

## **COMUNE DI SANTA SOFIA (FC)**

CCDI (CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO) – DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023

In data **15 dicembre 2023** le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale sottoscrivono il presente Pre-Accordo relativo all'oggetto.

Sono presenti, **Per la parte datoriale:**

- Dr. Marcello Pupillo - segretario comunale - Presidente Delegazione trattante
- dott.ssa Sara Fantini - Responsabile Settore Finanziario

**Per la parte sindacale:**

- Serena Innocenti - R.S.U. Comune di Santa Sofia.
- Tania Ravaioli - R.S.U. Comune di Santa Sofia.
- Glauco Giorgetti, CGIL F.P.
- Massimo Monti, UIL F.P.L.

### **PREMESSA**

**RICHIAMATE le delibere G.C. n.60 del 19.06.2018 e n.82 del 12.12.2023**, con la quale si è provveduto alla nomina/conferma della delegazione trattante di parte pubblica, in attuazione di quanto disposto dall'art. 8, comma 2 del CCNL 2019/2021;

**RICHIAMATI i precedenti CCDI normativi ed economici stipulati annualmente a partire dall'anno 2019 in attuazione del CCNL 21.05.2018**, giusta contrattazione con le OO.SS. ed approvazione di deliberazioni di Giunta Comunale, come sotto richiamato:

- CCDI-normativo/economico per il triennio 2019-21, sottoscritto il 23.12.2019 - giusta delibera GC n.114 del 11/12/2019.
- CCDI-economico 2020 sottoscritto in data 21/12/2020 - giusta delibera GC n.110 del 14/12/2020;
- CCDI-economico 2021 sottoscritto in data 22/12/2021 - giusta delibera GC n. 106 del 03/12/2021;
- CCDI-economico 2022 sottoscritto in data in data 15/12/2022 - giusta delibera GC n. 87 del 29/11/2022;

VISTA **la DETERMINA n. 194 del 01.12.2023 del Responsabile del servizio finanziario**, con cui è stato quantificato in via provvisoria il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023.

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta municipale **n. 82 del 12.12.2023** sono stati forniti i seguenti indirizzi alla delegazione trattante, per la contrattazione decentrata dell'anno 2023:

## **COMUNE DI SANTA SOFIA (FC)**

CCDI (CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO) – DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023

- a) incremento del fondo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997 - importo di € 7.579,07;
- b) incremento risorse quota pari al 0,22% del monte salari del 2018 nel modo seguente: € 2.071,21 come incremento delle risorse di cui al comma 2, lettera c) dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 (Fondo dipendenti) ed € 996,43 come incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6, del CCNL del 16/11/2022 (Fondo Po/Eq);
- c) incremento del fondo di € 3.490,14 ai sensi dell'art. 8, comma 3, del D.L. n. 13/2023 (Misure per PNRR);
- d) **Progressioni economiche (PEO) ex art.14 CCNL 16.11.2022**: considerate le PEO già effettuate nel triennio 2020-22, nonché il fatto che applicando nell'anno 2023 gli attuali criteri di valutazione, non verrebbero messi in condizione di partecipare ed ottenere la Peo il personale neo-assunto dal 2018 in poi - SI DA INDIRIZZO di prevedere per l'anno 2023 massimo 2 progressioni economiche per la ex categoria B (essendovi al suo interno dipendenti che non fanno PEO da prima del 2019). Ciò al fine di garantire nel prossimo triennio 2024-26 un equilibrato avanzamento economico per tutto il personale attualmente in servizio, attraverso NUOVI CRITERI maggiormente equilibrati (per la valutazione dell'anzianità di servizio) da approvarsi con il CCDI-normativo 2024. Si dà indirizzo di finanziare per massimo € 1.300,00 (applicando l'importo standard di "scatto economico" per le ex cat.B stabilito dal CCDI 16.11.2022).
- e) **Indennità per specifiche responsabilità (ISR) ex art. 84 CCNL 16.11.2022**: si confermano gli indirizzi dei CCDI precedenti (in particolare il CCDI 2022) prevedendo la destinazione del fondino ISR per i "vicari" delle PO, nonché per remunerare gli incarichi di responsabilità affidati a personale non Po/Eq nell'anno 2023 (Resp.interim ragioneria, Coordinatore Ufficio-Pnrr, responsabile di procedimenti complessi nell'ufficio edilizia privata). Tutte le indennità ISR, qualora necessario, potranno essere "graduate" da parte della conferenza segretario-responsabili PO, per concorrere al fondino finanziato.
- f) **Indennità per rischio, disagio, maneggio valori** - si conferma precedenti CCDI, con possibili interventi di miglioramento da apportare in sede di CCDI (reperibilità neve; modifica importo minimo per l'indennità di maneggio valori).
- g) **Reperibilità** - Dal 2024 ampliare la reperibilità dell' ufficio tecnico (operai e servizio manutenzioni) con riferimento a tutto l'anno (rispetto alla già esistente reperibilità "neve") con conseguente adeguamento dell'importo dell'importo complessivo da destinare dal fondo 2024.
- h) **FONDO PRODUTTIVITÀ** (performance di gruppo ed individuale): si dà indirizzo di incrementare il fondo produttività rispetto all'anno precedente (2022).

