






COMUNE DI S.SOFIA
Provincia di Forlì-Cesena

ACCORDO DECENTRATO (CCDI) ANNO 2014

RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE

In data 18 Dicembre 2014 – a seguito di convocazione convenuta presso la sede municipale di Civitella di R., le delegazioni trattanti sotto individuate, convengono e sottoscrivono quanto di seguito riportato.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di S.SOFIA - costituita da:

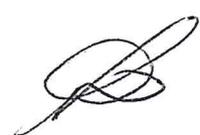
- Silvia Santato (Segretario C.le/Presidente D.T.) e Daniele Valbonesi (Resp.Serv. Finanz)

e le delegazioni trattanti di rappresentanza sindacale:

- Betti Tiziano, Fabbri Ezio, Grifoni Maurizio e Zucchi Paola (RSU)
- ~~Medin Alice Martha~~ ^{AVANTAGGIATO DANIELA} (CGIL), Monti Massimo (UIL) e Castagnoli Martina (CISL)

RICHIAMATI

- il D. Lgs. 165/2001 (T.U. lavoro pubblico);
- il D.lgs 150/09 (decreto brunetta) e il D.lgs 141/11.
- il vigente **art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 (conv. L. 122/2010)** che disciplina la costituzione dei fondi decentrati-integrativi, disponendo che *<< A decorrere dal 1° gennaio 2011 e prorogato al 31/12/2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non puo' superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. >>*.
- **il DPR 122/2013 (art. 1, comma 1, lett. a) che proroga il blocco della contrattazione nazionale del pubblico impiego al 31/12/2014;**
- i **vigenti CCNL nazionali** – che dispongono l'annuale costituzione e destinazione di un fondo per l'erogazione dei trattamenti economici accessori al personale.
- il **vigente CCDI decentrato quadriennio 2006-2009** che regola l'applicazione degli istituti economici e normativi del personale di questo Comune - sottoscritto con le OO.SS. in data 23/07/2007 e successivi Accordi annuali per la destinazione dei fondi economici accessori.
- Il CCDI per il FONDO 2013 - sottoscritto con le OO.SS. in data 16/12/2013.
- **la Delibera di G.M. n. 116 del 17/12/2014 "Indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per il CCDI 2014", con l'autorizzazione fornita alla delegazione trattante di sottoscrivere definitivamente il CCDI 2014.**
- il vigente Regolamento comunale di organizzazione.





C. M. 

CONSIDERATO che a seguito del predetto blocco della contrattazione nazionale, non si è proceduto al rinnovo della contrattazione a livello decentrato e che, pertanto, resta a valere il CCDI stipulato in data 23.07.2007, escludendo le materie che non possono formare oggetto di contrattazione integrativa, secondo quanto previsto dal vigente art. 40 (commi 3 e seguenti) del D.Lgs 165/2001 (introdotti dal D.Lgs 150/2009). 

VISTA la COSTITUZIONE DEI FONDI 2014, come approvata con Determina del Responsabile del servizio Finanziario n. 212 del 17/12/2014:

1. tabella 1: costituzione del FONDO 2014 parte stabile;
 2. tabella 2: costituzione del FONDO 2014 parte variabile;
- 

DATO ATTO che sono state incrementate le risorse destinate ai fondi accessori per € 7.579,07, ai sensi art.15 comma 2 del ccnl 01.04.99, previste in sede di assestamento del bilancio 2014 con delibera n. 75/2014 entro i limiti stabiliti sulla spesa del personale per il 2014.

DATO ATTO che:

- o **Si rispetta l'obbligo di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010**, non superando l'importo del FONDO DECENTRATO 2010 (escludendo gli incentivi di progettazione e compensi ISTAT).
 - o **SI RIDUCE** il fondo 2014 in quanto vi è stata riduzione del personale in servizio nel 2014 rispetto al 2010 (come dimostrato nelle allegate Tabelle 1 e 2;
- 

DATO ATTO – per la parte pubblica - che il presente accordo decentrato è accompagnato da:

- Relazione illustrativa redatta dal Segretario e Presidente della delegazione trattante pubblica.
- Relazione tecnico-finanziaria del Responsabile del servizio finanziario
- Parere del revisore dei conti.

