

COMUNE DI S.SOFIA – Provincia di F.C.

ACCORDO DECENTRATO (CCDI) ANNO 2012 –

RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE

In data 18 Dicembre 2012 – a seguito di convocazione convenuta presso la sede municipale di Galeata, le delegazioni trattanti sopra individuate, convengono e sottoscrivono quanto di seguito riportato.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di S.SOFIA - costituita da:

- Marcello Pupillo (Segretario C.le/Presidente D.T.) e Franca Mosconi (Resp.Serv. Finanz)

e le delegazioni trattanti di rappresentanza sindacale:

- Betti Tiziano, Fabbri Ezio, Grifoni Maurizio e Zucchi Paola (RSU)
- Mengozzi Dealma (CGIL) e Castagnoli Martina (CISL)

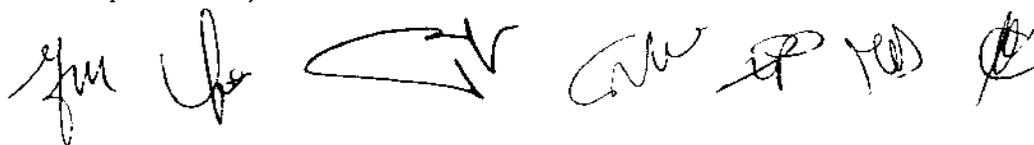
RICHIAMATI

- i **vigenti CCNL nazionali** – che dispongono l'annuale costituzione e destinazione di un fondo per l'erogazione dei trattamenti economici accessori al personale.
- il **vigente CCDI decentrato quadriennio 2006-2009** che regola l'applicazione degli istituti economici e normativi del personale di questo Comune - sottoscritto con le OO.SS. in data 23/07/2007 e successivi Accordi annuali per la destinazione dei fondi economici accessori.
- Il CCDI per il FONDO 2011 - sottoscritto con le OO.SS. in data 15/12/2011
- la **Delibera di G.M. n. 113 dell'11/12/2012 "Indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per il CCDI 2012"**, con l'autorizzazione fornita alla delegazione trattante di sottoscrivere definitivamente il CCDI 2012
- il vigente **art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 (conv. L. 122/2010)** che disciplina la costituzione dei fondi decentrati-integrativi, disponendo che << *A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non puo' superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.* >>.

VISTA la COSTITUZIONE DEI FONDI 2012, secondo quanto predisposto dal servizio Finanziario:

1. *tabella 1: costituzione del FONDO 2012 parte stabile;*
2. *tabella 2: costituzione del FONDO 2012 parte variabile;*
3. *tabella 3: destinazione del FONDO 2012 – parte stabile e variabile*

DATO ATTO che sono state incrementate le risorse destinate ai fondi accessori, per € 7.579,07 a destinare alle risorse variabili del fondo 2012 (in parte già previste in bilancio e in parte in sede di assestamento di bilancio con delibera C.C. 50/2012.ed entro i limiti stabiliti sulla spesa del personale per il 2012).



DATO ATTO che:

- Si rispetta l'obbligo di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010, non superando l'importo del FONDO DECENTRATO 2010 (escludendo gli incentivi di progettazione e compensi ISTAT).
- **NON SI RIDUCE** il fondo 2012 in quanto non vi è stata riduzione del personale in servizio nel 2012 rispetto al 2010 (come dimostrato nella tabelle 1/a);
- Si riduce il fondo 2012 dell'importo di € 3.523,61 - dovendosi recuperare quota-parte del fondo 2009 (erogato nel novembre 2010), in applicazione dell'art. 9 comma 4 del D.L.78/2010 - come deliberato dalla G.C. (delib n. 101/2011).

DATO ATTO – per la parte pubblica - che il presente accordo decentrato è accompagnato da:

- Relazione illustrativa redatta dal Segretario e Presidente della delegazione trattante pubblica.
- Relazione tecnico-finanziaria del Responsabile del servizio finanziario
- Parere del revisore dei conti.

DATO ATTO – per la parte sindacale – che si perviene alla sottoscrizione del presente accordo, facendo le seguenti dichiarazioni: << Si ritiene necessario provvedere per il 2013 alla ridefinizione dei criteri per le indennità corrisposte al personale che svolge attività di particolare responsabilità (ex art. 17 c. 2/f e c.2/i – ccnl 01.04.99), nei limiti di quanto previsto dalle norme di legge e contrattuali vigenti.

