

COMUNE DI S.SOFIA

Provincia di Forlì-Cesena

ACCORDO DECENTRATO (CCDI) ANNO 2013 –

RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE

In data 16 Dicembre 2013 – a seguito di convocazione convenuta presso la sede municipale di Galeata, le delegazioni trattanti sotto individuate, convengono e sottoscrivono quanto di seguito riportato.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di S.SOFIA - costituita da:

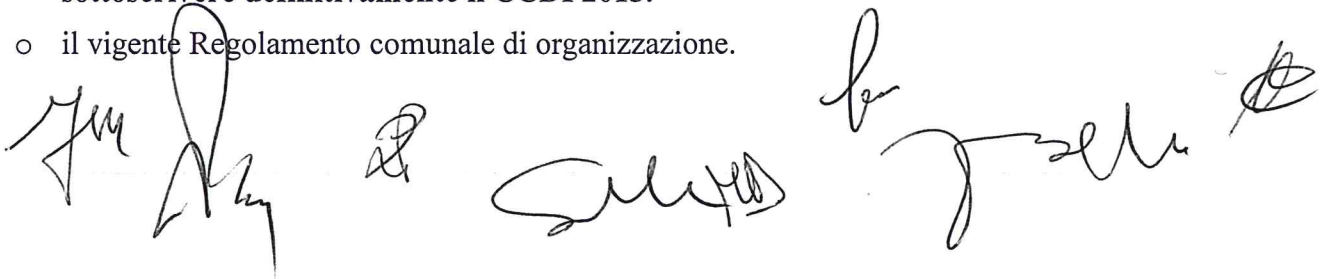
- Marcello Pupillo (Segretario C.le/Presidente D.T.) e Franca Mosconi (Resp.Serv. Finanz)

e le delegazioni trattanti di rappresentanza sindacale:

- Betti Tiziano, Fabbri Ezio, Grifoni Maurizio e Zucchi Paola (RSU)
- Mengozzi Dealma (CGIL) e Castagnoli Martina (CISL)

RICHIAMATI

- il D. Lgs. 165/2001 (T.U. lavoro pubblico);
- il D.lgs 150/09 (decreto brunetta) e il D.lgs 141/11.
- il vigente **art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 (conv. L. 122/2010)** che disciplina la costituzione dei fondi decentrati-integrativi, disponendo che *<< A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non puo' superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. >>.*
- **il DPR 122/2013 (art. 1, comma 1, lett. a) che proroga il blocco della contrattazione nazionale del pubblico impiego al 31/12/2014;**
- i **vigenti CCNL nazionali** – che dispongono l'annuale costituzione e destinazione di un fondo per l'erogazione dei trattamenti economici accessori al personale.
- il **vigente CCDI decentrato quadriennio 2006-2009** che regola l'applicazione degli istituti economici e normativi del personale di questo Comune - sottoscritto con le OO.SS. in data 23/07/2007 e successivi Accordi annuali per la destinazione dei fondi economici accessori.
- Il CCDI per il FONDO 2012 - sottoscritto con le OO.SS. in data 18/12/2012.
- **la Delibera di G.M. n. 98 del 05/12/2013 "Indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per il CCDI 2013"**, con l'autorizzazione fornita alla delegazione trattante di sottoscrivere definitivamente il CCDI 2013.
- il vigente Regolamento comunale di organizzazione.



CONSIDERATO che a seguito del predetto blocco della contrattazione nazionale, non si è proceduto al rinnovo della contrattazione a livello decentrato e che, pertanto, resta a valere il CCDI stipulato in data 23.07.2007, escludendo le materie che non possono formare oggetto di contrattazione integrativa, secondo quanto previsto dal vigente art. 40 (commi 3 e seguenti) del D.Lgs 165/2001 (introdotti dal D.Lgs 150/2009).

VISTA la COSTITUZIONE DEI FONDI 2013, come approvata con Determina del Responsabile del servizio Finanziario n. 167 del 12/12/2013:

1. tabella 1: costituzione del FONDO 2013 parte stabile;
2. tabella 2: costituzione del FONDO 2013 parte variabile;
3. allegato A) alla tabella 1: verifica personale in servizio (se in riduzione nel 2013 rispetto al 2010) e conseguente riduzione del fondo 2013

DATO ATTO che NON SONO STATE incrementate le risorse destinate ai fondi accessori, (art.15 comma 2 del ccnl 01.04.99), al fine del rispetto delle vigenti norme finanziarie in materia di limiti di spesa per il personale.