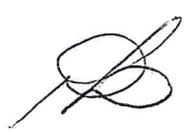
DATO ATTO – per la parte sindacale – che si perviene alla sottoscrizione del presente accordo, non avendo osservazioni né riserve da presentare

La parte Pubblica nessuna ulteriore dichiarazione da fare

SI PERVIENE AL SEGUENTE ACCORDO DECENTRATO PER L'ANNO 2014

1. LA DESTINAZIONE DEI FONDI ECONOMICI ACCESSORI PER L'ANNO 2014 è quella di cui alla Tabella 3 allegata.

Si specifica che **le risorse di cui al “Fondo di produttività individuale” sono residuali** rispetto a tutte le altre voci del fondo decentrato e possono subire riduzioni a seguito della determinazione finale delle altre voci. Nello stesso fondo possono, comunque, confluire gli incrementi del fondo generale, non previsti alla data della sua sottoscrizione, che non risulteranno destinati specificatamente agli altri fondi.



2. Per il funzionamento dei sistemi di misurazione e di valutazione delle prestazioni del personale (ai sensi l'art. 65 del D.lgs 150/09 - come integrato con art.5 del D.lgs 141/11), si richiama l'applicazione dell'art. 46 del Regolamento comunale di organizzazione (nota ¹).

Handwritten signatures and initials at the top right of the page.

Il presente accordo decentrato

- o verrà trasmesso con mail ordinaria (o PEC se comunicata) ai delegati sindacali (presenti o assenti), che possono comunicare loro posizioni da far risultare all'interno del presente accordo.
- o verrà inviato all'ARAN e al CNEL, entro cinque gg dalla sottoscrizione
- o verrà pubblicato in modo permanente sul sito web del Comune.

Letto, approvato e sottoscritto

Civitella di R., 18 dicembre 2014

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Santa Sofia

- o Silvia Santato (Segretario C.le/Presidente D.T.)
- o Daniele Valbonesi (Resp.Serv. Finanz.)

I rappresentanti sindacali:

- o Betti Tiziano RSU *[Handwritten signature]*
- o Fabbri Ezio RSU *[Handwritten signature]*
- o Grifoni Maurizio RSU *[Handwritten signature]*
- o Zucchi Paola RSU *[Handwritten signature]*
- o ~~Monti Alice~~ *[Handwritten signature]* (CGIL)
- o Monti Massimo (UIL) *[Handwritten signature]*
- o Castagnoli Martina (CISL) *[Handwritten signature]*

¹) Art. 46 del Regolamento comunale di organizzazione - Nelle more dell'approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione in attuazione del D.lgs 150/09 (SVIMAP - art. 29), si applica il sistema di valutazione vigente contenuto nel contratto decentrato 2006-2009, integrato con le previsioni contenute nel presente regolamento ai titoli VI-VII-VIII e con esclusione di tutte le disposizioni e clausole che sono in contrasto con i principi di cui allo stesso D.lgs 150/09.

Le RSU del Comune di Santa Sofia chiedono che l'inclusione che riconosce alle Asp. S. Eusebio venga estesa anche a quelle spettanti al Asp. Schiavonini, resp. prov. lavori pubblici.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

Tabella 1

DETERMINAZIONE DEFINITIVA FONDO COSTITUITO AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL 1/4/1999, come modificato dal CCNL del 05/10/2001, dal CCNL 22/01/2004 (Biennio 2002/2003), CCNL 09/05/2006 (Biennio 2004/2005), CCNL 11/04/2008 (Biennio 2006/2007) e CCNL 31/07/2009 (Biennio 2008-2009) e indennità vacanza contrattuale