La parte Pubblica concorda e dichiara di essere disponibile a pervenire entro il primo semestre 2013 alla predetta ridefinizione, nell'ambito del nuovo contratto decentrato.

SI PERVIENE AL SEGUENTE ACCORDO DECENTRATO PER L'ANNO 2012

1. LA DESTINAZIONE DEI FONDI ECONOMICI ACCESSORI PER L'ANNO 2012 è quella di cui alla TAB. N. 3 allegata.

Si specifica che le risorse di cui al “Fondo di produttività individuale” sono residuali rispetto a tutte le altre voci del fondo decentrato e possono subire riduzioni a seguito della determinazione finale delle altre voci. Nello stesso fondo possono, comunque, confluire gli incrementi del fondo generale, non previsti alla data della sua sottoscrizione, che non risulteranno destinati specificatamente agli altri fondi.

2. Per il funzionamento dei sistemi di misurazione e di valutazione delle prestazioni del personale (ai sensi l'art. 65 del D.lgs 150/09 - come integrato con art.5 del D.lgs 141/11), si richiama l'applicazione dell'art. 46 del Regolamento comunale di organizzazione (nota 1).

(¹) **Art. 46 del Regolamento comunale di organizzazione** - Nelle more dell'approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione in attuazione del D.lgs 150/09 (SVIMAP - art. 29), si applica il sistema di valutazione vigente contenuto nel contratto decentrato 2006-2009, integrato con le previsioni contenute nel presente regolamento ai titoli VI-VII-VIII e con esclusione di tutte le disposizioni e clausole che sono in contrasto con i principi di cui allo stesso D.lgs 150/09.



Il presente accordo decentrato

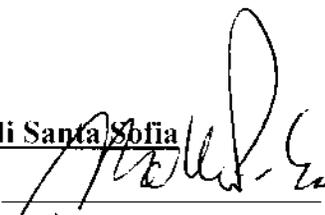
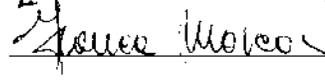
- verrà trasmesso con mail ordinaria (o PEC se comunicata) ai delegati sindacali (presenti o assenti), che possono comunicare loro posizioni da far risultare all'interno del presente accordo.
- verrà inviato all'ARAN, entro cinque gg dalla sottoscrizione
- verrà pubblicato in modo permanente sul sito web del Comune.

Letto, approvato e sottoscritto

Galeata, 18 dicembre 2012

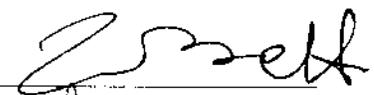
La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Santa Sofia

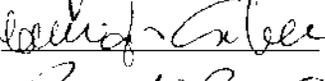
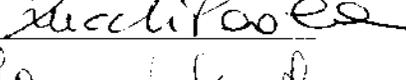
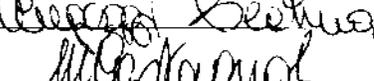
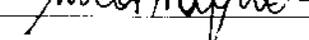
- Marcello Pupillo (Segretario C.le/Presidente D.T.) -
- Franca Mosconi (Resp.Serv. Finanz.) -


- Marcello Pupillo

- Franca Mosconi

I rappresentanti sindacali:

- Betti Tiziano RSU
- Fabbri Ezio RSU
- Grifoni Maurizio RSU
- Zucchi Paola RSU
- Mengozzi Dealma (CGIL)
- Castagnoli Martina (CISL)


- Betti Tiziano

- Fabbri Ezio

- Grifoni Maurizio

- Zucchi Paola

- Mengozzi Dealma

- Castagnoli Martina



COMUNE DI SANTA SOFIA

Provincia di Forlì-Cesena

TABELLA 1

DETERMINAZIONE PROVVISORIA FONDO COSTITUITO AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL 1/4/1999, come modificato dal CCNL del 05/10/2001, dal CCNL 22/01/2004 (Biennio 2002/2003), CCNL 09/05/2006 (Biennio 2004/2005), CCNL 11/04/2008 (Biennio 2006/2007) e CCNL 31/07/2009 (Biennio 2008-2009) e indennità vacanza contrattuale

