



COMUNE DI SANTA SOFIA

Provincia di Forlì – Cesena

RAGIONERIA DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

OGGETTO: FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - QUANTIFICAZIONE DEFINITIVA E IMPEGNO PER L'ANNO 2018.

Data : **18/12/2018**

N. **215**

L'anno **2018** il giorno **18** del mese di **dicembre** nel proprio ufficio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la deliberazione consiliare **n. 10 del 26/02/2018**, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione esercizi finanziari 2018/2020 e di relativi allegati;

Vista la deliberazione **n. 22 del 26/02/2018**, con la quale la Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 165, commi 8 e 9, del D. Lgs 267/00, ha individuato i capitoli di bilancio affidati alla gestione amministrativo – finanziaria ai responsabili degli uffici e dei servizi per l'anno 2018 ed ha assegnato le risorse finanziarie ivi indicate;

Vista la deliberazione della giunta comunale **n. 43 del 17/05/2018**, esecutiva, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2018/2020 comprensivo del piano degli obiettivi e del piano delle performance art.169 D. Lgs 267/2000;

Vista la deliberazione della giunta comunale **n. 93 del 30/10/2018** con la quale veniva approvata l'integrazione alla suddetta delibera individuando l'obiettivo intersettoriale per l'anno 2018;

Vista la deliberazione della giunta comunale **n.198 del 30/11/2018** ad oggetto “Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - quantificazione provvisoria per l'anno 2018”;

Premesso che:

- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinante sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

Le risorse decentrate sono distinte in due categorie:

RISORSE DECENTRATE STABILI, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità”, la cui quantificazione non è suscettibile di “variazioni annuali” se non in presenza di specifiche prescrizioni normative;

RISORSE DECENTRATE VARIABILI, che presentano la caratteristica della “eventualità e

variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e rimesse a disposizione del fondo;

Premesso:

- che in data 18/01/2014 i Comuni di Bertinoro, Castrocaro Terme e Terra del Sole, Civitella di Romagna, Dovadola, Forlì, Forlimpopoli, Galeata, Meldola, Modigliana, Portico e San Benedetto, Predappio, Premilcuore, Rocca San Casciano, Tredozio e Santa Sofia hanno sottoscritto l'atto di adesione all'Unione di Comuni della Romagna Forlivese;
- che i Comuni suindicati hanno approvato la convenzione per la costituzione del Corpo Unico di Polizia Municipale mediante delega di funzioni da parte dei Comuni medesimi all'Unione di Comuni della Romagna forlivese, costituita ex art. 32 del d.Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- che con deliberazione della giunta comunale n. 19 del 30/03/2015, esecutiva, è stato recepito il protocollo territoriale per la definizione delle problematiche del personale degli enti interessati al riordino di cui alla L.R. 21/2012 e trasferito all'Unione il personale dipendente appartenente al servizio di polizia municipale dal 01/04/2015;

Dato atto che con la citata deliberazione della giunta comunale n. 19/2015 è stata trasferita all'Unione di Comuni della Romagna Forlivese la dipendente Dell'Aquila Clorinda – agente di polizia municipale – categoria C, posizione economica C4;

Visto l'art. 1, comma 114, della legge n. 56/2014 che stabilisce che in caso di trasferimento di personale dal comune all'unione di comuni, le risorse già quantificate sulla base degli accordi decentrati e destinate nel precedente anno dal comune a finanziare istituti contrattuali collettivi ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale, confluiscono nelle corrispondenti risorse dell'Unione;

Dato atto che la dipendente è stata trasferita con decorrenza 01/04/2015 e, pertanto nell'anno 2015 sono state trasferite all'Unione di Comuni della Romagna Forlivese le risorse di competenza per nove mesi, mentre dal 2016 verranno trasferite le risorse per l'intera quota;

Richiamati:

- l'art. 9, c. 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito in L. 30/7/2010 n. 122 e successivamente modificato dall'art.1, comma 456, della L. 147/2013 il quale prevede che *“a decorrere dal 1/1/2011 e fino al 31/12/2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non possa superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e sia, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”*;

- l'art.1, comma 456, della L. 147/2013 il quale, modificando l'art. 9, comma 2 bis, del DL n. 78/2010, ha previsto che a decorrere dal 1/1/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate negli anni precedenti;

