO.SS. territoriali e le RSU:

- facciano pervenire, a breve termine, comunicazione delle loro rispettive MAIL PEC E MAIL ORDINARIE, al fine di agevolare le successive comunicazioni in materia di relazioni sindacali.
- facciano conoscere se in possesso di firma digitale.

IL PRESIDENTE DT DISPONE CHE IL PRESENTE ACCORDO DECENTRATO 2011:

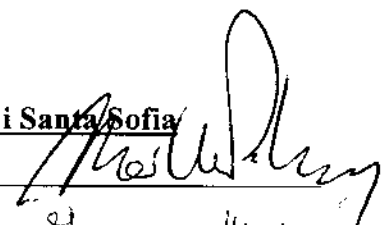
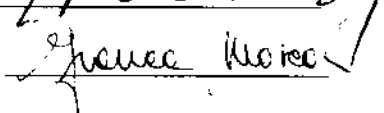
Venga **inviato all'ARAN, entro cinque gg** dalla sottoscrizione (a cura del servizio finanziario)

Venga **pubblicato in modo permanente sul sito web del Comune** (www.comune.santa-sofia.fc.it)
(a cura del servizio segreteria)

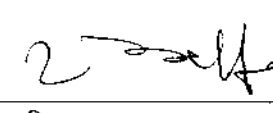
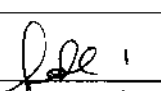
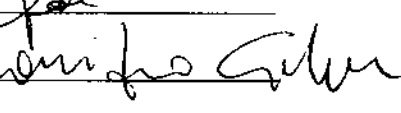
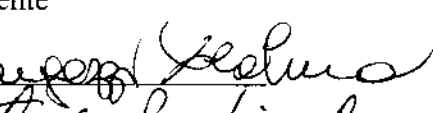
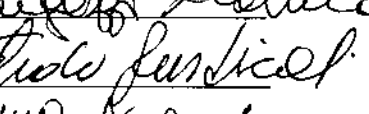
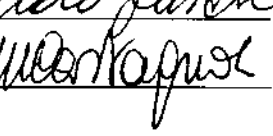
Letto, approvato e sottoscritto

Predappio, 15 dicembre 2011

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Santa Sofia

- o Marcello Pupillo (Segretario C.le/Presidente D.T.) - 
- o Franca Mosconi (Resp.Serv. Finanz) - 

I rappresentanti sindacali:

- o Betti Tiziano RSU - 
- o Fabbri Ezio RSU - 
- o Grifoni Maurizio RSU - 
- o Tedaldi Lionello - assente
- o Mengozzi Dealma (CGIL) - 
- o Rusticali Elide (UIL) - 
- o Castagnoli Martina (CISL) - 

COMUNE DI SANTA SOFIA
VERBALE SEDUTA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Il giorno 03.11.2011 alle ore 15,30 presso il Municipio di Santa Sofia, si sono incontrate la **delegazione trattante di parte pubblica del Comune di S.SOFIA** (costituita come previsto dall'art. 24 del vigente Regolamento comunale di Organizzazione):

- *Dott. Marcello Pupillo – Segretario Comunale – Presidente*
- *D.ssa Franca Mosconi – Responsabile Servizio Finanziario*

e le delegazioni trattanti della parte sindacale:

- *Betti Tiziano - RSU*
- *FABBRI Ezio - RSU*
- *Mengozi Dealma - CGIL*
- *Rusticali Elide - UIL*
- *Castagnoli Martina - CISL*

Giusta convocazione diramata in data 26/10/2011, per discutere sui seguenti punti:

1) Ritardata liquidazione produttività 2010 - omissis

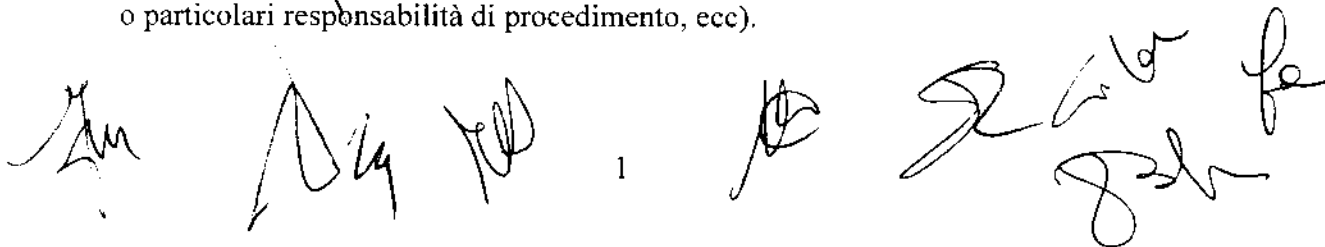
2) Costituzione e destinazione Fondo trattamenti accessori 2011