DATO ATTO che:

- **Si rispetta l'obbligo di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010**, non superando l'importo del FONDO DECENTRATO 2010 (escludendo gli incentivi di progettazione e compensi ISTAT).
- SI RIDUCE il fondo 2013 in quanto vi è stata riduzione del personale in servizio nel 2013 rispetto al 2010 (come dimostrato nell'allegato A alla tabella 1);

DATO ATTO – per la parte pubblica - che il presente accordo decentrato è accompagnato da:

- Relazione illustrativa redatta dal Segretario e Presidente della delegazione trattante pubblica.
- Relazione tecnico-finanziaria del Responsabile del servizio finanziario
- Parere del revisore dei conti.

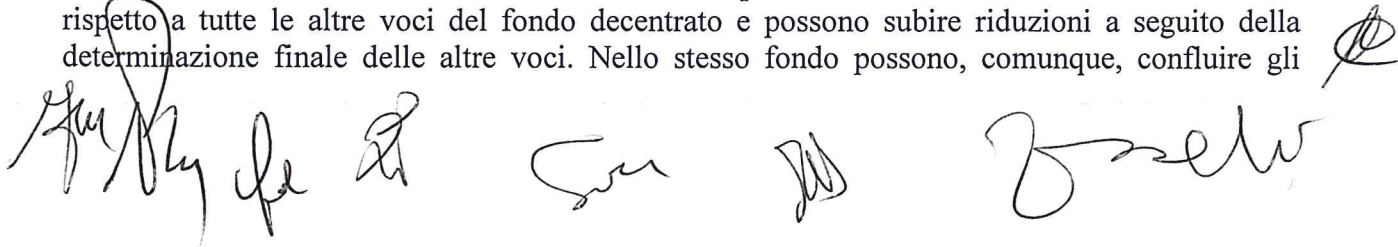
DATO ATTO – per la parte sindacale – che si perviene alla sottoscrizione del presente accordo, non avendo osservazioni né riserve da presentare

La parte Pubblica nessuna ulteriore dichiarazione da fare

SI PERVIENE AL SEGUENTE ACCORDO DECENTRATO PER L'ANNO 2013

- 1. LA DESTINAZIONE DEI FONDI ECONOMICI ACCESSORI PER L'ANNO 2013 è quella di cui alla TAB. N. 3 allegata.**

Si specifica che le risorse di cui al “Fondo di produttività individuale” sono residuali rispetto a tutte le altre voci del fondo decentrato e possono subire riduzioni a seguito della determinazione finale delle altre voci. Nello stesso fondo possono, comunque, confluire gli



incrementi del fondo generale, non previsti alla data della sua sottoscrizione, che non risulteranno destinati specificatamente agli altri fondi.

2. Per il funzionamento dei sistemi di misurazione e di valutazione delle prestazioni del personale (ai sensi l'art. 65 del D.lgs 150/09 - come integrato con art.5 del D.lgs 141/11), si richiama l'applicazione dell'art. 46 del Regolamento comunale di organizzazione (nota 1).

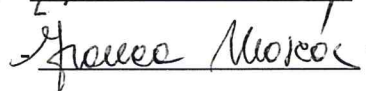
Il presente accordo decentrato

- verrà trasmesso con mail ordinaria (o PEC se comunicata) ai delegati sindacali (presenti o assenti), che possono comunicare loro posizioni da far risultare all'interno del presente accordo.
- verrà inviato all'ARAN, entro cinque gg dalla sottoscrizione
- verrà pubblicato in modo permanente sul sito web del Comune.

