

COMUNE DI SANTA SOFIA

(Provincia di FORLI'-CESENA)

DECRETO DEL SINDACO n. 7

prot. 4177
li 31/03/2023

Oggetto: PROROGA FINO AL 31/12/2023 DEGLI INCARICHI DI P.O. ATTRIBUITI CON I DECRETI NN. 52, 53, 54, 55 DEL 28.12.2022 ED IN SCADENZA AL 31.03.2023 - CHE ASSUMONO LA DENOMINAZIONE DI INCARICHI DI POSIZIONE DI EQ/ELEVATA QUALIFICAZIONE

IL SINDACO

PREMESSO che:

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, che prevede:
 - **all'art. 16**, che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, individuate in base alle proprie esigenze organizzative, e che ciascuna di tali posizioni costituisca oggetto di un incarico a termine di Elevata Qualificazione (di seguito EQ), conferita in conformità all'art. 18 del suddetto CCNL;
 - **all'art. 17**, che il trattamento economico accessorio del personale titolare di incarichi di EQ è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione;
 - **all'art. 13, comma 3**, che *“gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza”*.

CONSIDERATO

- che l'introduzione - con il nuovo CCNL del 16.11.2022 - delle “Posizioni di Elevata Qualificazione” non comporta nessuna particolare differenza rispetto alle previgenti “Posizioni Organizzative” disciplinate dal CCNL del 21.05.2018, se non per la previsione

dell'innalzamento del limite massimo della retribuzione di posizione ad euro 18.000, rispetto al valore massimo precedentemente stabilito in euro 16.000.

- che - come precisato dall'ARAN con l'orientamento CFL-178 - *gli incarichi di posizione organizzativa in essere, rimarranno tali fino al 31 marzo 2023. Dal 1° aprile 2023, in prima applicazione, saranno automaticamente ricondotti agli incarichi di EQ. Gli stessi incarichi di posizione organizzativa, in quanto conferiti secondo la previgente disciplina di cui agli artt 13 e ss del CCNL del 21.5.2018, proseguiranno fino alla naturale scadenza, con i valori di retribuzione di posizione in essere e senza alcuna riparametrazione degli stessi.*

CONSIDERATO che questa Amministrazione comunale sta procedendo a quanto necessario per:

- la predisposizione di un **nuovo Regolamento organizzativo che disciplini l'istituzione e la graduazione delle "Posizioni di Elevata Qualificazione"**, in collaborazione con gli altri Comuni dell'Unione, in aderenza a quanto previsto dal nuovo CCNL 16/11/2022 (sopra-citati artt. 16/18), che potrà entrare in vigore previa informazione ed eventuale confronto con le OO.SS., ed approvazione da parte della Giunta Comunale;
- la **verifica sulla necessità di apportare alcune modifiche alla struttura macro-organizzativa dei Settori/Servizi comunali ed al funzionigramma** delle attività assegnate ai Settori, da approvare con deliberazione di Giunta e da far decorrere dalla data stabilita, anche prima della fine dell'anno 2023, cui dover far seguire la ripesatura delle "Posizioni di EQ" e la nomina dei rispettivi Responsabili.

DATO ATTO che occorre continuare a fare riferimento, fino all'approvazione degli atti sopra indicati:

- alla deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 13/05/2019 che ha approvato il *disciplinare per la graduazione, conferimento e revoca delle Posizioni Organizzative (PO)*;
- alla deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 09/07/2019 che ha approvato la *modifica della macro-struttura organizzativa dell'ente*, prevedendo i seguenti 4 Settori da assegnare alla responsabilità di una "Posizione organizzativa":
 - 1) Settore Servizi Affari Generali, Servizi Demografici, Trattamento giuridico del personale
 - 2) Settore servizi finanziari
 - 3) Settore tecnico comunale
 - 4) Settore Farmacia.
- alla deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 17/09/2019 che ha approvato le *pesature delle posizioni organizzative* dell'Ente come proposte dal Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Romagna Forlivese (verbale n.prot.9463 del 29.08.2019);
- alla deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 17/04/2020 che ha approvato le *modifiche alla macro-struttura dei Settori*.