La delegazione trattante di parte pubblica comunica che:

- il **Fondo economico accessorio per l'anno 2011** è stato quantificato - per la PARTE STABILE (TABELLA 1) - in € 83.916,26 (con determina Responsabile Servizio Finanziario n.89 del 05/07/2011)
- la GIUNTA Comunale – con delibera n. 101/2011- ha approvato gli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica e – previsionalmente in vista della contrattazione decentrata – la costituzione del Fondo 2011/parte VARIABILE (TABELLA 2), nonché la previsione di DESTINAZIONE dello stesso Fondo 2011 (TABELLA 3) – TABELLE CHE SI CONSEGNANO ALLE DELEGAZIONI DI PARTE SINDACALE.
- le predette previsioni per la costituzione/destinazione dei fondi accessori 2011 rispettano l'obbligo di cui all'**art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010**, non superando l'importo del FONDO 2010 (escludendo dal blocco gli incentivi per progettazioni e per censimento) e non essendo stata effettuata la riduzione del fondo in quanto non vi è stata riduzione del personale nell'anno 2011 (come dimostrato nella **tabella 1/A**).

Fa presente che - in relazione ai predetti indirizzi approvati dalla Giunta – le tabelle predisposte contengono :

- A. **l'incremento delle risorse variabili per l'importo di € 7.579,07 ai sensi dell'art.15 comma 2 del ccnl 01.04.99** (corrispondente al 1,2% monte salari 2007 - misura massima incrementabile).
- B. **il mantenimento della destinazione del fondo di cui all'art.17/F e 17/I del ccnl 01.04.99** (come previsto negli accordi decentrati precedenti (per erogare compensi alle figure alle quali vengono riconosciuti responsabilità di coordinamento di altri dipendenti o particolari responsabilità di procedimento, ecc).



1

Fa presente, altresì, che l'incremento delle risorse del fondo ex art.15 c.2 (di cui sopra sub. A), è attualmente previsto anche se sottoposto alla seguenti condizioni, che dovranno essere verificate entro fine novembre:

- che non venga superato l'ammontare complessivo del fondo 2010, come prescritto dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 (da attestarsi da parte del Responsabile Servizio Finanziario e dell'Organo di revisione).
- Che vi sia la disponibilità di risorse nel bilancio 2011 (a seguito di esito favorevole della variazione di bilancio in sede di assestamento).
- Che le risorse derivino dal processo di razionalizzazione e riorganizzazione dei servizi (da attestarsi da parte degli organi di controllo interno).

I rappresentanti delle OO.SS. prendono atto della costituzione del **Fondo economico accessorio per l'anno 2011** come risultante dalle tabelle nn. 1, 2 e 3 messe a disposizione. Ritengono che si possa procedere con l'accordo nei termini sopra indicati dal Comune, restando intesi che ogni eventuale variazione dovrà essere comunicata e nuovamente negoziata.

3) VARIE

Il Segretario/Presidente comunica che è **in scadenza il contratto decentrato (CCDI-quadriennio 2006-2009)** sottoscritto in data 23/07/2007) e che occorre procedere alla definizione e contrattazione di una nuova piattaforma di CCDI, possibilmente entro il primo semestre dell'anno 2012, se potrà aversi un quadro normativo/contrattuale sufficientemente stabilizzato.

Fa presente che - ai sensi dell'art.65 del D.lgs 150/2009 (come integrato con art.5 del D.lgs 141/2011 - i CCDI attualmente in vigore devono essere adeguati alla stessa normativa di legge entro il 31.12.2011, dovendosi, in caso contrario, ritenere applicabili dal 01.01.2012 direttamente le norme di cui allo stesso D.Lgs 150/2009. In materia di sistema di valutazione - in relazione alla provvisoria **prorogatio** del predetto **CCDI-quadriennio 2006-2009** - alla luce di quanto previsto dall'art. 65 del D.lgs 150/09, - si farà valere quanto previsto all'art. 46 del vigente Regolamento comunale di organizzazione.

