

prot. _____

VERBALE OIV N. 2 del 30 maggio 2024

- 1) VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI DEI RESPONSABILI EQ/PO PER L'ANNO 2023
- 2) VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2023, REDATTA DAL SEGRETARIO GENERALE CON LA COLLABORAZIONE DEI RESPONSABILI CAPI-SETTORE

L'anno 2024, il giorno 30 del mese di MAGGIO alle ore 12.00 - il NDV-associato dell'Unione dei Comuni della Romagna Forlivese (nominato con Decreto Presidente dell'Unione n. 1 del 18.01.2024 e composto monocraticamente dal Prof. Luca Mazzara), con il supporto del Segretario generale dott. Marcello Pupillo (entrambi collegati in video-conferenza), si esprime sui punti sopra indicati.

PUNTO 1) - VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI DEI RESPONSABILI EQ/PO PER L'ANNO 2023

PREMESSO CHE per il Comune di Santa Sofia:

- **il ciclo di gestione della performance in attuazione del D.Lgs. n.150/2009**, è disciplinato dal *Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi* approvato con delibera della Giunta comunale n. 27/2011 (modificato con delibere di G.C. n. 54/2013, n. 57/2014, n.60/2018 e n.88/2018);
- **il Sistema di valutazione delle performance per il personale apicale E.Q.**, è quello approvato nell'anno 2003 per tutti i Comuni dell'Unione (delibera Giunta di Santa Sofia n.81/2003);
- si effettua, comunque, la **valutazione dei "comportamenti organizzativi" del personale apicale E.Q.** anche con la "Scheda di valutazione" approvata nell'ambito del CCDI del Comune di Santa Sofia sottoscritto con le OO.SS. il 23.07.2007, stante che tutti i dipendenti comunali (posizioni EQ e dipendenti) devono poter concorrere alle "Progressioni economiche orizzontali" con il medesimo sistema di valutazione.
- **la valutazione della "capacità di valutazione dei propri collaboratori"**, dimostrabile tramite una significativa differenziazione dei giudizi (previsto come elemento della valutazione degli apicali dall'Art.9, co.1/d del D.Lgs 150/2009), valutabile attraverso lo scarto quadratico medio delle valutazioni (normalizzato sullo scarto quadratico medio più alto attribuito nell'organizzazione) **non**

COMUNE DI SANTA SOFIA
NUCLEO DI VALUTAZIONE associato in Unione dei Comuni - VERBALE n. 2 / 2024

viene effettuata per l'anno 2023 (come già per gli anni precedenti) stante che i 4 Responsabili apicali sono valutatori di un numero ridotto di dipendenti assegnati ai rispettivi settori e, pertanto, la stessa valutazione sarebbe di fatto distorta.

- Il Segretario riferisce che **le valutazioni dei comportamenti organizzativi dei dipendenti comunali** per l'anno 2023 sono state effettuate attraverso un'apposita riunione congiunta tra tutti i Responsabili di Settore sotto la sovrintendenza dello stesso segretario, al fine di garantire una omogeneità di "metro di valutazione" per tutti i dipendenti valutati da parte dei valutatori. LE SCHEDE DI VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI sono state consegnate dai Valutatori / Responsabili EQ ed alla data odierna non risultano pervenute osservazioni dai dipendenti/valutati

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

DA ATTO che le valutazioni sui "comportamenti organizzativi" dei Capi-settore / posizioni di EQ del Comune di Santa Sofia per l'anno 2023 tengono conto:

- del **raggiungimento degli obiettivi di PEG settoriali e inter-settoriali dell'anno 2023** da parte dei responsabili EQ - come valutato nel proprio precedente **VERBALE N. 1 del 22.04.2024**.
- dallo **svolgimento dell'attività ordinaria dei servizi assegnati**, senza particolari anomalie e disservizi;
- dei **comportamenti professionali dimostrati** in campo organizzativo e per la gestione delle risorse umane e finanziarie assegnate.