RICHIAMATI i **decreti sindacali n. 52, 53, 54, 55 del 28/12/2022** con cui erano stati prorogati fino al 31.03.2023 i conferimenti di incarichi di "Posizione organizzativa" ai seguenti dipendenti di

categoria D (dal 01.04.2023, con il nuovo CCNL 16.11.2022, facenti parte dell'Area dei "Funzionari") per i 4 Settori della macro-struttura organizzativa del Comune :

- 1) Per il Settore 1 - dott.ssa Valeria Barchi.
- 2) Per il Settore 2 - dott.ssa Sara Fantini
- 3) Per il Settore 3 - Geom. Cinzia Fantini
- 4) Per il settore 4 - dott.ssa Fiorenza Masotti.

RITENUTO che i predetti conferimenti di incarichi - nelle more dell'approvazione di un nuovo regolamento che disciplini l'istituzione e la pesatura delle "Posizioni di EQ", nonché della riorganizzazione della macro-struttura del Comune - possono essere prorogati fino al 31 dicembre 2023 (ovvero fino a data precedente o successiva in cui si stabilirà di far decorrere l'attuazione della riorganizzazione della macro-struttura del Comune), assumendo la denominazione di **Incarichi di EQ/Elevata Qualificazione**, ai sensi del nuovo CCNL 16/11/2022 (artt. 16-17), prevedendo la medesima retribuzione di posizione e di risultato finora stabilita per ciascun incarico.

Richiamato il vigente Regolamento comunale di organizzazione.

Visti:

- gli artt. 16 e 17 del CCNL del 16/11/2022;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- i vigenti CCNL dei dipendenti degli enti locali;

DECRETA

1) **PROROGARE FINO AL 31/12/2023** gli incarichi di posizione organizzativa attribuiti dal Sindaco con i Decreti nn. 52, 53, 54, 55 del 28.12.2022 ed in scadenza al 31.03.2023 - che adesso assumono la denominazione di **Incarichi di posizione di EQ/Elevata Qualificazione**, ai sensi del nuovo CCNL 16/11/2022 (artt. 16-17) - prevedendo la medesima retribuzione di posizione e di risultato finora stabilita per ciascun incarico, ai seguenti dipendenti posti a capo dei Settori sotto indicati:

Denominazione Settore	INCARICATO
1) Settore Servizi Affari Generali, Servizi Demografici, Trattamento giuridico del personale	dott.ssa Valeria Barchi.
2) Settore servizi finanziari	dott.ssa Sara Fantini
3) Settore tecnico comunale	Geom. Cinzia Fantini

Denominazione Settore	INCARICATO
4) Settore Farmacia	dott.ssa Fiorenza Masotti

2) PROROGARE - nell'ambito dell'incarico di Posizione di EQ affidato al Geom. Cinzia Fantini per il settore 3^, in prosecuzione a quello di P.O. già affidato con decreto n.54/2022 con scadenza al 31.03.2023 - anche l'integrazione disposta con il decreto sindacale n. 58 del 28.12.2023 (funzioni relative all'emanazione dei provvedimenti finali in materia edilizia ed ambientale).

3) DARE ATTO CHE:

- i predetti incarichi vengono conferiti nelle more dell'approvazione di un nuovo Regolamento che disciplini l'istituzione e la pesatura delle "Posizioni di EQ" ai sensi del nuovo CCNL 16/11/2022 (artt. 16-17-18), nonché della riorganizzazione della macro-struttura del Comune, da approvarsi con deliberazione di Giunta e da farsi decorrere dalla data stabilita, anche prima della fine dell'anno 2023, cui dover far seguire la ripesatura delle "Posizioni di EQ" e la nomina dei rispettivi Responsabili;
- per quanto sopra, la data di scadenza del 31 dicembre 2023 deve considerarsi anticipata a data precedente o posticipata a data successiva, con riferimento alla data in cui la Giunta si riserverà di valutare la possibile riorganizzazione della macro-struttura del Comune, la cui approvazione;

3) TRASMETTERE il presente atto alla Segreteria per quanto di competenza, che procederà alla notifica ai dipendenti interessati.

4) PUBBLICARE nel sito web in Amministrazione trasparente, nella sezione "Personale/Posizioni organizzative".



Il SINDACO

Daniele Valbonesi

Per accettazione

Valeria Barchi

Per accettazione

Sara Fantini

Per accettazione

Cinzia Fantini

Per accettazione

Fiorenza Masotti