

DECRETO SINDACALE N. 60

CONFERIMENTO INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2017

IL SINDACO

VISTO il vigente **Regolamento comunale di organizzazione** approvato con Delibera G.C. n. 27 del 24.03.2011, il quale prevede.

- All'art. 11, comma 1 << Il Sindaco nomina - per la previsione degli artt. 50 e 109 TUEL, con le modalità di cui al successivo art. 15 - i Responsabili dei Settori individuati come "Posizione organizzative" (APO), per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 107 TUEL richiamate nei successivi commi.
- All'art. 15, comma 1 <<Il Sindaco provvede alla nomina dei Responsabili di posizione organizzativa (APO), solitamente corrispondenti ai Responsabili di Settore, i quali assumono le responsabilità ed i poteri gestionali di cui al precedente art. 11, potendoli individuare tra il personale di cat.D appartenenti alla dotazione organica comunale.
- All'art. 15, comma 4 << ... Il Sindaco provvede alla conferma degli incarichi e/o alle nuove nomine, in relazione a quanto programmato nel nuovo PEG, nonché alle valutazioni dei risultati della gestione precedente.

Richiamato il proprio decreto n. 64 del 31/12/2015 con il quale viene conferita la Responsabilità del settore *Lavori Pubblici- Servizi esterni – Manutenzioni – Patrimonio – Edilizia Privata – Ambiente e Territorio* . **Fantini Cinzia** ;

Visti **gli articoli da 8 a 11 del CCNL 31.03.09**, recanti norme in materia di aree delle posizioni organizzative , conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, retribuzione di posizione e di risultato, disposizioni in favore dei comuni di minori dimensioni demografiche;

Richiamato **l'art. 10 comma 4 del CCNL 22/01/2004**, il quale prevede che ai Responsabili degli Uffici e Servizi cui sono state conferite le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs.267/2000, venga corrisposta una **indennità di posizione nella misura minima di € 5.164,56 e nella misura massima di € 16.000,00**;

Atteso che:

- il Comune di Santa Sofia è stato beneficiario di un importante contributo da parte della Regione Emilia-Romagna relativamente al POR-FESR Emilia-Romagna 2014-2020 Asse 5 in compartecipazione tra altri Enti Pubblici;
- con convenzione rep. N.838 del 29/04/2016 gli enti aderenti hanno disciplinato i rapporti tra gli stessi e individuando il Comune di Santa Sofia l'Ente capofila dell'intero progetto integrato con compiti di coordinamento (Art.2) ;
- che il Comune di Santa Sofia deve nominare un Responsabile del Procedimento in base alla convenzione da stipulare tra la Regione Emilia-Romagna e il Comune di Santa Sofia quale soggetto capofila del progetto finanziato nel POR-FESR 2014-2020 Asse 5;

Visto gli articoli n.107 e n.109, comma 2 del T.U.EE.L.L.;

Visto lo Statuto comunale

DECRETA

- a) di conferire al dipendente **Fantini Cinzia** – Funzionario Tecnico Cat. D, Pos. Ec.D3, la posizione organizzativa relativa al *Settore Lavori Pubblici- Servizi esterni – Manutenzioni –*

Patrimonio – Edilizia Privata – Ambiente e Territorio , ai sensi e per gli effetti degli artt. 8 e 9 del C.C.N.L. 31/03/1999, sino al 31/12/2017 ;

- b) di conferire allo stesso la nomina di RUP del progetto denominato POR FESR 2014-2020 asse 5 – Bando per progetti di qualificazione dei beni ambientali e culturali, come indicato nelle premesse del presente decreto;
- c) Al suddetto responsabile, date le competenze aggiuntive assegnate, sopra descritte, spetta una retribuzione di posizione, calcolata, sulla base annua lorda di € **11.000,00**, la cui percezione è condizionata all'effettivo esercizio della funzione affidatale, che si considera espletata sino a quando, in caso di sua assenza o impedimento, non sia nominato un suo sostituto.
- d) il Responsabile APO deve **svolgere le attività/funzioni di cui all'art. 107 TUEL come specificate nell'art. 11 del vigente Regolamento comunale di organizzazione**, cui espressamente si rimanda.
- e) Al suddetto responsabile spetta, inoltre, una retribuzione di risultato, in misura compresa tra un minimo del 10% ed una massimo del 25% della retribuzione di posizione come sopra determinata, sulla base della valutazione espressa dal nucleo di valutazione derivante dall'applicazione del sistema di valutazione del risultato
- f) **la retribuzione di posizione e di risultato assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità** previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario;
- g) **l'incarico potrà essere revocato con atto motivato del Sindaco**, a seguito di risultati negativi accertati dall'organo di valutazione, o in caso di gravi inadempienze che abbiano causato danni o disservizi per il Comune, o in caso di mutamenti organizzativi, o infine in tutti i casi previsti dalle vigenti norme di legge o di contratto.

Santa Sofia, 31/12/2016

IL SINDACO
(Daniele Valbonesi)