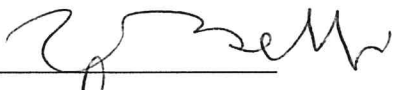
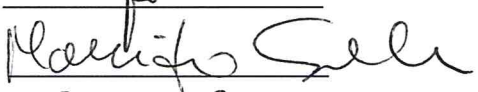
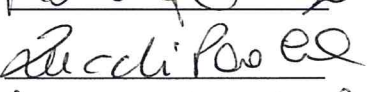
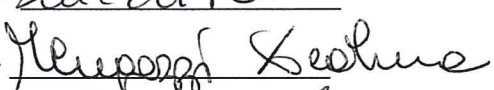
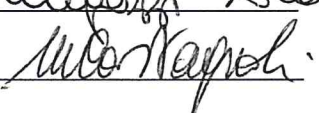
Letto, approvato e sottoscritto

Galeata, 16 dicembre 2013

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Santa Sofia

- Marcello Pupillo (Segretario C.le/Presidente D.T.) - 
- Franca Mosconi (Resp.Serv. Finanz.) - 

I rappresentanti sindacali:

- Betti Tiziano RSU - 
- Fabbri Ezio RSU - 
- Grifoni Maurizio RSU - 
- Zucchi Paola RSU - 
- Mengozzi Dealma (CGIL) - 
- Castagnoli Martina (CISL) - 

(¹) Art. 46 del Regolamento comunale di organizzazione - Nelle more dell'approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione in attuazione del D.lgs 150/09 (SVIMAP - art. 29), si applica il sistema di valutazione vigente contenuto nel contratto decentrato 2006-2009, integrato con le previsioni contenute nel presente regolamento ai titoli VI-VII-VIII e con esclusione di tutte le disposizioni e clausole che sono in contrasto con i principi di cui allo stesso D.lgs 150/09.

TABELLA 1

**DETERMINAZIONE DEFINITIVA FONDO COSTITUITO AI SENSI
DELL'ART. 15 DEL CCNL 1/4/1999, come modificato dal CCNL del
05/10/2001, dal CCNL 22/01/2004 (Biennio 2002/2003), CCNL 09/05/2006
(Biennio 2004/2005), CCNL 11/04/2008 (Biennio 2006/2007) e CCNL
31/07/2009 (Biennio 2008-2009) e indennità vacanza contrattuale**

ANNO 2013

RISORSE DECENTRATE STABILI ART. 31, COMMA 2

Decorrenza	CONTENUTO	
1/1/2003	Art.14, comma 4 CCNL 1/4/1999 Risparmi del 3% sullo straordinario € 6.054,73 x 3%=	181,64
1/1/2003	Art.15, lett. A) CCNL1/4/1999 Risorse già quantificate in applicazione dell'art.31, del C.C.N.L. 6/7/1995 (€ 32.214,63) al netto di € 1.572,37 quale trattamento accessorio personale ATA: -fondo particolari condizioni di disagio, pericolo o danno anno 1998 delibera G.M. n. 237/1998 £ 17.717.198/€ 9.150,17, al netto quota personale ATA £ 582.939/€ 301,07 -fondo particolari posizioni di lavoro e responsabilità anno 1998 delibera G.M. n. 237/1998 £ 10.022.125/€ 5.176,00 -fondo produttività collettiva e miglioramento servizi anno 1998 delibera G.M. n. 237/1998 £ 34.636.896/€ 17.888,46 al netto quota personale ATA £ 2.461.584/€ 1.271,30	30.642,26
1/1/2003	Art.15, lett. B) CCNL1/4/1999 Risorse aggiuntive dell'anno 1998	0
1/1/2003	Art.15 lett. C) CCNL 1/4/1999 Risparmi di gestione risultanti dal conto consuntivo dell'esercizio precedente destinati nel 1998	0
1/1/2003	Art.15 lett. F) CCNL 1/4/1999 Risparmi per disapplicazione discipline incompatibili con ccnl	0
1/1/2003	Art.15 lett. G) CCNL 1/4/1999 Risorse destinate al LED con maturazione fino al 31.12.98 in base alle percentuali del CCNL 16/7/1996 (€ 11.151,85) al netto di € 671,39 quale LED personale ATA	10.480,46
1/1/2003	Art.15 lett. H) CCNL 1/4/1999 ex Indennità di £ 1.500.000 (€ 774,72) alle VIII^ qualifiche funzionali art.37 comma 4 CCNL 6/7/95	
1/1/2003	Art.15 lett. I) CCNL 1/4/1999 Risparmi per riduzione dirigenza, max 0,2% del monte salari della dirigenza	0
1/1/2003	Art.15 lett. J) CCNL 1/4/1999 Importo 0,52% monte salari 1997 € 631.588,56 x 0,52% (1/1/2000) al netto di oneri riflessi e dirigenza	3.284,26
1/1/2003	Art.15 lett. L) CCNL 1/4/1999 Risorse derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento delle funzioni	
1/1/2003	Art.4 commi 1 e 2 CCNL 5/10/2001 Incremento 1,1% monte salari 1999 (€ 746.447,04) al netto di oneri riflessi e dirigenza	8.210,92

