

# COMUNE DI SANTA SOFIA

Provincia di Forlì-Cesena

## ***CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO (CCDI) per la destinazione del fondo risorse decentrate del personale dipendente – ANNO 2022***

**In data 15/12/2022** alle ore 12,00 si sono riuniti (a seguito di convocazione prot. n. 15279) in modalità video-conferenza sincrona, per lo svolgimento di una seduta di contrattazione decentrata integrativa, finalizzata alla sottoscrizione del Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) dell'anno 2022 per il personale dipendente del Comune di Santa Sofia, le seguenti delegazioni trattanti (sottoscrivono i presenti):

### **Delegazione trattante di parte pubblica:**

1. Dott. Marcello Pupillo – Segretario comunale - Presidente
2. D.ssa Daniela Petrini – Responsabile Settore Finanziario - Componente

### **Delegazione per la parte sindacale:**

1. Mirko Masotti – OO.SS. territoriale C.G.I.L.
2. Martina Castagnoli – OO.SS. territoriale C.I.S.L.
3. Massimo Monti - OO.SS. territoriale U.I.L.
4. Grifoni Maurizio – R.S.U del Comune di Santa Sofia
5. Innocenti Serena – R.S.U del Comune di Santa Sofia
6. Ravaioli Tania - R.S.U del Comune di Santa Sofia
7. Natali Irene - R.S.U del Comune di Santa Sofia.

Segretaria verbalizzante: istruttore amministrativo Silvia Fabbri.

## **PREMESSA**

**Visto** il CCNL 2016/2018 stipulato il 21/05/2018;

**Visto** il nuovo CCNL 2019/2021 stipulato il 16.11.2022;

**Dato atto** che per la contrattazione decentrata riferita all'anno 2022 si applica ancora la disciplina del precedente CCNL 2016/2018 e non quella del CCNL 2019/2021 (come prevede l'art. 79 comma 7 del CCNL 2019-21, la nuova disciplina relativa alla costituzione del fondo per le risorse decentrate si applica dall'anno 2023);

**Dato atto** pertanto che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022:

- va costituito secondo le regole dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018;
- per gli utilizzi delle risorse decentrate costituite per l'anno 2022, vanno seguite le regole dell'art. 68 del CCNL 21/05/2018 (art. 80, comma 4, del CCNL 2019-2021).

**Rilevato che** è stato quantificato in via provvisoria il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, ex art.67 del Ccnl 21/05/2018, con Determina del Responsabile del serv.finanziario n. 215 del 25/11/2022 prevedendo che:

- nella parte stabile e variabile il Fondo in oggetto è costituito applicando le norme di legge e contrattuali vigenti e, precisamente l'art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- rispetta quanto disposto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 (l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016);

**Dato atto che con deliberazione della giunta comunale n. 87 del 29.11.2022 sono stati forniti i seguenti indirizzi alla delegazione trattante per la contrattazione integrativa relativa al CCDI 2022, confermando i precedenti indirizzi e discipline dei CCDI vigenti, per quanto non specificato:**

- a) incremento del fondo pari all'1,2% del monte salari 1997: importo di € 7.579,07;
- b) Progressioni economiche orizzontali (PEO) ex art.16 Ccnl 2018: viste le PEO effettuate negli anni 2020 e 2021, si dà indirizzo di prevedere massimo 3 progressioni economiche (sul totale di massimo 5 effettuabili nel 2022), una per categoria, in ragione di trovare un equilibrato avanzamento economico per tutte le categorie del personale. Si applicherà stabilito dal CCDI 2019-21. Si dà indirizzo di finanziare per massimo € 3.600,00.
- c) Indennità per specifiche responsabilità (ISR) ex art. 70-quinquies Ccnl 2018: si conferma indirizzo per l'attuale utilizzo del fondo per i "vicari" delle PO. Occorre incrementare il fondo a massimo € 9.000,00, stante che nell'anno 2022 sono stati affidati a dipendenti non PO incarichi intervi di alta responsabilità (Resp.tributi; Resp.interim ragioneria; responsabile-coordinatore Ufficio-Parr). Per i predetti incarichi si dà indirizzo di prevedere una indennità di ISR nell'importo massimo di € 3.000. Si dà indirizzo di riconoscere una indennità di ISR, entro il massimo di € 1.000, per quei dipendenti non PO che nel 2022 abbiano presidiato come responsabili di procedimento e nei rapporti con gli utenti esterni, servizi di particolare importanza e delicatezza (in particolare l'ufficio urbanistica). Tutte le indennità ISR, qualora necessario, potranno essere "graduate" da parte della conferenza segretario-responsabili PO, per concorrere al fondino finanziato.
- d) Indennità per rischio, disagio, maneggio valori: si conferma precedenti CCDI, con possibili interventi di miglioramento da apportare in sede di CCDI (reperibilità neve; modifica importo minimo per l'indennità di maneggio valori)
- e) FONDO PRODUTTIVITÀ (performance di gruppo ed individuale): si dà indirizzo di mantenere o incrementare il fondo produttività rispetto all'anno precedente (2021).