Richiama la predetta deliberazione di indirizzi della Giunta n. 101/2011, stante che con la stessa la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata a procedere nell'anno 2012 a quanto necessario per l'approvazione del nuovo **CCDI-biennio 2012-2013** - alla luce di quanto previsto dalle sopra indicate norme di legge, nonché delle ulteriori norme di legge, contrattuali e regolamentari vigenti al momento.

Esaurita la discussione, come sopra riportata, le parti pubbliche e sindacali intervenute sottoscrivono il presente verbale avente valenza di accordo contrattuale decentrato per l'anno 2011, limitatamente al punto 2.

Alle ore 17,30 termina la seduta.

Letto, approvato e sottoscritto:

La **Delegazioni trattanti della parte pubblica - Comune di S.SOFIA**

- Dott. Marcello Pupillo - Segretario Comunale - Presidente - f.to
- D.ssa Franca Mosconi - Responsabile Servizio Finanziario - f.to

Le **delegazioni trattanti della parte sindacale**

- Betti Tiziano i - RSU - f.to
- Fabbri Ezio - RSU - f.to
- Mengozzi Dealma - CGIL - f.to
- Rusticali Elide - UIL - f.to
- Castagnoli Martina - CISL - f.to



COMUNE DI SANTA SOFIA

Provincia di Forlì-Cesena

TABELLA 1

DETERMINAZIONE FONDO COSTITUITO AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL 1/4/1999, come modificato dal CCNL del 05/10/2001, dal CCNL 22/01/2004 (Biennio 2002/2003), CCNL 09/05/2006 (Biennio 2004/2005), CCNL 11/04/2008 (Biennio 2006/2007) e CCNL 31/07/2009 (Biennio 2008-2009)

ANNO 2011

RISORSE DECENTRATE STABILI ART. 31, COMMA 2

Decorrenza	CONTENUTO	
1/1/2003	Art.14, comma 4 CCNL 1/4/1999 Risparmi del 3% sullo straordinario € 6.054,73 x 3%=	181,64
1/1/2003	Art.15, lett. A) CCNL1/4/1999 Risorse già quantificate in applicazione dell'art.31, del C.C.N.L. 6/7/1995 (€ 32.214,63) al netto di € 1.572,37 quale trattamento accessorio personale ATA	30.642,26
1/1/2003	Art.15, lett. B) CCNL1/4/1999 Risorse aggiuntive dell'anno 1998	0
1/1/2003	Art.15 lett. C) CCNL 1/4/1999 Risparmi di gestione risultanti dal conto consuntivo dell'esercizio precedente destinati nel 1998	0
1/1/2003	Art.15 lett. F) CCNL 1/4/1999 Risparmi per disapplicazione discipline incompatibili con ccnl	0
1/1/2003	Art.15 lett. G) CCNL 1/4/1999 Risorse destinate al LED con maturazione fino al 31.12.98 in base alle percentuali del CCNL 16/7/1996 (€ 11.151,85) al netto di € 671,39 quale LED personale ATA	10.480,46
1/1/2003	Art.15 lett. H) CCNL 1/4/1999 ex Indennità di € 1.500.000 (€ 774,72) alle VIII ^a qualifiche funzionali art.37 comma 4 CCNL 6/7/95	
1/1/2003	Art.15 lett. I) CCNL 1/4/1999 Risparmi per riduzione dirigenza, max 0,2% del monte salari della dirigenza	0
1/1/2003	Art.15 lett. J) CCNL 1/4/1999 Importo 0,52% monte salari 1997 € 631.588,56 x 0,52% (1/1/2000) al netto di oneri riflessi e dirigenza	3.284,26
1/1/2003	Art.15 lett. L) CCNL 1/4/1999 Risorse derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento delle funzioni	
1/1/2003	Art.4 commi 1 e 2 CCNL 5/10/2001 Incremento 1,1% monte salari 1999 (€ 746.447,04) al netto di oneri riflessi e dirigenza	8.210,92
1/1/2003	Art.4 comma 2 CCNL 5/10/2001 recupero Ria e assegni personali personale cessato (Ghirelli Franco dal 01/01/2000, Baccanelli Melindo dal 01/11/2004, Collinelli Giorgino dal 01/01/2005, Filipperi dal 01/02/2006, Amadori dal 01/04/2006, Nanni Miller dal 01/01/2007, Bonacorsi dal 01/09/2007, Boscherini dal 31/12/2007 e Rinaldini dal 01/04/2010 (265,85).	5.746,52