1/1/2003	Art.4 comma 2 CCNL 5/10/2001 recupero Ria e assegni personali personale cessato (Ghirelli Franco dal 01/01/2000, Baccanelli Melindo dal 01/11/2004, Collinelli Giorgino dal 01/01/2005, Filippi dal 01/02/2006, Amadori dal 01/04/2006, Nanni Miller dal 01/01/2007, Bonacorsi dal 01/09/2007, Boscherini dal 31/12/2007, Rinaldini dal 01/04/2010 e Mambrini dal 09/12/2012). Importo 2011 € 5.746,52 + 1.139,45 Mambrini 2012 + Tedaldi dal 01/10/13 € 231,14 ratei 2013	7.117,11
1/1/2003	Art.32, comma 1 CCNL 2002/2005. Incremento 0,62% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza (€ 764.389,29)	4.739,21
1/1/2003	Art.32, comma 2 e 3 CCNL 2002/2005. Incremento 0,50% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza	3.821,95
1/1/2006	Art. 29 comma 2 e dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004	5.782,46
1/1/2006	Art. 4 comma 1 CCNL 2004/2005. Incremento 0,5% monte salari 2003 esclusa la dirigenza (€ 739.727,00)	3.698,64
1/1/2008	Art. 8 comma 2 CCNL 2006/2007. Incremento 0,6% monte salari 2005 esclusa dirigenza (€ 726.688,00)	4.360,14
	TOTALE RISORSE STABILI	82.319,05
1/1/2013	Riduz. fondo parte stabile per cessazioni personale in servizio (vedi prospetto allegato A)	- 2.895,70
	TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	79.423,35

AP

Schi

RO

fo

fu

25 Schi

AS

Allegato A) alla TABELLA 1

Riduzione fondo parte stabile per cessazioni personale nell'anno 2013

Dipendenti cessati:

- categoria D1 cessato dal 1/12/2012
- categoria C cessato dal 1/10/2013

Anno 2010

Personale a tempo indeterminato in servizio al	1° gennaio 2010	n. 28 dipendenti	
Personale a tempo indeterminato in servizio al	31 dicembre 2010	n. 29 dipendenti	Media dipendenti 28,50

Anno 2013

Personale a tempo indeterminato in servizio al	1° gennaio 2013	n. 28 dipendenti	
Personale a tempo indeterminato in servizio al	31 dicembre 2013	n. 27 dipendenti	Media dipendenti 27,50

Determinazione riduzione annua

Risorse stabili anno 2010	/media dipendenti 2010	X media dipendenti anno 2013	Valore di riduzione annua
€ 82.527,58	28,50	27,50	€ 2.895,70

The block contains several handwritten signatures and initials in black ink. At the top center is a signature that appears to be 'G. S.'. To its right is a long, flowing signature. Below these, there are several other signatures and initials, including one that looks like 'fe', another 'fu', and a large, stylized signature at the bottom right.

TABELLA 2

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ART. 31 COMMA 3- 2013

1/1/2003	Art.15, comma 1, lett. D) CCNL 1/4/1999. Applicazione dell'art.43 legge 449/97 (contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività)		0
1/1/2003	Art.15, comma 1, lett. E) CCNL 1/4/1999. Economie da tempo parziale (abrogato art. 73 D.L. n. 112/08 convertito nella L. 133/08)		0
1/1/2003	Art.15, comma 1, lett. K) CCNL 1/4/1999 Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: - compensi ISTAT/censimento popolazione e abitazioni - compensi ICI - incentivi progettazioni	3.506,85 6.874,46	10.381,31
1/1/2003	Art.15, comma 1, lett. M) CCNL 1/4/1999. Risparmi annuali sullo straordinario		3,86
1/1/2003	Art.15, comma 2 e 4 CCNL 1/4/1999. Incremento del 1,2% del monte salari 1997 € 631.588,56 x 1,2% al netto di oneri riflessi e dirigenza		
1/1/2006	Art.15, comma 5 CCNL 1/4/1999 Risorse aggiuntive per attivazione servizi e/o processi di riorganizzazione		
1/1/2006	Art. 4 comma 2 lett. b) CCNL 9/5/2006 incremento fino allo 0,7% monte salari 2003 esclusa la dirigenza		0
1/1/2008	Art. 8, comma 3 lett. b) CCNL 11/04/2008 incremento fino allo 0,9% del monte salari dell'anno 2005 esclusa la dirigenza		0
1/1/2009	Art. 4, comma 2 lett. b) CCNL 31/07/2009 incremento dell'1,5% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la dirigenza		0
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI			10.385,17
<i>Totale risorse variabili</i>			10.385,17
<i>Totale risorse stabili</i>			79.423,35
TOTALE FONDO ANNO 2013			89.808,52

