

# COMUNE DI SANTA SOFIA

(Provincia di Forlì - Cesena)

Art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001

## Relazione illustrativa – Anno 2023

### Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali - sintesi del contenuto del contratto - autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa 15/12/2023 Contratto 22/12/2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2023</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Dott. Marcello Pupillo – Segretario comunale – Presidente D.ssa Sara Fantini – Responsabile Settore Finanziario - Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Ha partecipato alla trattativa anche la RSU
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b> Il Revisore dei Conti ha certificato la costituzione del fondo delle risorse decentrate 2023 con verbale n.286 del 20/12/2023 Il Revisore dei Conti ha certificato il contratto integrativo riferito al fondo delle risorse decentrate 2023 con verbale n. 287 del 20/12/2023. Non vi sono stati rilievi da parte dell'organo di controllo interno.  <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della</b> <b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</b> Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione (PEG) approvato con delibera della Giunta Comunale n. 37 del 01/06/2023 e successiva modifica con delibera G.C n. 72 del 28/11/2023, relativa al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 (PIAO).

	<b>retribuzione accessoria</b>	<p><b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</b></p> <p>Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato con deliberazione della giunta comunale n. 31 del 06/03/2014 per il triennio 2014/2016, integrato con delibera della giunta comunale n. 10 del 28/01/2015 per il triennio 2015/2017, con delibera della giunta comunale n.5 del 25/01/2016 per il triennio 2016/2018, con delibera della giunta comunale n. 5 del 30/01/2017 per il triennio 2017/2019, con delibera della giunta comunale n. 7 del 25/01/2018 per il triennio 2018/2020, con delibera della giunta comunale n. 12 del 28/01/2019 è stato confermato il piano relativo al triennio 2018/2020, con delibera della giunta comunale n. 9 del 21/01/2020 è stato approvato il piano relativo al triennio 2020/2022, con delibera della giunta comunale n.26 del 18/03/2021 è stato approvato il piano relativo al triennio 2021/2023, con delibera n.46 del 24/06/2022 è stato approvato il Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza 2022-2024, <b>con delibera della Giunta Comunale n. 37 del 01/06/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 (PIAO) che nella sezione 2 Valore pubblico, Performance e Anticorruzione, Rischi corruttivi e trasparenza contiene il programma triennale per la trasparenza e l'integrità;</b></p> <p><b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</b></p> <p>Si, per quanto di competenza.</p> <p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</b></p> <p>Il Nucleo di Valutazione ha effettuato la valutazione degli obiettivi/risultati contenuti nel PEG 2022 in data 12/10/2023 e ha redatto i verbali di valutazione verificando i reports presentati dai responsabili di posizione organizzativa.</p>
--	--------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Eventuali osservazioni =====**

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

- Articolo 1. Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n.194 del 01/12/2023 (quantificazione provvisoria) e n.224 del 20/12/2023 (quantificazione definitiva).
- Articolo 2 le parti concordano la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie relative. Le parti concordano di ripartire le risorse decentrate di competenza dell'anno 2023 nel contesto delle regole/criteri definiti nel CCDDI 2019/2021 sottoscritto in data 23/12/2019;

Allegato A) e B) Tabelle di costituzione del fondo 2023.

Allegato C) Tabella di utilizzo del fondo per il 2023 ( a seguito di contrattazione).

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 1 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 16 CCNL 21/05/2018 PEO	€ 33.845,57
Art. 33 CCNL 22/01/2004 INDENNITA' DI COMPARTO	€ 10.154,62
Art. 70-bis CCNL 21/05/2018 INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (rischio, maneggio valori),	€ 2.500
Art. 70-QUIENQUES, comma 1 e comma 2, CCNL 21/05/2018 INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' ISR	€ 900,00
Art. 70-QUIENQUES, comma 1 e comma 2, CCNL 21/05/2018 INDENNITA' SPECIFICHE	€ 11.000,00

RESPONSABILITÀ	
Art. 24 CCNL 21/05/2018 REPERIBILITÀ'	€ 4.800,00
Art. 68, comma 2, lettera a) e lettera b) CCNL 21/05/2018 PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA	€28.863,89
Art. 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018 – Incentivi funzioni tecniche (D.lgs. 163/2006 e D.lgs. 50/2016)	€ 1.042,46
N.3 Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza 01/01/2022	€1.300,00
Incentivo ICI per recupero evasione	0
Censimento Anagrafe	€ 5.679,50
Art. 67, Comma 5, Lettera B) - Incremento per obiettivi ente da PEG	0
Girofondo Incremento Stipendiale D3/D1	€ 8.147,52
ART. 79, Comma 3 – Destinato risultato E.Q.	€ 996,42
Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 109.229,98</b>

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (Titolo VII – Il ciclo della performance misurazione e valutazione della performance) approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 24/03/2011 e successive integrazioni, nonché il CCDI 2019/2021.

### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Lo schema di CCDI annuale prevede le progressioni economiche orizzontali.

### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

I risultati richiesti ed attesi correlati all'erogazione dei premi della performance organizzativa ed individuale previsti nel PEG 2023 e negli altri strumenti di programmazione ed indirizzo, verranno rendicontati al Nucleo di Valutazione in “report finali” dai responsabili dei settori e dal Segretario Comunale.

### **G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====

Santa Sofia, 22/12/2023

*Il Presidente della delegazione trattante  
 Segretario Comunale  
 (Dott. Marcello Pupillo)  
 (Documento firmato digitalmente ai sensi di legge  
 Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 D.Lgs. 39/1993)*

*Documento conforme all'originale detenuto dall'amministrazione*