ANNO 2014

RISORSE DECENTRATE STABILI ART. 31, COMMA 2

Decorrenza	CONTENUTO	
1/1/2003	Art.14, comma 4 CCNL 1/4/1999 Risparmi del 3% sullo straordinario € 6.054,73 x 3%=	181,64
1/1/2003	Art.15, lett. A) CCNL 1/4/1999 Risorse già quantificate in applicazione dell'art.31, del C.C.N.L. 6/7/1995 (€ 32.214,63) al netto di € 1.572,37 quale trattamento accessorio personale ATA: -fondo particolari condizioni di disagio, pericolo o danno anno 1998 delibera G.M. n. 237/1998 € 17.717.198/€ 9.150,17, al netto quota personale ATA € 582.939/€ 301,07 -fondo particolari posizioni di lavoro e responsabilità anno 1998 delibera G.M. n. 237/1998 € 10.022.125/€ 5.176,00 -fondo produttività collettiva e miglioramento servizi anno 1998 delibera G.M. n. 237/1998 € 34.636.896/€ 17.888,46 al netto quota personale ATA € 2.461.584/€ 1.271,30	30.642,26
1/1/2003	Art.15, lett. B) CCNL 1/4/1999 Risorse aggiuntive dell'anno 1998	0
1/1/2003	Art.15 lett. C) CCNL 1/4/1999 Risparmi di gestione risultanti dal conto consuntivo dell'esercizio precedente destinati nel 1998	0
1/1/2003	Art.15 lett. F) CCNL 1/4/1999 Risparmi per disapplicazione discipline incompatibili con ccnl	0
1/1/2003	Art.15 lett. G) CCNL 1/4/1999 Risorse destinate al LED con maturazione fino al 31.12.98 in base alle percentuali del CCNL 16/7/1996 (€ 11.151,85) al netto di € 671,39 quale LED personale ATA	10.480,46
1/1/2003	Art.15 lett. H) CCNL 1/4/1999 ex Indennità di € 1.500.000 (€ 774,72) alle VIII^ qualifiche funzionali art.37 comma 4 CCNL 6/7/95	
1/1/2003	Art.15 lett. I) CCNL 1/4/1999 Risparmi per riduzione dirigenza, max 0,2% del monte salari della dirigenza	0
1/1/2003	Art.15 lett. J) CCNL 1/4/1999 Importo 0,52% monte salari 1997 € 631.588,56 x 0,52% (1/1/2000) al netto di oneri riflessi e dirigenza	3.284,26
1/1/2003	Art.15 lett. L) CCNL 1/4/1999 Risorse derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento delle funzioni	

1/1/2003	Art.4 commi 1 e 2 CCNL 5/10/2001 Incremento 1,1% monte salari 1999 (€ 746.447,04) al netto di oneri riflessi e dirigenza	8.210,92
1/1/2003	Art.4 comma 2 CCNL 5/10/2001 recupero Ria e assegni personali personale cessato (Ghirelli Franco dal 01/01/2000, Baccanelli Melindo dal 01/11/2004, Collinelli Giorgino dal 01/01/2005, Filippi dal 01/02/2006, Amadori dal 01/04/2006, Nanni Miller dal 01/01/2007, Bonacorsi dal 01/09/2007, Boscherini dal 31/12/2007, Rinaldini dal 01/04/2010, Mambrini dal 09/12/2012, Tedaldi dal 01/10/13 e Mosconi dal 01/10/2014	8.136,83
1/1/2003	Art.32, comma 1 CCNL 2002/2005. Incremento 0,62% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza (€ 764.389,29)	4.739,21
1/1/2003	Art.32, comma 2 e 3 CCNL 2002/2005. Incremento 0,50% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza	3.821,95
1/1/2006	Art. 29 comma 2 e dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004	4.966,63
1/1/2006	Art. 4 comma 1 CCNL 2004/2005. Incremento 0,5% monte salari 2003 esclusa la dirigenza (€ 739.727,00)	3.698,64
1/1/2008	Art. 8 comma 2 CCNL 2006/2007. Incremento 0,6% monte salari 2005 esclusa dirigenza (€ 726.688,00)	4.360,14
	TOTALE RISORSE STABILI	82.522,94
1/1/2013	Riduz. fondo parte stabile per cessazioni personale in servizio (vedi prospetto sotto)	- 4.343,55
	TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	78.179,39