A seguito di quanto riferito in appositi colloqui dal Segretario generale e dal SINDACO, in merito **al comportamento/apporto professionale/organizzativo dei Responsabili EQ dei Settori, per l'anno 2023, da potersi valutare come altamente positivo per tutti i 4 Responsabili di Settore**, in relazione a vari aspetti e criticità che hanno caratterizzato l'attività amministrativa e gestionale di tutti i Settori per lo stesso anno 2023 ed in particolare:

- Responsabile del Settore 1-SS.GG.: si è preso carico di seguire e coordinare a livello inter-settoriale per tutto il Comune, le nuove attività relative ai bandi PNRR per la digitalizzazione, nonché le varie e complesse attività amministrative e gestionali necessarie per effettuare le assunzioni di personale e l'affidamento di servizi di lavoro interinale, a favore di tutti i settori comunali.
- Responsabile del Settore 2-Servizio finanziario: ha mantenuto un costante presidio e coordinamento a livello inter-settoriale per tutto il Comune, di tutte le delicate funzioni di programmazione e gestione finanziaria e contabile, nonché della gestione dei tributi e delle entrate comunali. Ha seguito tutti gli aspetti di natura finanziaria per la gestione dei fondi di cui al "Bando-Borghi" finanziato con Fondi PNRR (ben coordinandosi con il

COMUNE DI SANTA SOFIA

NUCLEO DI VALUTAZIONE associato in Unione dei Comuni - VERBALE n. 2 / 2024

Settore tecnico).

- Responsabile del Settore 3-Settore tecnico: si è preso carico delle attività straordinarie connesse all'emergenza alluvione/frane del maggio 2023, attivandosi con prontezza e competenza per l'affidamento dei lavori di somma urgenza che si sono resi necessari, nonché per rapportarsi con la struttura commissariale nominata per la gestione dei lavori di ripristino delle strade e delle altre infrastrutture pubbliche danneggiate.
- Responsabile del Settore 4-Farmacia Comunale: ha garantito nell'anno 2023 il normale funzionamento della farmacia comunale, pur non potendo sostituire uno dei farmacisti assente per maternità.

EFFETTUA la valutazione finale dei responsabili di EQ come segue:

- con la "**scheda n.1 di valutazione dei comportamenti organizzativi del personale apicale E.Q.**", utilizzando la scheda approvata nell'ambito del CCDI del Comune di Santa Sofia sottoscritto con le OO.SS. il 23.07.2007, per i motivi sopra esposti (per far concorrere le EQ alle progressioni economiche).

- con la "**scheda n.2 di valutazione**" finale di cui allo Smivap approvato nell'anno 2003 per tutti i Comuni dell'Unione (delibera Giunta di Santa Sofia n.81/2003), che include la valutazione degli obiettivi di PEG (già valutati con il citato VERBALE OIV n. 1 del 22 aprile 2024) e la valutazione dei comportamenti organizzativi.

DA ATTO che - a seguito dell'esito della predetta valutazione finale (scheda n.2), per lo SMIVAP vigente - matura a favore di tutti e 4 i Responsabili di EQ/Settore, il **100% della retribuzione di risultato per l'anno 2023.**

Dato atto che nel prosieguo della presente procedura di valutazione delle posizioni di EQ:

- **il Segretario comunale provvederà alla consegna delle schede di valutazione** come sopra indicate ai responsabili EQ valutati, i quali le potranno sottoscrivere per accettazione o fare pervenire loro osservazioni/ricorsi entro 10 giorni dalla consegna.

- **Eventuali successivi colloqui a seguito di eventuali osservazioni** pervenute da parte dei soggetti valutati, saranno effettuati dal componente del NDV monocratico, con il supporto del segretario.

- **Il presente verbale e le schede di valutazione finale (con firma di accettazione dei valutati) verranno trasmesse agli uffici del Comune e della Provincia** competenti per il trattamento giuridico ed economico del personale, per gli adempimenti di competenza.

PUNTO 2) - VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2023

L'OIV

VISTA **Relazione sulla Performance 2023**, redatta dal Segretario generale con la collaborazione dei responsabili capi-settore - di cui al n. prot. 5842 del 20.05.2024

effettua la **VALIDAZIONE della stessa Relazione sulla Performance 2023**.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'OIV associato in Unione - Prof. Luca Mazzara (firmato digitalmente)