COMUNE DI SANTA SOFIA

Provincia di Forlì-Cesena

1/1/2003	Art.32, comma 1 CCNL 2002/2005. Incremento 0,62% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza (€ 764.389,29)	4.739,21
1/1/2003	Art.32, comma 2 e 3 CCNL 2002/2005. Incremento 0,50% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza	3.821,95
1/1/2006	Art. 33 comma 4 lett. a) CCNL 2002/2005 indennità di comparto 2002 a carico bilancio ente	1.487,16
1/1/2006	Art. 29 comma 2 e dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004	7.234,40
1/1/2006	Art. 4 comma 1 CCNL 2004/2005. Incremento 0,5% monte salari 2003 esclusa la dirigenza (€ 739.727,00)	3.698,64
1/1/2008	Art. 8 comma 2 CCNL 2006/2007. Incremento 0,6% monte salari 2005 esclusa dirigenza (€ 726.688,00)	4.360,14
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		83.887,56

COMUNE DI SANTA SOFIA

TABELLA 1/A

Personale in servizio al 01/01/2010 n. 28

Personale in servizio al 31/12/2010 n. 29

Totale n. 57/2 = 28,5

Personale in servizio al 01/01/2011 n. 29

Personale in servizio al 31/12/2011 n. 29

Totale n. 58/2 = 29

Nessuna riduzione del fondo per il trattamento accessorio 2011 è prevista essendo aumentato il personale nel 2011 rispetto al 2010.

A collection of approximately seven handwritten signatures in black ink, scattered across the lower right portion of the page. The signatures vary in style, with some being more legible and others being highly stylized or scribbled.



COMUNE DI SANTA SOFIA

Provincia di Forlì-Cesena

TABELLA 2

**DETERMINAZIONE FONDO COSTITUITO AI SENSI DELL'ART. 15 DEL
CCNL 1/4/1999, come modificato dal CCNL del 05/10/2001, dal CCNL
22/01/2004 (Biennio 2002/2003), CCNL 09/05/2006 (Biennio 2004/2005),
CCNL 11/04/2008 (Biennio 2006/2007) e CCNL 31/07/2009 (Biennio 2008-
2009)
ANNO 2011**

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ART. 31 COMMA 3- 2011

1/1/2003	Art.15, comma 1, lett. D) CCNL 1/4/1999. Applicazione dell'art.43 legge 449/97 (contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività)		0
1/1/2003	Art.15, comma 1, lett. E) CCNL 1/4/1999. Economie da tempo parziale		0
1/1/2003	Art.15, comma 1, lett. K) CCNL 1/4/1999 Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: - compensi ISTAT/pratiche soggiorno cittadini Unione Europea - compensi ICI - incentivi progettazioni	3.068,41 5.280,45	8.348,86
1/1/2003	Art.15, comma 1, lett. M) CCNL 1/4/1999. Risparmi annuali sullo straordinario		
1/1/2003	Art.15, comma 2 e 4 CCNL 1/4/1999. Incremento del 1,2% del monte salari 1997 € 631.588,56 x 1,2% al netto di oneri riflessi e dirigenza		7.579,07
1/1/2006	Art.15, comma 5 CCNL 1/4/1999 Risorse aggiuntive per attivazione servizi e/o processi di riorganizzazione		
1/1/2006	Art. 4 comma 2 lett. b) CCNL 9/5/2006 incremento fino allo 0,7% monte salari 2003 esclusa la dirigenza		0
1/1/2008	Art. 8, comma 3 lett. b) CCNL 11/04/2008 incremento fino allo 0,9% del monte salari dell'anno 2005 esclusa la dirigenza		0
1/1/2009	Art. 4, comma 2 lett. b) CCNL 31/07/2009 incremento dell'1,5% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la dirigenza		0
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI			15.927,93
<i>Totale risorse variabili</i>			15.927,93
<i>Totale risorse stabili</i>			83.887,56
TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2011			99.815,49