Riduzione fondo parte stabile per cessazioni personale nel 2014 rispetto al 2010

Dipendenti cessati:

- categoria D1 cessato dal 1/12/2012
- categoria C cessato dal 1/10/2013

Anno 2010

Personale a tempo indeterminato in servizio al	1° gennaio 2010	n. 28 dipendenti	
Personale a tempo indeterminato in servizio al	31 dicembre 2010	n. 29 dipendenti	Media dipendenti 28,50

Anno 2014

Personale a tempo indeterminato in servizio al	1° gennaio 2014	n. 27 dipendenti	
Personale a tempo indeterminato in servizio al	31 dicembre 2014	n. 27 dipendenti	Media dipendenti 27,00

Determinazione riduzione annua

Risorse stabili anno 2010	/media dipendenti 2010	X media dipendenti anno 2014	Valore di riduzione annua
€ 82.527,58	28,50	27,00	€ 4.343,55

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ART. 31 COMMA 3- 2014

1/1/2003	Art.15, comma 1, lett. D) CCNL 1/4/1999. Applicazione dell'art.43 legge 449/97 (contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività)		0
1/1/2003	Art.15, comma 1, lett. E) CCNL 1/4/1999. Economie da tempo parziale (abrogato art. 73 D.L. n. 112/08 convertito nella L. 133/08		0
1/1/2003	Art.15, comma 1, lett. K) CCNL 1/4/1999 Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: - compensi ISTAT/censimento popolazione e abitazioni - compensi ICI - incentivi progettazioni	2.036,76 4.192,03	6.228,79
1/1/2003	Art.15, comma 1, lett. M) CCNL 1/4/1999. Risparmi annuali sullo straordinario		3,91
1/1/2003	Art.15, comma 2 e 4 CCNL 1/4/1999. Incremento del 1,2% del monte salari 1997 € 631.588,56 x 1,2% al netto di oneri riflessi e dirigenza		7.579,07
1/1/2006	Art.15, comma 5 CCNL 1/4/1999 Risorse aggiuntive per attivazione servizi e/o processi di riorganizzazione		
1/1/2006	Art. 4 comma 2 lett. b) CCNL 9/5/2006 incremento fino allo 0,7% monte salari 2003 esclusa la dirigenza		0
1/1/2008	Art. 8, comma 3 lett. b) CCNL 11/04/2008 incremento fino allo 0,9% del monte salari dell'anno 2005 esclusa la dirigenza		0
1/1/2009	Art. 4, comma 2 lett. b) CCNL 31/07/2009 incremento dell'1,5% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la dirigenza		0
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI			13.811,77
<i>Riduzione fondo parte variabile per cessazioni personale (v. prospetto sotto)</i>			- 561,31
<i>Totale risorse variabili</i>			13.250,46
<i>Totale risorse stabili</i>			78.179,39
TOTALE FONDO ANNO 2014			91.429,85

Riduzione fondo parte variabile per cessazioni personale nel 2014 rispetto al 2010

Dipendenti cessati:

- categoria D1 cessato dal 1/12/2012
- categoria C cessato dal 1/10/2013

Anno 2010

Personale a tempo indeterminato in servizio al	1° gennaio 2010	n. 28 dipendenti	
Personale a tempo indeterminato in servizio al	31 dicembre 2010	n. 29 dipendenti	Media dipendenti 28,50