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including several distinct cursive signatures and some initials.

TABELLA 3

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ART. 31 CCNL 22/1/2004 - ANNO 2013

COMUNE DI S.SOFIA - UTILIZZO RISORSE STABILI art. 31 c. 2 CCNL 22/1/2004

RIF. CCNL	UTILIZZO	Anno 2013	NOTE
Art. 17 c. 2 lett. b) CCNL 1/4/1999	Progressioni economiche orizzontali	38.122,50	
Art. 17 c. 2 lett. c) CCNL 1/4/1999	Posizioni organizzative (posizione e risultato)		
Art. 10 CCNL 22/1/2004	Alte professionalità (posizione e risultato)		
Art. 17 c. 3 CCNL 1/4/1999	Indennità ex 8 ^a art. 37 c. 4 CCNL 6/7/95 L. 1.500.000		
Art. 17 c. 4 CCNL 1/4/1999	Reinquadramento ex 5 ^a vigilanza dal 1/4/99 (art. 7 c. 4	147,71	Spesa storica
Art. 29 c. 8 CCNL 14/9/2000	Reinquadramento ex 6 ^a vigilanza in D1 (nr. 3 dip.)		Spesa storica
Art. 33 CCNL 22/1/2004	Indennità di comparto (quota lettere b) e c) art. 33 c. 4 CCNL	13.690,64	
totale spesa		51.960,85	

UTILIZZO RISORSE VARIABILI art. 31 c. 3 CCNL 22/1/2004

RIF. CCNL	UTILIZZO	Anno 2013	NOTE
Art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 1/4/1999	Produttività collettiva	15.913,61	Importo residuale
Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/99	Progetti di miglioramento qualitativo e quantitativo dei		
Art. 17 c. 2 lett. g) CCNL 1/4/1999	Risorse per incentivazione prestazioni (L.109/94)	10.381,31	
Art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1/4/1999	Particolari responsabilità cat. D		
Art. 17 c. 2 lett. i) CCNL 1/4/1999 (art. 36 CCNL 22/1/2004)	Particolari responsabilità cat. B, C, D	3.098,63	Respons. Procedim. Lavori pubblici (cat. C) euro 1.500,00, Respons. Certif. Montaggio palco euro 500,00, capo squadra euro 300,00, responsabile servizio anagrafe euro 300,00, Respons. Ufficio operativo P.M. euro 498,63
Art. 17 c.2 lett. e) CCNL 1/4/1999	Indennità di disagio		
Art. 17 c.2 lett. d) CCNL 1/4/1999	Indennità di turno	2.300,00	Vigile in pianta organica
Art. 17 c.2 lett. d) CCNL 1/4/1999	Indennità di reperibilità	4.812,58	Servizio farmacia:2 farmacisti; servizio neve: n. 3 istruttori tecnici e 6 operai
Art. 17 c.2 lett. d) CCNL 1/4/1999	Indennità di rischio	1.227,66	
Art. 17 c.2 lett. d) CCNL 1/4/1999	Indennità maneggio valori	113,88	
totale spesa		37.847,67	
totale spesa complessiva		89.808,52	

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the center, and a large signature on the right with a circular stamp below it.