TABELLA 3

UTILIZZO PRESENTIO FONDO RISORSE DECENTRATE ART. 31 CCNL 22/1/2004 - ANNO 2011

COMUNE DI S.SOFFIA - UTILIZZO RISORSE STABILI art. 31 c. 2 CCNL 22/1/2004

NOTE

RIF. CCNL	UTILIZZO	Anno 2011	
Art. 17 c. 2 lett. h) CCNL 1/4/1999	Progressioni economiche orizzontali	48.913,68	
Art. 17 c. 2 lett. c) CCNL 1/4/1999	Posizioni organizzative (posizione e risultato)		
Art. 10 CCNL 22/1/2004	Alte professionalità (posizione e risultato)		
Art. 17 c. 3 CCNL 1/4/1999	Indennità ex 8 ^a art. 37 c. 4 CCNL 6/7/95 L. 1.500.000		
Art. 17 c. 4 CCNL 1/4/1999	Reinquadramento ex 5 ^a vigilanza dal 1/4/99 (art. 7 c. 4)	147,71	Spesa storica
Art. 29 c. 8 CCNL 14/9/2000	Reinquadramento ex 6 ^a vigilanza in D1 (nr. 3 dip.)		Spesa storica
Art. 33 CCNL 22/1/2004	Indennità di comparto (quota lettere b) e c) art. 33 c. 4 CCNL	15.643,90	
	totale spesa	64.705,29	
UTILIZZO RISORSE VARIABILI art. 31 c. 3 CCNL 22/1/2004			
RIF. CCNL	UTILIZZO	Anno 2011	NOTE
Art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 1/4/1999	Produttività collettiva	14.722,07	Importo residuale
Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/99	Progetti di miglioramento qualitativo e quantitativo dei Risorse per incentivazione	8.348,86	
Art. 17 c. 2 lett. g) CCNL 1/4/1999	prestazioni (L. 109/94)		
Art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1/4/1999	Particolari responsabilità cat. D		
Art. 17 c. 2 lett. i) CCNL 1/4/1999	Particolari responsabilità cat. B, C, D	3.100,00	Respons. Procedim. Lavori pubblici (cat. C) € 1.500,00, respons. Certificazione montaggio palco € 500,00, capo squadra € 300,00, responsabile servizio anagrafe € 300,00, responsabile ufficio operativo P.M. € 500,00
Art. 17 c. 2 lett. e) CCNL 1/4/1999	Indennità di disagio		
Art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1/4/1999	Indennità di turno	2.300,00	Vigile in pianta organica
Art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1/4/1999	Indennità di reperibilità	5.293,82	Servizio farmacia 2 farmacisti, servizio neve: n. 3 istruttori tecnici e 6 operai
Art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1/4/1999	Indennità di rischio	1.230,01	
Art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1/4/1999	Indennità maneggio valori	115,44	
	totale spesa	35.110,20	
	totale spesa complessiva	99.815,49	

N.B. Come disposto con deliberazione della Giunta Municipale n. 101 del 03/11/2011 dal fondo 2011 verrà recuperato l'importo di € 3.523,61, quale seconda annualità, per l'applicazione dell'art. 9, comma 4, del D.L. 78/2010. Pertanto, la produttività verrà erogata nell'importo residuale di € 11.198,46.



COMUNE DI SANTA SOFIA

Provincia di Forlì-Cesena

OGGETTO: Accordo decentrato sulle risorse relative all'incentivazione del personale dipendente nell'anno 2011- Relazione illustrativa tecnico-finanziaria ai sensi dell'art. 4, comma 3^, del CCNL 22/01/2004.

In riferimento all'oggetto si relaziona quanto segue:

1. Il "fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" per l'anno 2011 è stato costituito in base alle norme vigenti e nel rispetto dell'obbligo previsto all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 convertito nella Legge n. 122/20, cioè non superando quello dell'anno 2010, ad esclusione degli incentivi per progettazioni, e senza riduzioni in quanto non si sono verificate riduzioni del personale in servizio. Corrisponde alle effettive esigenze del personale di questo Ente. Nella parte variabile di detto fondo sono state aggiunte le risorse previste dall'articolo 15, comma 2 e 4 del CCNL del 1/4/1999 di € 7.579,07, pari al 1,2% del monte salari 1997, come da deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 03/11/2011 e attestazione del nucleo di valutazione;
2. La proposta dell'accordo decentrato sulle risorse relative all'incentivazione del personale dipendente nell'anno 2011, trova riscontro nelle effettive disponibilità previste nel cap. 2456 Codice 1010801 e nei capitoli relativi alle retribuzioni del personale del Bilancio 2011 sul quale è stato espresso il parere favorevole del Revisore dei Conti;
3. Nel 2011 non sono state attribuite le progressioni orizzontali nel rispetto delle disposizioni previste nell'art. 9 del D.L. 78/2010 convertito nella Legge n. 122/2010;
4. La produttività viene erogata in base a criteri prestabiliti che tengono conto, prioritariamente della valutazione espressa dai responsabili/segretario, successivamente dell'anzianità di servizio/ore lavorate, in ottemperanza al vigente contratto decentrato integrativo del Comune di Santa Sofia;
5. Il Comune con atto della Giunta n. 62 del 07/07/2011 ha approvato il PEG ed assegnato ai responsabili dei servizi obiettivi il cui raggiungimento permetterà l'erogazione dell'indennità di risultato agli incaricati di posizione organizzativa e la produttività individuale agli altri dipendenti;
6. Il Nucleo di valutazione è stato costituito in forma associata con la Comunità Montana dell'Appennino Forlivese.