Anno 2014

Personale a tempo indeterminato in servizio al	1° gennaio 2014	n. 27 dipendenti	
Personale a tempo indeterminato in servizio al	31 dicembre 2014	n. 27 dipendenti	Media dipendenti 27,00

Determinazione riduzione annua

Risorse variabili anno 2010	/media dipendenti 2010	X media dipendenti anno 2014	Valore di riduzione annua
€ 10.665,14	28,50	27,00	€ 561,31

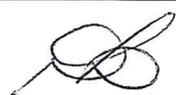




Tabella 3

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ART. 31 CCNL 22/1/2004 - ANNO 2014			
COMUNE DI S.SOFIA - UTILIZZO RISORSE STABILI art. 31 c. 2 CCNL 22/1/2004 AA			
<i>RIF. CCNL</i>	<i>UTILIZZO</i>	<i>Anno 2014</i>	<i>NOTE</i>
Art. 17 c. 2 lett. b) CCNL 1/4/1999	Progressioni economiche orizzontali	35.374,52	
Art. 17 c. 2 lett. c) CCNL 1/4/1999	Posizioni organizzative (posizione e risultato)		
Art. 10 CCNL 22/1/2004	Alte professionalità (posizione e risultato)		
Art. 17 c. 3 CCNL 1/4/1999	Indennità ex 8 ^a art. 37 c. 4 CCNL 6/7/95 L. 1.500.000		
Art. 17 c. 4 CCNL 1/4/1999	Reinquadramento ex 5 ^a vigilanza dal 1/4/99 (art. 7 c. 4 CCNL 31/3/99)	147,71	Spesa storica
Art. 29 c. 8 CCNL 14/9/2000	Reinquadramento ex 6 ^a vigilanza in D1 (nr. 3 dip.)		Spesa storica
Art. 33 CCNL 22/1/2004	Indennità di comparto (quota lettere b) e c) art. 33 c. 4 CCNL 22/1/2004)	13.313,88	
	totale spesa	48.836,11	
UTILIZZO RISORSE VARIABILI art. 31 c. 3 CCNL 22/1/2004			
<i>RIF. CCNL</i>	<i>UTILIZZO</i>	<i>Anno 2014</i>	<i>NOTE</i>
Art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 1/4/1999	Produttività collettiva	24.108,83	Importo residuale
Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/99	Progetti di miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi		
Art. 17 c. 2 lett. g) CCNL 1/4/1999	Risorse per incentivazione prestazioni (L.109/94)	6.228,79	
Art.17 c. 2 lett. f) CCNL 1/4/1999	Particolari responsabilità cat. D		
Art. 17 c. 2 lett. i) CCNL 1/4/1999 (art. 36 CCNL 22/1/2004)	Particolari responsabilità cat. B,C, D	3.850,00	Respons. Procedim. Lavori pubblici (cat. C) euro 1.500,00, Respons. Certif. Montaggio palco euro 500,00, capo squadra euro 300,00, responsabile servizio anagrafe euro 300,00, Respons. Ufficio operativo P.M. euro 500,00, Responsabile Procedimento Urbanistica (cat.C) euro 750,00
Art. 17 c.2 lett. e) CCNL 1/4/1999	Indennità di disagio		
Art. 17 c.2 lett. d) CCNL 1/4/1999	Indennità di turno	2.300,00	Vigile in pianta organica
Art. 17 c.2 lett. d) CCNL 1/4/1999	Indennità di reperibilità	4.765,13	Servizio farmacia:2 farmacisti; servizio neve: n. 3 istruttori tecnici e 6 operai
Art. 17 c.2 lett. d) CCNL 1/4/1999	Indennità di rischio	1.232,31	
Art. 17 c.2 lett. d) CCNL 1/4/1999	Indennità maneggio valori	108,68	
	totale spesa	42.593,74	
	totale spesa complessiva	91.429,85	