ANNO 2012

RISORSE DECENTRATE STABILI ART. 31, COMMA 2

Decorrenza	CONTENUTO	
1/1/2003	Art.14, comma 4 CCNL 1/4/1999 Risparmi del 3% sullo straordinario C. 6.054,73 x 3%	181,64
1/1/2003	Art.15, lett. A) CCNL 1/4/1999 Risorse già quantificate in applicazione dell'art.31. del C.C.N.L. 6/7/1995 (€ 32.214,63) al netto di C 1.572,37 quale trattamento accessorio personale ATA: -fondo particolari condizioni di disagio, pericolo o danno anno 1998 delibera G.M. n. 237/1998 € 17.717.198/€ 9.150,17, al netto quota personale ATA € 582.939/€ 301,07 -fondo particolari posizioni di lavoro e responsabilità anno 1998 delibera G.M. n. 237/1998 € 10.022.125/€ 5.176,00 -fondo produttività collettiva e miglioramento servizi anno 1998 delibera G.M. n. 237/1998 € 34.636.896/€ 17.888,46 al netto quota personale ATA € 2.461.584/€ 1.271,30	30.642,26
1/1/2003	Art.15, lett. B) CCNL 1/4/1999 Risorse aggiuntive dell'anno 1998	0
1/1/2003	Art.15 lett. C) CCNL 1/4/1999 Risparmi di gestione risultanti dal conto consuntivo dell'esercizio precedente destinati nel 1998	0
1/1/2003	Art.15 lett. F) CCNL 1/4/1999 Risparmi per disapplicazione discipline incompatibili con ccnl	0
1/1/2003	Art.15 lett. G) CCNL 1/4/1999 Risorse destinate al LED con maturazione fino al 31.12.98 in base alle percentuali del CCNL 16/7/1996 (€ 11.151,85) al netto di € 671,39 quale LED personale ATA	10.480,46
1/1/2003	Art.15 lett. H) CCNL 1/4/1999 ex Indennità di € 1.500.000 (€ 774,72) alle VIII ^e qualifiche funzionali art.37 comma 4 CCNL 6/7/95	
1/1/2003	Art.15 lett. I) CCNL 1/4/1999 Risparmi per riduzione dirigenza, max 0,2% del monte salari della dirigenza	0
1/1/2003	Art.15 lett. J) CCNL 1/4/1999 Importo 0,52% monte salari 1997 € 631.588,56 x 0,52% (1/1/2000) al netto di oneri riflessi e dirigenza	3.284,26
1/1/2003	Art.15 lett. L) CCNL 1/4/1999 Risorse derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento delle funzioni	