Santa Sofia, 12/12/2011



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

D.ssa Franca Mosconi



COMUNE DI SANTA SOFIA

Provincia di Forlì-Cesena

Il Revisore dei conti

OGGETTO: Controllo sui costi della contrattazione collettiva decentrata

Visto l'accordo decentrato sulle risorse relative all'incentivazione del personale dipendente nell'anno 2011 trasmesso per la valutazione ed il controllo della compatibilità dei costi di contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio;

Vista la relazione illustrativa del Responsabile del servizio ragioneria, sia tecnica, sugli accordi raggiunti in relazione alla normativa di riferimento, sia finanziaria, riguardo alle disponibilità delle somme necessarie per il finanziamento degli accordi.

Visto l'art. 5, comma 3, del CCNL sottoscritto il 1° aprile 1999, modificato dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004;

Attesta

Di non avere rilievi da formulare in merito, a seguito di controllo sulla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL.

Li 13/12/2011

Il Revisore dei Conti
(Dott. Raffaele Schiavo)

COMUNITA' MONTANA APPENNINO FORLIVESE – CMAF
NUCLEO DI VALUTAZIONE -

Predappio, lì 09.12.2011

Al Comune di SANTA SOFIA

Oggetto: Accertamento ai sensi dell'art. 15, comma 2, ccnl 01/04/1999.

VISTA la norma contrattuale richiamata in oggetto.

VISTA la **deliberazione di Giunta n. 101 del 03.11.2011** "Indirizzi per le delegazione trattante di parte pubblica per il CCDI 2011" ed il verbale di contrattazione tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale del 03.11.2011.

VISTA **l'ipotesi di CCDI del COMUNE DI SANTA SOFIA per l'anno 2011**, agli atti dell'ufficio ragioneria.

Al fine di rendere disponibili - per la costituzione/destinazione delle Risorse da destinare al trattamento economico accessorio dei dipendenti per l'ANNO 2011 - gli importi ex art.15, comma 2 del CCNL 1/04/1999 (1,2% monte salari 1997, pari complessivamente ad € 7.579,07).

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

costituito in forma associata presso la CMAF, giusta CONVENZIONE vigente per l'anno 2011 -

PRESO ATTO che il predetto importo di € 7.579,07 risulta essere stato stanziato nel bilancio di previsione 2011, a seguito della variazione-assestamento approvato con delibera CC n. 53 del 29/11/2011.

Nell'anno 2011, nel COMUNE DI SANTA SOFIA sono stati avviati processi di razionalizzazione e riorganizzazione di attività, di cui se ne riportano di seguito alcuni esempi, che hanno determinato maggiori entrate/minori spese.

- GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA dei SERVIZI "Attività produttive", "Cultura-sport-turismo" e "Servizi tributari" (in "Zona 2 valli" con i Comuni di Premilcuore e Galeta), con riduzione/contenimento della spesa di personale
- GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DEI SERVIZI "Attività sociali" e "servizi scolastici", con conferimento ad ASP, attribuendo il comando in ASP di n. 2 unità di personale.
- GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DEI SERVIZI "Attività tecnologiche ed informatiche", "Gestione del Personale" e "Gestione gare di appalto" (IN CMAF, con altri Comuni).

ACCERTA

La disponibilità nel bilancio 2011 delle somme sopra indicate, creata attraverso processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività

Il Presidente del Nucleo di valutazione – Dott. Marcello Pupillo

I Componenti del nucleo di valutazione – dott.ssa Annamaria Galassi