A seguito di quanto discusso e concordato tra le parti

## **COMUNE DI SANTA SOFIA (FC)**

CCDI (CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO) – DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023

**SI PERVIENE** alla seguente **PREINTESA di Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI)** avente ad oggetto: **Destinazione del fondo risorse decentrate del COMUNE DI SANTA SOFIA - anno 2023.**

Nel caso sopravvengano modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, le parti procederanno a eventuali sue integrazioni e/o modifiche.

\*\*\*\*\*

### **ART. 1 - OGGETTO E DURATA**

1. Il presente contratto disciplina l'utilizzo delle risorse decentrate destinate al personale dipendente del Comune di Santa Sofia per l'anno 2023, con decorrenza dal 01.01.2023.

### **ART. 2 - CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE**

1. Le parti concordano di applicare, anche per l'anno 2023, la disciplina "normativa" del precedente predetto CCDI-normativo stipulato nell'anno 2019 ed applicato per gli anni 2019-2022, per la regolazione degli istituti normativi ed economici non innovata dal nuovo vigente CCNL del 16.11.2022.

2. Si rimanda al contenuto degli **indirizzi di cui alla deliberazione di GC n.82 del 12.12.2023**, come sopra richiamati, nonché alle **Tabelle A e B qui allegate**, contenenti, rispettivamente:

- tabella A: costituzione definitiva del fondo
- tabella B: destinazione del fondo.

### **ART. 3 - APPLICAZIONE ART. 33 C.1 D.L.34/201**

1. Viene dato atto che il **“tetto-limite” delle risorse decentrate 2016 (ai sensi dell'art. 23 co.2 del D.Lgs. n. 75/2017) rimane invariato per l'anno 2023**, stante il non aumento delle unità di personale in servizio nell'anno 2023 rispetto all'anno 2018 (ai sensi dell'art. 33 co.2 del D.L. 34/2019 e del D.M. 17/03/2020), come sotto esplicitato:

## **COMUNE DI SANTA SOFIA (FC)**

CCDI (CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO) – DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023

- Valore medio pro-capite anno 2018 del trattamento accessorio, calcolato come da indicazioni della nota MEF-RGS del 01/09/2020 = € 6.253,37;
- Personale in servizio al 31/12/2018 = 21,12 unità;
- Personale in servizio al 31/12/2023 = 20,35 unità;

2. Nel caso in cui al 31/12/2023 si registrasse un incremento del personale in servizio rispetto al 2018 si procederà ad integrare, con apposito atto, le risorse decentrate e tali risorse aggiuntive andranno ad incrementare la quota destinata all'incentivo collegato alla performance dell'anno 2023;

### ART. 4 – PROGRESSIONI ECONOMICHE (PEO) PER L'ANNO 2023

1. Con riferimento alle progressioni economiche all'interno delle aree (PEO: oggi disciplinate dall'art.14 del CCNL 16.11.2022), nelle more di procedere nell'anno 2024 alla necessaria revisione dei criteri per effettuarle (alla luce del nuovo CCNL 16.11.2022), le parti concordano di concludere nell'anno 2023 l'applicazione dei criteri finora utilizzati per le PEO, prevedendo di bandire e finanziare solo 2 progressioni riservate al personale della ex categoria B.