## **SI PERVIENE AL SEGUENTE DISPOSITIVO DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PER L'ANNO 2022**

### **ART. 1 – OGGETTO DURATA E ASPETTI GENERALI**

Il presente contratto decentrato-integrativo (CCDI) disciplina l'utilizzo delle risorse per i trattamenti economici accessori del personale dipendente del Comune di Santa Sofia per l'anno 2022 sulla base dei seguenti elementi:

- risorse quantificate in via provvisoria con Determinazione del Servizio Finanziario nr.215 del 25/11/2022 per un importo complessivo pari ad € 75.251,03 più oneri a carico dell'ente ed Irap;
- indirizzi della Giunta comunale approvati con Delibera di Giunta Comunale n.87 del 29/11/2022 con cui in particolare si confermano anche per l'anno 2022 le risorse variabili di cui all'art. 67 c.4 del CCNL 2016-2018, per un importo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997 pari ad € 7.579,07 portando le risorse disponibili a un totale di € 82.830,10.

La decorrenza degli istituti disciplinati è fissata dal 01/01/2022, se non diversamente specificato.

Le presenti disposizioni si applicano al personale a tempo indeterminato e al personale a tempo determinato dell'ente.

### **ART. 2 – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE**

Le parti prevedono - **trovando l'accordo a seguito di cui alla discussione della data odierna** - che in applicazione delle norme del Ccnl 21/05/2018 (art.68) e delle disposizioni assunte nella presente

sede di contrattazione integrativa - l'utilizzo del fondo decentrato del personale per l'anno corrente, come di seguito riepilogato, con accanto riportati i dati riferiti al fondo per le risorse decentrate dell'anno precedente (2021);

Le parti prendono atto che alcuni degli importi collegati ai trattamenti economici accessori dell'anno 2022, sono stati già erogati al personale dipendente nel corso dell'anno 2022, in forza delle disposizioni contrattuali dei vigenti CCNL e del CCDI normativo-economico 2019-21.

La differenza del fondo complessivo iniziale 2022 rispetto a quello del 2021 è dovuto alle seguenti variazioni sulle risorse variabili:

- incremento RIA anno corrente
- assenza nel 2022 dell'incremento per obiettivi da PEG (art. 67 c. 5 lett. b)
- assenza nel 2022 dell'incentivo ICI e quota censimento
- minore quota da incentivi tecnici
- maggiore economia straordinario anno precedente

<b>COMUNE DI SANTA SOFIA - FONDO DECENTRATO DEL PERSONALE</b>	<b><u>ANNO precedente 2021 (costituito)</u></b>	<b><u>ANNO 2022</u></b>
<b>FONDO COMPLESSIVO (risorse fisse+variabili)</b>	<b>€ 86.896,69</b>	<b>€ 82.830,10</b>
PEO consolidate anni precedenti	€ 38.068,60	€ 31.114,24
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 10.660,13	€ 9.686,42
INDENNITA' EX VIII Q.F.	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO "CONSOLIDATO"</b>	<b>€ 48.728,73</b>	<b>€ 40.800,66</b>
<b>RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA (INC. TECNICI E ISTAT-CENSIM)</b>	<b>€ 5.151,68</b>	<b>€ 2.309,86</b>
<b>TOTALE UTILIZZO X DESTINAZIONI CONSOLIDATE E VINCOLATE</b>	<b>€ 5.151,68</b>	<b>€ 2.309,86</b>
<b>RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE</b>	<b>€ 33.016,28</b>	<b>€ 39.719,58</b>
PEO	€ 3.886,54	€ 3.600,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	2.779,50	€ 2.791,50
REPERIBILITA'	€ 4.800,00	€ 4.800,00
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ISR - lettera a	€ 803,01	€ 900,00
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ISR - lettera b	€ 2.621,99	€ 9.000,00
INCREMENTO PER OBIETTIVI ENTE DA PEG – ART. 67, COMMA 5, LETTERA B)	€ 1.528,35	€ 0,00