Comune di Santa Sofia: Piazza Matteotti n. 1 Tel. 0543/974533 Fax 0543/970345



COMUNE DI SANTA SOFIA

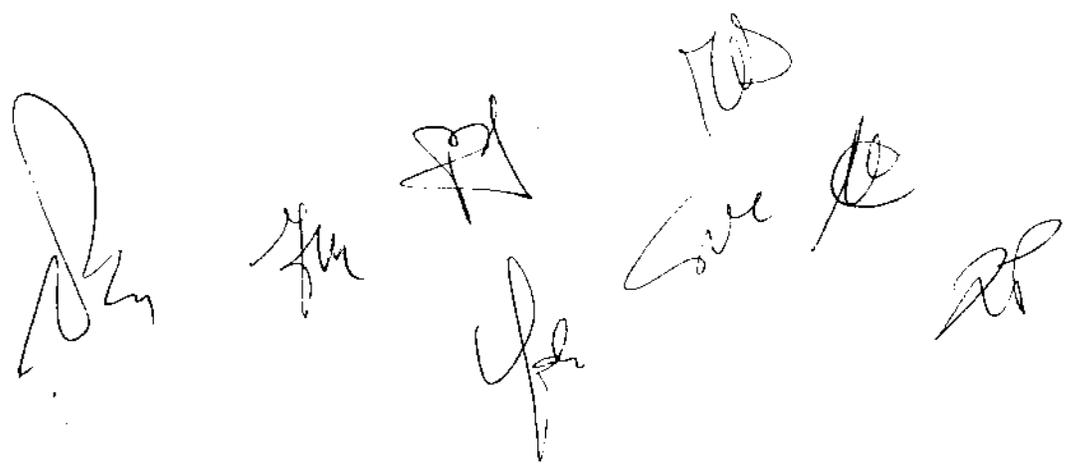
Provincia di Forlì-Cesena

1/1/2003	Art.4 commi 1 e 2 CCNL 5/10/2001 Incremento 1,1% monte salari 1999 (€ 746.447,04) al netto di oneri riflessi e dirigenza	8.210,92
1/1/2003	Art.4 comma 2 CCNL 5/10/2001 recupero Ria e assegni personali personale cessato (Ghirelli Franco dal 01/01/2000, Baccanelli Melindo dal 01/11/2004, Collinelli Giorgino dal 01/01/2005, Filippieri dal 01/02/2006, Amadori dal 01/04/2006, Nanni Miller dal 01/01/2007, Bonacorsi dal 01/09/2007, Boscherini dal 31/12/2007, Rinaldini dal 01/04/2010 e Mambrini dal 09/12/2012). Importo 2011 € 5.746,52 + 69,64 rateo 2012	5.816,16
1/1/2003	Art.32, comma 1 CCNL 2002/2005. Incremento 0,62% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza (€ 764.389,29)	4.759,21
1/1/2003	Art.32, comma 2 e 3 CCNL 2002/2005. Incremento 0,50% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza	3.821,95
1/1/2006	Art. 29 comma 2 e dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004	5.928,18
1/1/2006	Art. 4 comma 1 CCNL 2004/2005. Incremento 0,5% monte salari 2003 esclusa la dirigenza (€ 739.727,00)	3.698,64
1/1/2008	Art. 8 comma 2 CCNL 2006/2007. Incremento 0,6% monte salari 2005 esclusa dirigenza (€ 726.688,00)	4.360,14
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		81.163,82

TABELLA 1/A

Personale in servizio al 01/01/2010	n. 28
Personale in servizio al 31/12/2010	<u>n. 29</u>
<u>Totale</u>	<u>n. 57/2 = 28,5</u>
Personale in servizio al 01/01/2012	n. 29
Personale in servizio al 31/12/2012	<u>n. 28</u>
<u>Totale</u>	<u>n. 57/2 = 28,5</u>

Nel corso del 2012 si sono verificate due cessazioni, una per mobilità (Funzionario contabile del Settore Tributi) ed una per collocamento a riposo (Funzionario Tecnico del Settore Urbanistica, Ambiente, Patrimonio ed edilizia privata). Con deliberazione della Giunta Municipale n. 66 del 20/09/2012 è stato approvato il programma per il fabbisogno del personale triennio 2012/2014 prevedendo nell'anno 2012 l'assunzione di un dipendente di cat. D1 "Funzionario tecnico" a copertura del posto resosi vacante. Pertanto, nessuna riduzione del fondo per il trattamento accessorio 2012 è stata effettuata non essendo prevista riduzione di personale rispetto al 2010.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, arranged horizontally. From left to right, there are: a large, stylized signature; a smaller signature; a signature with a large 'F' and 'D' initial; a signature with 'Sve' written below it; a signature with a large 'R' initial; and a final signature on the right.



COMUNE DI SANTA SOFIA

Provincia di Forlì-Cesena

TABELLA 2

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ART. 31 COMMA 3- 2012

1/1/2003	Art.15, comma 1, lett. D) CCNL 1/4/1999. Applicazione dell'art.43 legge 449/97 (contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività)		0
1/1/2003	Art.15, comma 1, lett. E) CCNL 1/4/1999. Economie da tempo parziale (abrogato art. 73 D.L. n. 112/08 convertito nella L. 133/08		0
1/1/2003	Art.15, comma 1, lett. K) CCNL 1/4/1999 Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: - compensi ISTAT/censimento popolazione e abitazioni - compensi ICI - incentivi progettazioni	4.346,79 2.929,23 1.496,11	8.772,13
1/1/2003	Art.15, comma 1, lett. M) CCNL 1/4/1999. Risparmi annuali sullo straordinario		1,63
1-1-2003	Art.15, comma 2 e 4 CCNL 1/4/1999. Incremento del 1,2% del monte salari 1997 € 631.588,56 x 1,2% al netto di oneri riflessi e dirigenza		7.579,07
1/1/2006	Art.15, comma 5 CCNL 1/4/1999 Risorse aggiuntive per attivazione servizi e/o processi di riorganizzazione		
1/1/2006	Art. 4 comma 2 lett. b) CCNL 9/5/2006 incremento fino allo 0,7% monte salari 2003 esclusa la dirigenza		0
1/1/2008	Art. 8, comma 3 lett. b) CCNL 11/04/2008 incremento fino allo 0,9% del monte salari dell'anno 2005 esclusa la dirigenza		0
1/1/2009	Art. 4, comma 2 lett. b) CCNL 31/07/2009 incremento dell'1,5% del monte salari dell'anno 2007. esclusa la dirigenza		0
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI			16.352,83
<i>Totale risorse variabili</i>			<i>16.352,83</i>
<i>Totale risorse stabili</i>			<i>81.163,82</i>
TOTALE FONDO ANNO 2012			97.516,65
<i>Economie sul fondo anno 2011</i>			<i>302,79</i>
TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2012			97.819,44

