

COMUNE DI SANTA SOFIA
Provincia di Forlì - Cesena

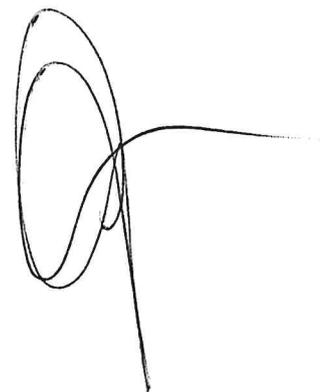
Relazione illustrativa
al contratto integrativo anno 2018
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|---|---|---|
| Data di Preintesa | | 04/12/2018 |
| Data di sottoscrizione | | 18/12/2018 |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2018 |
| Composizione della delegazione trattante | | <p>Parte Pubblica:</p> <p>Presidente dott. Giorgio Cigna – Segretario comunale</p> <p>Funzionario contabile ufficio ragioneria Fantini Sara – Delegata dal responsabile finanziario Valbonesi Daniele</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL.</p> <p>Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL</p> <p>Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL</p> |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) Utilizzo risorse decentrate anno 2018 |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? |
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | <p>Si, in data 18/12/2018 verbale n. 153 prot. n.12545, verbale n.154 prot. n. 12546.</p> <p>Non vi sono stati rilievi da parte dell'Organo di controllo interno</p> |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 17/05/2018 integrato con delibera della Giunta Comunale n.93 del 30/10/2018 di approvazione del PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..</p> |

| | | |
|------------------------|--|--|
| | | <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 25/01/2018, di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2018/2020.</p> |
| | | <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale.</p> |
| | | <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Il nucleo di valutazione ha effettuato la valutazione degli obiettivi/risultati contenuti nel PEG 2018 e in data 21/09/2018 ha redatto il verbale di valutazione verificando i report presentati dai responsabili di posizione organizzativa.</p> |
| Eventuali osservazioni | | |



**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)**

Parte II - Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. del 18/12/2018 ai sensi del CCNL 2016 – 2018, articoli 67 commi 1 e 2 e 68 comma 1.

Articolo 2 Le parti concordano la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie relative.

Stante le modifiche contrattuali intervenute circa le modalità di utilizzo del fondo per le risorse decentrate che di seguito si riepilogano le parti concordano di definire i nuovi criteri in sede di contrattazione decentrata 2019-2021.

Modifiche intervenute con il CCNL 2016-2018 circa la distribuzione del fondo risorse decentrate:

- per le indennità di condizioni di lavoro, indennità di reperibilità, indennità per specifiche responsabilità: si ritiene opportuna una revisione dei criteri di attribuzione con decorrenza dall'annualità 2019;

Parte III - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

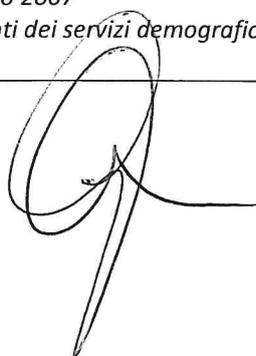
- **INDENNITA':**

INDENNITA': MANEGGIO VALORI

- *Importo massimo previsto nel fondo € 300,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: 2006/2009*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: anno 2007*
- *criteri di attribuzione: all'economo e all'agente contabile dei servizi demografici per i giorni di effettiva presenza ed espletamento del servizio.*

INDENNITA':

- *descrizione: **PARTICOLARI RESPONSABILITA'***
- *Importo massimo previsto nel fondo € 600,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: 2006/2009*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: anno 2007*
- *criteri di attribuzione: ad entrambe le dipendenti dei servizi demografici quali ufficiali di stato civile*



INDENNITA'

- *descrizione: REPERIBILITA'*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 4.800,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: 2006/2009*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: anno 2007*
- *criteri di attribuzione: per il servizio sgombero neve ai dipendenti non titolari di posizione organizzativa assegnati all'ufficio tecnico onde evitare il blocco dei collegamenti viari nei periodi 01/01 – 31/03 e 01/01 – 31/12 (costo presumibilmente stimato € 3.500,00. Per il servizio reperibilità farmacia ai dipendenti non titolari di posizione organizzativa nelle ore di chiusura 01/01 – 31/12 (costo presumibilmente stimato € 1.300,00).*

- PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetto "A.N.P.R. - SUPPORTO AI COMUNI PER IL SUBENTRO"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: contributo per il subentro del Comune di Santa Sofia in ANPR (allineamento dei codici fiscali di tutta la popolazione in APR ed AIRE e le correzioni di tutte le posizioni relative ad anagrafe, stato civile, elettorale disallineate);*
- *Importo € 1.127,76*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 2007*

Progetto "RECUPERI ICI" – "INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI"

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali*
- *Importo € 299,71 – Recupero ICI*
- *Importo € 543,15 – Incentivi progettazioni lavori pubblici*
- *Riferimento alla norma del CCNL: ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 per compensi progettazioni (fino al 18/08/2014); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014 al 18/04/2016); art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 per incentivi funzioni tecniche (dal 19/04/2016); CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI*

Progetto "PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: raggiungimento degli obiettivi previsti dal PEG - parte gestionale approvato con della Giunta Comunale n. 43 del 17/05/2018 integrato con delibera della Giunta Comunale n.93 del 30/10/2018.*
- *Importo € 19.877,21*
- *criterio di remunerazione: schede di valutazione in base al regolamento.*

Parte IV - Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

Parte V - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.43 del 17/05/2018, integrato con delibera della Giunta

Comunale n. 93 del 30/10/2018, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 24/03/2011 e successive integrazioni/modifiche;

Parte VI - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

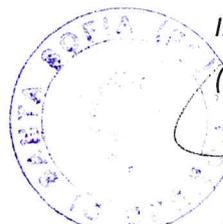
Non sono previste per l'anno 2018 procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali;

Parte VII - Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi dell'art 29 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, si disciplina il sistema di misurazione e valutazione delle performance.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

Santa Sofia, 18/12/2018

 *Il segretario Comunale*
(Dott. Giorgio Cigna)