FONDO PRODUTTIVITA' PER PREMI PERFORMANCE	€ 16.596,89	€ 18.628,08
---	-------------	-------------

### **ART. 3 – RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA**

Ad oggi sono stati stimati e stanziati **€ 2.309,86** per incentivi funzioni tecniche (risorse vincolate). Eventuali scostamenti dalle cifre ad oggi stimate verranno adeguati con successivi atti di liquidazione; nel caso si verificheranno economie verranno mantenute a bilancio.

### **ART. 4 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) ANNO 2022**

Per quanto concerne le PEO le parti concordano che per l'anno 2022 verranno effettuate secondo le regole stabilite all'art. 10 del vigente CCDI 2019-21 (sottoscritto nel dicembre 2019 e integrato con il CCDI 2021), entro il tetto massimo del 50% dei dipendenti possibili beneficiari (come indicato all'art.16 del CCNL 2016-2018), prevedendo di effettuare **3 progressioni economiche (sul totale di massimo 5 effettuabili nel 2022), una per categoria.**

**Si finanziano nel fondo per € 3.600,00.** Se all'atto dell'assegnazione si determinassero eventuali economie, queste verranno destinate al fondo produttività collegato alla performance.

### **ART. 5 - INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ISR) - ANNO 2022**

**(art. 70-quinquies Ccnl 2018, comma 1 e 2)**

Si conferma art. 12 e 13 del CCDI 2019-21 e successivi Ccdi annuali, cui si rimanda.

Con riferimento al comma 1 dell'art. 70-quinquies, si finanzia il fondo per **€ 9.000,00** (comprendendo le quote spettanti per le sostituzioni dei Responsabili di Settore, cosiddetti "vicari"), per remunerare determinate specifiche responsabilità che sono state attribuite/svolte nell'anno 2022:

- A. € 3.000,00 annuali - da riconoscere a dipendenti di cat. C o D non P.O. che sono stati incaricati formalmente come Responsabili ad interim di Settore;
- B. € 2.000,00 annuali - da riconoscere a dipendenti di cat. C o D non P.O. che sono stati incaricati formalmente come Responsabili dei tributi comunali;
- C. € 3.000,00 annuali - da riconoscere a dipendenti di cat. C o D non P.O. che sono stati incaricati formalmente come Responsabile-coordinatore di Gruppo di lavoro per PNRR;
- D. € 1.000,00 annuali - da riconoscere a dipendenti di cat. C o D non P.O. che nel 2022 abbiano presidiato come responsabili di procedimento e nei rapporti con gli utenti esterni, servizi di particolare importanza e delicatezza (in particolare l'ufficio urbanistica);

Si conviene che tutte le indennità di ISR saranno liquidate ai dipendenti nell'anno 2023 nel rispetto di quanto segue:

- l'indennità annuale di ISR dovrà essere parametrata ai mesi di effettivo svolgimento dell'incarico.
- le indennità di ISR non sono cumulabili e i dipendenti interessati possono accedere ad una indennità massima di ISR di € 3.000,00 annui, incluse le indennità riconoscibili come vicari del settore;
- l'indennità di cui al punto D, per l'anno 2022 è prevista esclusivamente per compensare l'attività straordinaria e con ampia autonomia svolta di fatto dall'istruttore tecnico di cat. C

del servizio urbanistica-territorio, per il periodo in cui l'istruttore direttivo di cat.D dello stesso settore è stato primariamente impegnato sul progetto Pnrr-bando borghi.

#### **ART. 6 - INDENNITA' PER CONDIZIONI LAVORO E PER REPERIBILITA'**

Per **Indennità per rischio, disagio, maneggio valori** - si conferma art. 11 del CCDI 2019-21 ad eccezione di : *indennità di maneggio valori viene riconosciuta per maneggio oltre € 500.*

Per **reperibilità** si conferma art. 14 del CCDI 2019-21.