- l'art. 23, c. 2, del d. lgs. 75/2017 il quale prevede che : *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”*;

- la Circolare n. 20 del 08/05/2015 del Ministero delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato contenente le istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015 ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati, ai sensi dell'art. 9, c.2 bis, del D.L. 78/2010;

- la Circolare n. 18. del 22/05/2018 del Ministero delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto: *“ Il Conto Annuale 2017 – rilevazione prevista dal titolo V del d.lgs. 165/2001 “ ed in particolare le istruzioni relative alla compilazione della tabella 15 – Monitoraggio della Contrattazione Integrativa”*;

- la Circolare n. 20 del 05/05/2017 del Ministero delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, contenente il vademecum per la revisione amministrativo contabile negli enti e negli organismi pubblici, che espressamente prevede il rilascio da parte del Collegio dei Revisori del proprio parere anche sull'ipotesi di costituzione del fondo per le risorse decentrate;

Dato atto che le risorse destinate all'anno 2015 al trattamento accessorio sono state decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del blocco previsto dall'art.9, comma 2-bis, del DL 78/2010 per il quadriennio 2011-2014;

Visto l'art.1, comma 236, della legge 28/12/2015, n.208 il quale dispone che “nelle more dell'adozione dei decreti attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”;

Considerato l'art. 23 del D. Lgs n. 75/2017 che prevede: “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n.208 è abrogato.”;

Visto il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018, il quale in particolare all'art. 67 disciplina le modalità di costituzione del fondo risorse decentrate a partire dall'anno 2018, disponendo al comma 1 in merito alle risorse stabili che:” *A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c)del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative”.*

Visto l'art. 2 del suddetto CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018 il quale al comma 8 chiarisce che, per quanto non previsto continuano a trovare applicazione, in quanto compatibili con le previsioni del nuovo contratto o non disapplicate, le disposizioni dei precedenti CCNL;

Considerato che la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono finanziate da bilancio e al di fuori del suddetto fondo;

Dato atto che l'attività di costituzione del fondo delle risorse decentrate costituisce atto unilaterale dell'amministrazione comunale non soggetto a concertazione o contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo di lavoro;

Considerato che con deliberazione della giunta comunale n. 97 del 28/11/2018 ad oggetto “Indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per il CCDI 2018” sono state impartite le seguenti direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione del contratto decentrato relativo all'anno 2018:

- indirizzo favorevole all'incremento del fondo per l'importo di € 7.597,07 corrispondente all' 1,2% del monte salari 1997;
- assumono rilevanza, ai fini dell'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e l'erogazione della somma relativa all'art. 15, comma 2, del CCNL del 01/04/1999 gli obiettivi definiti nel PEG approvato con deliberazione della giunta comunale n. 43 del 17/05/2018 ed integrata con deliberazione della giunta comunale n. 93 del 30/10/2018;
- all'Economo e all'agente contabile dei servizi demografici, verrà riconosciuta indennità per maneggio valori e all'economo un incremento per consegna buoni pasto negli importi indicati nell'art.6 del CCDI 2006/2009 per i giorni di effettiva presenza ed espletamento del servizio,
- ad entrambe le dipendenti dei servizi demografici verrà riconosciuta un'indennità per particolari responsabilità quali ufficiali di stato civile per un importo di € 300,00 ciascuna,
- ai dipendenti, non titolari di posizione organizzativa, assegnati all'ufficio tecnico comunale un'indennità di reperibilità per il servizio sgombero neve, onde evitare il blocco dei collegamenti viari nei periodi 01/01 – 31/03 e 01/12 – 31/12 per un costo presumibilmente stimato di € 3.500,00;
- ai dipendenti non titolari di posizione organizzativa assegnati al servizi farmacia comunale un'indennità di reperibilità nelle ore di chiusura nel periodo 01/01 – 31/12 per un importo presumibilmente stimato di € 1.300,00.
- di non destinare alcuna quota del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2018 alle progressioni economiche orizzontali;
- di dare atto che con decorrenza 01/2019 verranno individuati i criteri sia per l'assegnazione delle Progressioni Economiche Orizzontali che delle Posizioni Organizzative, e per queste ultime, si provvederà alla relativa pesatura;

Considerato, inoltre, che in data 18/12/2018 la delegazione trattante ha stipulato l'accordo sulle risorse decentrate relative all'anno 2018 che prevede:

- indirizzo favorevole all'incremento del fondo per l'importo di € 7.597,07 corrispondente all' 1,2% del monte salari 1997;
- assumono rilevanza, ai fini dell'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e l'erogazione della somma relativa all'art. 15, comma 2, del CCNL del 01/04/1999 gli obiettivi definiti nel PEG approvato con deliberazione della giunta comunale n. 43 del 17/05/2018 ed integrata con deliberazione della giunta comunale n. 93 del 30/10/2018;
- all'Economo e all'agente contabile dei servizi demografici, verrà riconosciuta indennità per maneggio valori e all'economo un incremento per consegna buoni pasto negli importi indicati nell'art.6 del CCDI 2006/2009 per i giorni di effettiva presenza ed espletamento del servizio,
- ad entrambe le dipendenti dei servizi demografici verrà riconosciuta un'indennità per particolari responsabilità quali ufficiali di stato civile per un importo di € 300,00 ciascuna,
- ai dipendenti, non titolari di posizione organizzativa, assegnati all'ufficio tecnico comunale un'indennità di reperibilità per il servizio sgombero neve, onde evitare il blocco dei collegamenti viari nei periodi 01/01 – 31/03 e 01/12 – 31/12 per un costo presumibilmente stimato di € 3.500,00;
- ai dipendenti non titolari di posizione organizzativa assegnati al servizi farmacia comunale un'indennità di reperibilità nelle ore di chiusura nel periodo 01/01 – 31/12 per un importo presumibilmente stimato di € 1.300,00;
- ai dipendenti dei servizi demografici un contributo lordo di € 1.500,00, dal quale dovranno essere scorporati i relativi oneri, per il subentro del Comune di Santa Sofia in ANPR (allineamento dei codici fiscali di tutta la popolazione in APR ed AIRE e le correzioni di tutte le posizioni relative ad anagrafe, stato civile, elettorale disallineate);
- di non destinare alcuna quota del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2018 alle progressioni economiche orizzontali;

- di dare atto che con decorrenza 01/2019 verranno individuati i criteri sia per l'assegnazione delle Progressioni Economiche Orizzontali che delle Posizioni Organizzative, e per queste ultime, si provvederà alla relativa pesatura;

Rilevato che occorre procedere alla determinazione del fondo definitivo delle risorse decentrate per l'anno 2018;

Visto il prospetto economico – finanziario relativo alla costituzione del fondo risorse decentrate parte stabile e parte variabile, anno 2018, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, con particolare riferimento all'art.107, commi 2,3 e 6;

Vista la legge 7 agosto 1990 , n. 241 ;

Visto lo statuto comunale ed il vigente regolamento comunale di contabilità;

Visti gli artt. 4 e 17 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;

Visto il decreto legislativo n. 118/2011;

DETERMINA

Per i motivi ed i fini di cui in premessa narrativa:

- di quantificare in via definitiva il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 in complessivi € **79.868,91** come risulta nell'allegato sub lettera A) che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di impegnare la somma di € **26.704,97** al **Cap. 02456** “ Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi” Miss.01 Prg 11 Tit 1 del bilancio corrente, disponibile, **esigibilità anno 2019**;
- di impegnare la somma di € **5.739,48** per compensare le prestazioni di lavoro straordinario del personale dipendente ai seguenti capitoli del bilancio corrente, disponibile, al **Cap. 02477** “ Fondo per il lavoro straordinario” Miss 01 Prg 11 Tit 1 **esigibilità anno 2018**;

- di dare atto che le somme relative al pagamento dei contributi previdenziali e all'IRAP trovano imputazione nei relativi capitoli di bilancio;

- di dare atto che le spese relative al trattamento accessorio e premiante da liquidarsi nell'esercizio successivo a quello a cui si riferiscono sono stanziati e impegnati in tale esercizio.

La presente determinazione:

comportando impegno di spesa viene trasmessa al responsabile del servizio finanziario per il prescritto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

diviene esecutiva con l'apposizione del predetto visto;

non comportando impegno di spesa non sarà sottoposta al visto del responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

ha immediata esecuzione;

viene pubblicata all'albo pretorio ai soli fini della pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VALBONESI DANIELE

Documento firmato digitalmente ai sensi di legge

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 D.Lgs. 39/1993