COMUNE DI SANTA SOFIA
(Provincia di Forlì - Cesena)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013 -

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 16/12/2013 Contratto 16/12/2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente dott Marcello Pupillo – Segretario comunale Componenti: Franca Mosconi – responsabile settore amministrativo/contabile Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	Il revisore dei conti ha espresso parere favorevole prima della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato, per la destinazione dei fondi 2013 (verbale n. 76 del 16.12.13)
	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Non vi sono stati rilievi da parte dell'Organo di controllo interno.
	Attestazione del rispetto obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione retribuz accessoria	<i>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ?</i> <i>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il PDO (piano dettagliato degli obiettivi) di cui all'art.108 TUEL e il piano della performance di cui all'art.10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel PEG (piano esecutivo di gestione) approvato con delibera G.M. n. 82 del 15.10.2013</i>
		<i>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</i> <i>Il PTTI non è stato approvato, essendo stato stabilito il termine per la sua approvazione al 31.01.2014</i>

*È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?
Sì per quanto di competenza.*

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

Il Nucleo di valutazione ha effettuato la valutazione degli obiettivi/risultati contenuti nel PEG 2012, facendo un verbale di valutazione entro il primo semestre 2013, verificando i report/ presentati dai Responsabili di posizione organizzativa.

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

art.1) vengono destinati i fondi economici accessori per l'anno 2013, oggetto di quantificazione con determinazione n. 167 del 12/12/2013

art.2) viene richiamato il vigente "Sistema di valutazione".

Allegati tab. 1 e 2: tabelle di costituzione del fondo per il 2013

Allegati tab. 1-a : verifica cessazioni di personale nel 2013 rispetto al 2010.

Allegati tab. 3: tabella di utilizzo del fondo per il 2013 (a seguito di contrattazione)

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	15.913,61
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	38.122,50
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	8.454,12
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	Vedi lettera i
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	3.506,85 (incentivi ici) 6.874,46 (incent proget)
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	3.098,63
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	13.690,64
Somme rinviate	0
Altro	147,71
Totale	89.808,52

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999



C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento comunale di organizzazione (titolo VIII – Premi e merito”) approvato con deliberazione della G.M. n. 27 del 24.03.2011, nonché il vigente Sistema di Valutazione di cui al CCDI 206-2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto decentrato 2013 non contiene incrementi di risorse rispetto all’anno precedente, a fronte di un’evoluzione sempre più complessa dei servizi comunali e dei compiti affidati ai dipendenti degli Uffici.

I risultati richiesti ed attesi – correlati all’erogazione dei fondi accessori per la produttività saranno previsti nel PEG 2013 e negli altri atti di programmazione ed indirizzo – verranno rendicontati al Nucleo di valutazione in “report finali” dai Responsabili dei servizi e dal Segretario comunale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Santa Sofia, 16 dicembre 2013



*Il Segretario comunale
(dr. Marcello Pupillo)*

COMUNE DI SANTA SOFIA
(Provincia di Forlì-Cesena)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n.167 del 12/12/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	82.319,05
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	3.506,85
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	6.878,32
Totale risorse	92.704,22

(per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 54.117,63.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.739,21
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.821,95
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.698,64
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.360,14

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	5.799,02
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	5.782,46
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00
Altro	0,00

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)



Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	10.381,31
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	3,86
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00

- dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

(Inserire eventuali note esplicative sulle risorse variabili)

Ad esempio:

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 631.588,56, per una possibilità di incremento massima di € 7.579,07 (1,2%). Nella sessione negoziale nessun incremento è stato inserito.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione del servizio // è stata stanziata una somma di € 0,00.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	82.527,58
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	2.895,70
Totale riduzioni di parte stabile	2.895,70
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile) al netto incentivi di progettazione e compensi ISTAT	10.665,14
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	2.895,70

(*) Le risorse storiche consolidate – parte stabile - riportate nella Sezione I sono già decurtate di € 2.243,76 per trasferimento personale ATA. Pertanto, non vengono riportate nel presente prospetto.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	82.319,05
Risorse variabili	10.385,17
Totale fondo tendenziale	92.704,22
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	- 2.895,70
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	- 2.895,70
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	79.423,35
Risorse variabili	10.385,17
Totale Fondo sottoposto a certificazione	89.808,52

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 70.796,28 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	13.690,64
Progressioni orizzontali	38.122,50
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro (CCNL 31/3/1999 art. 7 c. 4, indennità di turno, rischio, reperibilità e maneggio valori)	18.983,14
Totale	70.796,28