2. Le parti danno atto che i differenziali saranno attribuiti a decorrere dal 01.01.2023 nella misura fissata dalla Tabella A del CCNL 2019-2021.

3. Le parti danno comunque atto che - alla luce di quanto statuito nel nuovo CCNL 2019-2021 all'art. 14 co.2/a (*“possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa .. tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4”*), il termine di riferimento per partecipare alle PEO indette per l'anno 2023 è quello come sopra stabilito dall'art. 14 del CCNL e cioè di 3 anni.

### **ART. 5 - Reperibilità**

Le parti convengono di prevedere che dall'anno 2024 verrà ampliata la reperibilità dell'ufficio tecnico (operai e servizio manutenzioni) con riferimento all'intero anno (e non solo al periodo invernale, per la già esistente reperibilità "neve"); ciò comporterà il conseguente adeguamento dell'importo dell'importo complessivo da destinare alla reperibilità dal fondo 2024.

## **COMUNE DI SANTA SOFIA (FC)**

CCDI (CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO) – DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023

### **ART. 6 - BUONI PASTO**

In conformità a quanto applicato presso l'Ente e nelle altre amministrazioni pubbliche costituenti L'Unione di Comuni della Romagna forlivese, ai dipendenti che prestano la propria attività al mattino con prosecuzione nelle ore pomeridiane, in alternativa al pomeriggio con prosecuzione nelle ore serali o nelle ore serali, con prosecuzione nelle ore notturne, con pausa non inferiore a 30 minuti, è riconosciuto un buono pasto (1 solo al giorno), come previsto dall'art.35 del nuovo CCNL del 22.11.2022.

Il regolamento degli orari dell'Unione e le disposizioni amministrative interne all'Ente prevederanno la durata massima della pausa e la durata minima del periodo di prosecuzione.

\*\*\*\*\*

### **DICHIARAZIONE A VERBALE**

Le O.O.S.S territoriali concordano che con la nuova definizione del fondo, per l'anno 2024, verranno destinate le risorse necessarie per l'erogazione del buono pasto ai lavoratori che in applicazione dell'accordo sugli orari dell'Unione Comuni Romagna forlivese rientrino gli aventi diritto al buono pasto, come ad esempio gli operatori della farmacia.

\*\*\*\*\*

Visto l'accordo di preintesa sopra riportato e condividendone il contenuto.

Considerato che il Comune ha proceduto a sottoporre la preintesa, prima della sottoscrizione finale, al **parere preventivo del Revisore dei Conti (verbali n. 286** “ Parere per la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2023” e **n. 287** “Parere per la compatibilità finanziaria del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2023 ” acclarati ai prot. n. 0014339 e ai prot. n. 0014340 del 20.12.2023).

Considerato che la parte pubblica è autorizzata alla sottoscrizione, come previsto al punto 5 del dispositivo della Delibera di GC n.82 del 12.12.2023.

**COMUNE DI SANTA SOFIA (FC)**

CCDI (CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO) – DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023

**IN DATA 22 dicembre 2023 - SI SOTTOSCRIVE**

Il **CCDI - Contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2023** - con destinazione del fondo delle risorse decentrate per l'erogazione dei trattamenti economici accessori dei dipendenti (ALL.A).

**Per la Parte pubblica**

**Per la parte Sindacale**

---

---

---

---

---

---

---

---

**Documento conforme all'originale detenuto dall'amministrazione**