

DECRETO SINDACALE N. 58

CONFERIMENTO INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2017

IL SINDACO

VISTO il vigente **Regolamento comunale di organizzazione** approvato con Delibera G.C. n. 27 del 24.03.2011, il quale prevede.

- All'art. 11, comma 1 << *Il Sindaco nomina - per la previsione degli artt. 50 e 109 TUEL, con le modalità di cui al successivo art. 15 - i Responsabili dei Settori individuati come "Posizione organizzative" (APO), per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 107 TUEL richiamate nei successivi commi.*
- All'art. 15, comma 1 << *Il Sindaco provvede alla nomina dei Responsabili di posizione organizzativa (APO), solitamente corrispondenti ai Responsabili di Settore, i quali assumono le responsabilità ed i poteri gestionali di cui al precedente art. 11, potendoli individuare tra il personale di cat.D appartenenti alla dotazione organica comunale.*
- All'art. 15, comma 4 << *... Il Sindaco provvede alla conferma degli incarichi e/o alle nuove nomine, in relazione a quanto programmato nel nuovo PEG, nonché alle valutazioni dei risultati della gestione precedente.*

Richiamato il proprio decreto n. 64 del 31/12/2015 con il quale viene conferita la Responsabilità del settore Affari Generali-Servizi Demografici e Stato Civile al dipendente. **Tiziano Betti** ;

Visti **gli articoli da 8 a 11 del CCNL 31.03.09**, recanti norme in materia di aree delle posizioni organizzative , conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, retribuzione di posizione e di risultato, disposizioni in favore dei comuni di minori dimensioni demografiche;

Richiamato **l'art. 10 comma 4 del CCNL 22/01/2004**, il quale prevede che ai Responsabili degli Uffici e Servizi cui sono state conferite le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs.267/2000, venga corrisposta una **indennità di posizione nella misura minima di € 5.164,56 e nella misura massima di € 16.000,00**;

Atteso che:

1)

- il Comune di Santa Sofia è stato beneficiario di un importante contributo da parte della Regione Emilia-Romagna relativamente al POR-FESR Emilia-Romagna 2014-2020 Asse 5 in compartecipazione tra altri Enti Pubblici;
- con convenzione rep. N.838 del 29/04/2016 gli enti aderenti hanno disciplinato i rapporti tra gli stessi e individuando il Comune di Santa Sofia l'Ente capofila dell'intero progetto integrato con compiti di coordinamento (Art.2) ;
- che il Comune di Santa Sofia in supporto RUP del servizio tecnico, deve nominare un referente, individuato come coordinatore del progetto, riconoscendo al Comune di Santa Sofia un importo pari all'1% dei lavori di ciascun soggetto;
- che a tal fine si ritiene affidare questa figura di coordinatore internamente individuandola nel Responsabile del servizio Affari Generali ;

2)

- con decorrenza dal corrente anno il servizio lampade votive sarà oggetto di nuovo modello organizzativo che individua come referente principale il servizio Affari Generali;

Visto gli articoli n.107 e n.109, comma 2 del T.U.EE.L.L.;

Visto lo Statuto comunale

DECRETA

- a) di conferire al dipendente **Sig. Betti Tiziano** – Funzionario amministrativo Cat. D, Pos. Ec.D4, la posizione organizzativa relativa al *Settore Amministrativo – affari generali – Servizi Demografici Stato Civile - Elettorale*, ai sensi e per gli effetti degli artt. 8 e 9 del C.C.N.L. 31/03/1999, sino al 31/12/2017 ;
- b) di conferire allo stesso la nomina di Coordinatore del progetto denominato POR FESR 2014-2020 asse 5 – Bando per progetti di qualificazione dei beni ambientali e culturali;
- c) Al suddetto responsabile, date le competenze aggiuntive assegnate, sopra descritte, spetta una retribuzione di posizione, calcolata, sulla base annua lorda di € **10.500,00**, la cui percezione è condizionata all'effettivo esercizio della funzione affidatale, che si considera espletata sino a quando, in caso di sua assenza o impedimento, non sia nominato un suo sostituto.
- d) il Responsabile APO deve **svolgere le attività/funzioni di cui all'art. 107 TUEL come specificate nell'art. 11 del vigente Regolamento comunale di organizzazione**, cui espressamente si rimanda.
- e) Al suddetto responsabile spetta, inoltre, una retribuzione di risultato, in misura compresa tra un minimo del 10% ed una massimo del 25% della retribuzione di posizione come sopra determinata, sulla base della valutazione espressa dal nucleo di valutazione derivante dall'applicazione del sistema di valutazione del risultato
- f) **la retribuzione di posizione e di risultato assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario;**
- g) **l'incarico potrà essere revocato con atto motivato del Sindaco**, a seguito di risultati negativi accertati dall'organo di valutazione, o in caso di gravi inadempienze che abbiano causato danni o disservizi per il Comune, o in caso di mutamenti organizzativi, o infine in tutti i casi previsti dalle vigenti norme di legge o di contratto.

Santa Sofia, 31/12/2016



IL SINDACO
(Dantele Valbonesi)