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2007/2009, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 19.012,24, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	0,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2,	3.098,63

lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	15.913,61
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	70.796,28
Somme regolate dal contratto	19.012,24
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	89.808,52

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 79.423,35, al netto riduzione per cessazioni del personale, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 51.960,85. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	54.117,63	54.117,63	0,00	53.699,40
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.739,21	4.739,21	0,00	4.739,21
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.821,95	3.821,95	0,00	3.821,95
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.698,64	3.698,64	0,00	3.698,64
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.360,14	4.360,14	0,00	4.360,14
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	5.799,02	4.498,07	1.300,95	4.973,84
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	5.782,46	5.928,18	-145,72	7.234,40
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	82.319,05	81.163,82	1.155,23	82.527,58
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.506,85	2.929,23	577,62	3.086,07
Art. 15, comma 2	0,00	7.579,07	-7.579,07	7.579,07
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	6.874,46	1.496,11	5.378,35	2.408,29
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0,00	4.346,79	-4.346,79	502,90
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	3,86	1,63	2,23	802,98
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	302,79	-302,79	0,00
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	10.385,17	16.655,62	-6.270,45	14.379,31
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili	-2.895,70	0,00	-2.895,70	0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	-2.895,70	0,00	-2.895,70	0,00
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	82.319,05	81.163,82	1.155,23	82.527,58
Risorse variabili	10.385,17	16.655,62	-6.270,45	14.379,31

Decurtazioni	-2.895,70	0,00	-2.895,70	
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	89.808,52	97.819,44	-8.010,92	96.906,89

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	13.690,64	14.042,97	-352,33	14.430,78
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	38.122,50	47.980,52	-9.858,02	46.650,12
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro	18.983,14	20.272,14	-1.289,00	16.983,41
Totale	70.796,28	82.295,63	-11.499,35	78.064,31
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di rischio				
Indennità di disagio				
Indennità di maneggio valori				
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	3.098,63	0,00	3.098,63	1.495,89
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	15.913,61	15.523,81	389,80	14.922,40
Altro				2.424,29
Totale	19.012,24	15.523,81	3.488,43	18.842,58
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	70.796,28	82.295,63	-11.499,35	78.064,31
Regolate dal decentrato	19.012,24	15.523,81	3.488,43	18.842,58
Ancora da regolare				
Totale	89.808,52	97.819,44	-8.010,92	96.906,89

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al capitolo di spesa 2456 e ai capitoli relativi alle retribuzioni, ai lavori per gli incentivi di progettazione ed ai servizi per c/terzi. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata per le risorse stabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2013 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 3,51 %. Non è stata applicata la riduzione proporzionale per il personale cessato alle risorse variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010, in quanto riguardano esclusivamente incentivi ICI da specifiche disposizioni di legge. Inoltre, rispetto al 2010, non è stato applicato l'incremento di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999 pari ad € 7.579,07.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 167 del 12/12/2013 è impegnato sul bilancio 2013 al capitolo 2456, ai capitoli delle retribuzioni, dei lavori per gli incentivi e dei servizi per conto terzi.

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono impegnate ai corrispondenti capitoli del bilancio 2013.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Santa Sofia, 16/12/2013

Il responsabile Servizio Finanziario
(D.ssa Franca Mosconi)



Verbale n. 76 del 16 dicembre 2013

OGGETTO: Controllo sui costi della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2013.

IL SOTTOSCRITTO REVISORE

Visti:

L'art.5, comma 3, del CCNL 1/4/1999, modificato dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004 che demanda ai revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;

L'accordo decentrato sulle risorse relative all'incentivazione del personale dipendente nell'anno 2013 trasmesso per la valutazione ed il controllo della compatibilità dei costi di contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, con allegate le tabelle di quantificazione e ripartizione delle risorse;

La relazione illustrativa del Segretario Comunale e la relazione tecnico-finanziaria del Responsabile del servizio finanziario in merito all'utilizzo delle risorse decentrate;

L'art.9 del D.L. n.78 del 31 maggio 2010, convertito con modificazioni nella legge n.122/2010;

L'art.40 bis del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;

a t t e s t a

la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio così come previsto dall'art. 40 bis punto 1) del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.

Santa Sofia, 16/12/2013

Il Revisore
Dott. Raffaele Schiavo