#### **ART. 7 – APPLICAZIONE ART. 33 C.1 D.L. 34/2019**

Per quanto riguarda l'**applicazione dell'art. 33 comma 1 del DL 34/2019**, che prevede la necessità per gli enti locali di modificare il "*Limite del tetto delle risorse per i trattamenti economici accessori del personale di cui all'art.23 comma 2 del DLGS 75/2017*", in modo da mantenere l'incidenza media dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 sul totale del fondo per il personale non dirigente e del fondo delle posizioni organizzative, l'Ente ha verificato i conteggi relativi al personale in servizio al 31.12.2021 su quella al 31.12.2018 e si dà atto quanto segue:

- il valore medio pro-capite anno 2018 del trattamento accessorio, calcolato come da indicazioni della nota MEF-RGS del 01/09/2020, è pari ad € 6.253,37;
- **il limite delle risorse decentrate 2016 rimane invariato per l'anno 2022** - stante il non aumento delle unità di personale nell'anno 2022 rispetto all'anno 2018, in quanto:
  - il personale in servizio al 31/12/2018 risulta pari a 21,12 unità;
  - il personale in servizio al 31/12/2022 risulta pari a 19,50 unità;

#### **ART. 8 - SISTEMI DI VALUTAZIONE APPLICABILI PER DIPENDENTI E P.O.**

Le parti prendono atto che - in attesa di revisionare il sistema di valutazione della performance:

1. *la retribuzione di risultato delle PO* è effettuata tramite il sistema di valutazione approvato con delibera GC n. 81/2003 (punteggio complessivo massimo attribuibile 5 punti). La retribuzione di risultato verrà assegnata in maniera proporzionale al punteggio attribuito ad ogni responsabile, indipendentemente dal valore della retribuzione di posizione. L'eventuale quota derivante dal mancato raggiungimento degli obiettivi rimane nella disponibilità dell'ente.
2. *la "Performance organizzativa" dei dipendenti* - come previsto dall'art. 6 co.4/a del CCDI 2019/2021 - riguarda i risultati realizzati per l'impegno dell'equipe nel conseguimento degli obiettivi dell'ente. Pertanto per la valutazione di tale impegno verrà preso in considerazione il grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG assegnato ad ogni responsabile di posizione, come risulta dal verbale del nucleo di valutazione.
3. *la "Performance individuale" dei dipendenti* - come previsto dall'art. 6 co.4/b del CCDI 2019/2021 - è destinata ad incentivare e riconoscere l'impegno individuale, quale risultante dalle valutazioni delle prestazioni lavorative operate dai responsabili di PO. Si prenderà come riferimento il sistema di valutazione sottoscritto con il CCDI del Comune del 23/07/2007.

### **Art. 10 Norme transitorie e finali**

Per quanto non diversamente disciplinato dal presente accordo trovano applicazione le disposizioni del contratto nazionale e quelle del CDI 2019/2021 e dei contratti integrativi delle annualità precedenti, ove compatibili.

\*\*\*\*\*

### **Verbale sintetico della discussione durante la seduta di contrattazione del 15.12.2022**

Il segretario comunale Dott. Marcello Pupillo, Presidente della delegazione trattante, illustra ogni punto del contratto integrativo decentrato sopra descritto ed emergono le seguenti considerazioni:

#### **Sull'art. 5 sulle ISR (indennità specifiche responsabilità)**

- Martina Castagnoli (Cisl): vista l'elencazione chiede chiarimento su come giustificare l'assegnazione di tali particolari responsabilità a personale di cat. C, pur in presenza di 4 P.O. nel Comune.
- Segretario Dott. Pupillo: chiarisce la difficoltà in cui versano gli uffici comunali, a corto di personale, ed il grande impegno da parte dei dipendenti comunali, che si sono presi carico di progetti importanti che si protrarranno nel tempo quali ad esempio progetto PNRR ecc.. Le stesse P.O. non si esimono dal svolgere un gran carico di lavoro. Nel caso della PO ragioneria, la stessa è assente in maternità e quindi è avvenuto da ottobre la sua sostituzione ad interim con la dott.ssa Petrini di cat.C.