TABELLA 3

UTILIZZO PRESENTO FONDO RISORSE DECENTRATE ART. 31 CCNL 22/1/2004 - ANNO 2012			
COMUNE DI S.SOFIA - UTILIZZO RISORSE STABIL. art. 31 c. 2 CCNL 22/1/2004			
RIF. CCNL	UTILIZZO	Anno 2012	NOTE
Art. 17 c. 2 lett. b) CCNL 1/4/1999	Progressioni economiche orizzontali	47.980,52	
Art. 17 c. 2 lett. e) CCNL 1/4/1999	Posizioni organizzative (posizione e risultato)		
Art. 10 CCNL 22/1/2004	Alte professionalità (posizione e risultato)		
Art. 17 c. 3 CCNL 1/4/1999	Indennità ex 8 ^a art. 37 c. 4 CCNL 6/7/95 L. 1.500.000		
Art. 17 c. 4 CCNL 1/4/1999	Reinquadramento ex 5 ^a vigilanza dal 1/4/99 (art. 7 c. 4	147,71	Spesa storica
Art. 29 c. 8 CCNL 14/9/2000	Reinquadramento ex 6 ^a vigilanza in D1 (nr. 3 dip.)		Spesa storica
Art. 33 CCNL 22/1/2004	Indennità di comparto (quota lettere b) e c) art. 33 c. 4 CCNL	14.042,97	
	totale spesa	62.171,20	
UTILIZZO RISORSE VARIABILI art. 31 c. 3 CCNL 22/1/2004			
RIF. CCNL	UTILIZZO	Anno 2012	NOTE
Art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 1/4/1999	Produttività collettiva	15.274,78	Importo residuele
Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/99	Progetti di miglioramento qualitativo e quantitativo dei		
Art. 17 c. 2 lett. g) CCNL 1/4/1999	Risorse per incentivazione prestazioni (L.109/94)	8.772,13	Incentivi tributi, progettazioni e compensi ISTAT per censimento
Art.17 c. 2 lett. f) CCNL 1/4/1999	Particolari responsabilità cat. D		
Art. 17 c. 2 lett. i) CCNL 1/4/1999 (art. 36 CCNL 22/1/2004)	Particolari responsabilità cat. B,C, D	3.097,26	Respons. Procedim. Lavori pubblici (cat C) € 1.500,00, respons. Certificazione montaggio palco € 500,00, capo squadra € 300,00, responsabile servizio anagrafe € 300,00, responsabile ufficio operativo P.M. € 497,26
Art. 17 c.2 lett. e) CCNL 1/4/1999	Indennità di disagio		
Art. 17 c.2 lett. d) CCNL 1/4/1999	Indennità di turno	2.300,00	Vigile in pianta organica
Art. 17 c.2 lett. d) CCNL 1/4/1999	Indennità di reperibilità	4.810,17	Servizio farmacia: 2 farmacisti; servizio neve: n. 3 istruttori tecnici e 6 operai
Art. 17 c.2 lett. d) CCNL 1/4/1999	Indennità di rischio	1.130,78	
Art. 17 c.2 lett. d) CCNL 1/4/1999	Indennità maneggio valori	263,12	
	totale spesa	35.648,24	
	totale spesa complessiva	97.819,44	

N.B. Come disposto con deliberazione della Giunta Municipale n. 101 del 03/11/2011 dal fondo 2012 verrà recuperato l'importo di € 3.523,61, quale terza ed ultima annualità, per l'applicazione dell'art. 9, comma 4, del D.L. 78/2010. Pertanto, la produttività verrà erogata nell'importo residuale di € 11.751,17.