

COMUNE DI SANTA SOFIA
(Provincia di Forlì - Cesena)

Art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001

Relazione illustrativa – Anno 2024

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali - sintesi del contenuto del contratto - autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	23/12/2024	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Dott. Marcello Pupillo – Segretario comunale – Presidente D.ssa Sara Fantini – Responsabile Settore Finanziario – Componente D.ssa Valeria Barchi – Responsabile Settore AA.GG, SS.DD e Trattamento giuridico del personale – Componente; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Ha partecipato alla trattativa anche la RSU</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Il Revisore dei Conti ha certificato la costituzione del fondo delle risorse decentrate 2024 con verbale 12 del 23/12/2024 . Non vi sono stati rilievi da parte dell'organo di controllo interno.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione (PEG) approvato con delibera della Giunta Comunale n. 34 del 22/04/2024, relativa al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 (PIAO).

	<p>sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</p> <p>Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato con deliberazione della giunta comunale n. 31 del 06/03/2014 per il triennio 2014/2016, integrato con delibera della giunta comunale n. 10 del 28/01/2015 per il triennio 2015/2017, con delibera della giunta comunale n.5 del 25/01/2016 per il triennio 2016/2018, con delibera della giunta comunale n. 5 del 30/01/2017 per il triennio 2017/2019, con delibera della giunta comunale n. 7 del 25/01/2018 per il triennio 2018/2020, con delibera della giunta comunale n. 12 del 28/01/2019 è stato confermato il piano relativo al triennio 2018/2020, con delibera della giunta comunale n. 9 del 21/01/2020 è stato approvato il piano relativo al triennio 2020/2022, con delibera della giunta comunale n.26 del 18/03/2021 è stato approvato il piano relativo al triennio 2021/2023, con delibera n.46 del 24/06/2022 è stato approvato il Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza 2022-2024, con delibera della Giunta comunale n.37 del 01/06/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 (PIAO) che nella sezione 2 Valore pubblico, Performance e Anticorruzione, Rischi corruttivi e trasparenza contiene il programma triennale per la trasparenza e l'integrità;</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Il Nucleo di Valutazione ha effettuato la valutazione degli obiettivi/risultati contenuti nel PEG 2023 in data 13/06/2024 prot. n.6730 e ha redatto i verbali di valutazione verificando i reports presentati dai responsabili di posizione organizzativa.</p>
	<p>Eventuali osservazioni ======</p>

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n.267 del 25/11/2024 (quantificazione provvisoria) e n.304 del 23/12/2024 (quantificazione definitiva).

Articolo 2 le parti concordano la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie relative. Le parti concordano di ripartire le risorse decentrate di competenza dell'anno 2024 nel contesto delle regole/criteri definiti nel CCDI anno 2024 sottoscritto in data 23/12/2024;

Allegato A) e B) Tabelle di costituzione del fondo 2024.

Allegato C) Tabella di utilizzo del fondo per il 2024 (a seguito di contrattazione).

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 1 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 01/04/1999	€ 35.022,52
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 11.709,15
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (Art. 70 bis del CCNL 2016/2018)	€ 3.000,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art84 c. 1 CCNL 16/11/2022, c. 7 g-h CCDI	€ 900,00

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art84 c. 1 CCNL 16/11/2022, c. 7 a-f ,CCDI	€ 7.400,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA' (UT e farmacia)	€ 4.800,00
PRODUTTIVITA'	€ 22.131,62
PROGETTAZIONI INTERNE	€ 6.266,46
ART. 79_COMMA 3 – DESTINATO RISULTATO E.Q.	498,21
P.E.A. FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICA-ZIONE	€ 1.600,00
P.E.A.ISTRUTTORI	€ 750,00
GIROFONDO INCREMENTO STIPENDIALE D3/D1	10.212,80
Totale	104.290,76

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (Titolo VII – Il ciclo della performance misurazione e valutazione della performance) approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 24/03/2011 e successive integrazioni,nonché il CCDI 2024/2026.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI annuale prevede le progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati richiesti ed attesi correlati all'erogazione dei premi della performance organizzativa ed individuale previsti nel PEG 2024 e negli altri strumenti di programmazione ed indirizzo, verranno rendicontati al Nucleo di Valutazione in “report finali” dai responsabili dei settori e dal Segretario Comunale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Santa Sofia, 23/12/2024

*Il Presidente della delegazione trattante
Segretario Comunale
(Dott. Marcello Pupillo)
(Documento firmato digitalmente ai sensi di legge
Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 D.Lgs. 39/1993)*

Documento conforme all'originale detenuto dall'amministrazione