#### **Sull'art. 6 - Reperibilità**

- Massimo Monti (Uil) chiede chiarimenti circa la reperibilità "cosiddetta neve", ora percepita dal personale dell'ufficio tecnico da dicembre a marzo e la possibilità di estenderla anche al resto dell'anno specialmente per gli operai che vengono chiamati ad effettuare straordinario spesso anche il sabato (per es. per funerali).
- Maurizio Grifoni (Rsu) chiede dunque di poter integrare la reperibilità attuale per il resto dell'anno.
- Serena Innocenti (Rsu) riepiloga quello che era stato ipotizzato ad un precedente incontro informale con le Rsu: nel 2023 fare ricognizione su chi effettivamente si occupa della reperibilità neve e valutare la possibilità di erogarla solo a questi dipendenti.
- Segretario comunale concorda di fare questa valutazione entro il primo semestre 2023.

**Sull'approvazione del nuovo contratto integrativo decentrato per l'anno 2023**: si concorda di arrivare alla discussione e sottoscrizione possibilmente entro il mese di luglio. Il segretario chiede che dal 2023 venga firmato digitalmente.

Si conviene che si firmerà il presente pre-accordo di CCDI 2022 lunedì 19 dicembre 2022 alle ore 09.30 presso la sede del Comune di Galeata.  
La seduta si chiude alle ore 13:00.

\*\*\*\*\*

**IN DATA 19 DICEMBRE 2022, PRESSO LA SEDE DEL COMUNE DI GALEATA**

**LE PARTI STABILISCONO**

di sottoscrivere la presente ipotesi di accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo decentrato dell'anno 2022 (ex art. 8 e 7 del CCNL 21/05/2018) PER IL COMUNE DI SANTA SOFIA, ad integrazione al CCDI normativo vigente per il triennio 2019 – 2021.

Inoltre, **RICHIAMATA** la deliberazione di G.C. n. 87 del 29.11.2022, per la quale la delegazione trattante di parte pubblica è autorizzata alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2022 qualora tutti gli atti relativi alla costituzione del fondo decentrati del personale 2022, nonché le Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria (redatte e sottoscritte dal Responsabile del servizio finanziario, in coerenza con gli schemi-tipo della RGS/Circ. n.25/2012) siano stati certificati favorevolmente dal Revisore dei conti, con il rilascio della sua certificazione/parere in merito alla compatibilità dei costi

#### LE PARTI STABILISCONO

**CHE IL PRESENTE pre-ACCORDO CCDI 2022 si considererà SOTTOSCRITTO DEFINITIVAMENTE** qualora sia accompagnato dalle Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria (redatte e sottoscritte rispettivamente dal Responsabile del trattamento giuridico del personale e dal Responsabile del servizio finanziario, in coerenza con gli schemi-tipo della RGS/Circ. n.25/2012) e qualora sia stato apposto parere favorevole del Revisore dei conti, con il rilascio della sua certificazione sulla compatibilità dei costi - nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art 40 bis co.1 del Dlgs. 165/2001;

Letto, approvato, sottoscritto

Santa Sofia, li 19.12.2022

La delegazione di parte pubblica:

- Dott. Marcello Pupillo – Segretario comunale - Presidente \_\_\_\_\_
- D.ssa Daniela Petrini – Responsabile Settore Economico – Finanziario – Componente – Presente all'incontro del 15/12/2022 e assente per malattia il 19/12/2022.

La delegazione di parte sindacale:

- Mirko Masotti – OO.SS. territoriale C.G.I.L. \_\_\_\_\_
- Martina Castagnoli – OO.SS. territoriale C.I.S.L. \_\_\_\_\_
- Massimo Monti - OO.SS. territoriale U.I.L. \_\_\_\_\_
- Grifoni Maurizio – R.S.U del Comune di Santa Sofia \_\_\_\_\_
- Innocenti Serena – R.S.U del Comune di Santa Sofia \_\_\_\_\_
- Ravaioli Tania - R.S.U del Comune di Santa Sofia \_\_\_\_\_
- Natali irene - R.S.U del Comune di Santa Sofia \_\_\_\_\_

La Segretaria verbalizzante: istruttore amministrativo Silvia Fabbri \_\_\_\_\_

**Documento conforme all'originale detenuto dell'amministrazione**

## RISORSE DECENTRATE 2022 – QUANTIFICAZIONE DEFINITIVA

DESCRIZIONE	2016	2022
<b>Risorse stabili soggette al limite</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	53.505,72	53.505,72
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	8.561,16	8.561,16
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	3.698,64	3.698,64
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	4.360,14	4.360,14
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	5.073,39	3.557,25
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	10.899,06	11.717,98
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART. 67, COMMA 2, LETTERA C) - PERSONALE CESSATO NEL 2019		1.451,97
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART. 67, COMMA 2, LETTERA C) - PERSONALE CESSATO NEL 2020		924,56
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART. 67, COMMA 2, LETTERA C) - PERSONALE CESSATO NEL 2021		,00
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
RIDUZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE P.M UNIONE DAL 01/04/2015 (CON SEGNO MENO)	5.881,12	5.881,12
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010	4.343,55	4.343,55
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	1.707,03	1.707,03
DECURTAZIONI CESSATI 2015/2016 - PARTE FISSA ART. 1 COMMA 236 L.208/2015	4.363,66	4.363,66
DECURTAZIONE DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS. 75/2017 (2022 SU 2016)		1.679,31
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>69.802,75</b>	<b>69.802,75</b>
<b>Risorse stabili non soggette al limite</b>		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO PEO - (ART. 67, C. 2, lett B CCNL 21/05/2018) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.5 CCNL 2016/2018)		1.836,51
INCREMENTO ART. 67, COMMA 2, LETT A) (N. UNITA' DI PERSONALE AL 31/12/2015)		1.996,80
<b>TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>3.833,31</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>69.802,75</b>	<b>73.636,06</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	2.327,87	,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	7.579,07	7.579,07
INCREMENTO PER OBIETTIVI ENTE DA PEG - ART. 67, COMMA 5, LETTERA B)		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)		
RIA PERSONALE CESSAZIONI ANNO 2022 ART. 67, COMMA 3, LETT. D		288,7
DECURTAZIONI DEL FONDO 2015- PARTE VARIABILE	561,31	561,31
DECURTAZIONE CESSATI 2015/2016 PARTE VARIABILE	437,25	437,25
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>8.908,38</b>	<b>6.869,21</b>
<b>Risorse variabili non soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		
RISPARMI STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE - (ART. 67, C.3, LETTERA E) CCNL 21/05/2018)	17,30	14,97
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 67, C.3, LETTERA C) - D.LGS. 163/2006 - D.LGS. 50/2016)	17.532,76	2.309,86
RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 67, comma 3, lett. C CCNL 21/05/2018)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>17.550,06</b>	<b>2.324,83</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>26.458,44</b>	<b>9.194,04</b>
<b>TOTALE</b>	<b>96.261,19</b>	<b>82.830,10</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>78.711,13</b>	<b>76.671,96</b>
<b>"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA</b>	<b>53.330,71</b>	<b>36.455,71</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>132.041,84</b>	<b>113.127,67</b>

## Utilizzo definitivo del fondo delle risorse decentrate 2022

DESCRIZIONE	2022
-------------	------

### UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI

PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 01/04/1999	31.114,24
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	9.686,42
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (NEGLI ENTI CON LA DIRIGENZA)	
INDENNITA' EX 8 <sup>A</sup> Q.F. ART. 37 COMMA 4 CCNL 6/7/1995	
<b>TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO</b>	<b>40.800,66</b>

### UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (Art. 70 bis del CCNL 2016/2018)	2.791,50
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 70 quinquies comma 1e art. 70 quinquies comma 2 lett a) del CCNL 2016/2018)	900,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 70 quinquies comma 1e art. 70 quinquies comma 2 lett a) del CCNL 2016/2018)	9.000,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA' (neve e farmacia)	4.800,00
PRODUTTIVITA'	18.628,08
INCENTIVO ICI	-
PROGETTAZIONI INTERNE	2.309,86
CENSIMENTO ANAGRAFE	
INCREMENTO PER OBIETTIVI ENTE DA PEG – ART. 67, COMMA 5, LETTERA B)	
P.E.O: 1 CATEGORIA B, 1 CATEGORIA C, 1 CATEGORIA D	3.600,00
<b>TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE</b>	<b>42.029,44</b>
<b>TOTALE</b>	<b>82.830,10</b>

<b>FONDO</b>	<b>82.830,10</b>
--------------	------------------